

Bijlage 14. Recht op deconnectie

Artikel 1

Alle werknemers, ongeacht hun statuut, hebben recht op deconnectie. Dit recht is voorzien om de rusttijden, jaarlijkse vakantie en andere verloven van de werknemers en het vrijwaren van de balans tussen werk en privéleven te vrijwaren.

Artikel 2

Onder het "recht op deconnectie" wordt verstaan : het keuzerecht van de werknemers om buiten de overeengekomen werkuren geen telefoon, email of andere professionele digitale communicatie op te volgen of te beantwoorden.

Als uitzonderingen op het recht op deconnectie gelden:

- Vooraf overeengekomen afwijkende afspraken (bv. wachtregeling / alarmregeling)
- Het louter in ontvangst nemen van de planning en werkopdracht(en); De werkgever zal extra aandacht besteden aan een tijdige communicatie indien een werkopdracht aanzienlijk moet vervroegd worden, zodat de werknemer nog de nodige rust kan nemen voor aanvang van zijn taak.
- Overmacht of urgenties. In dit geval kan de werkgever de werknemer telefonisch contacteren.

De invulling van het recht op deconnectie kan op teamniveau in onderling overleg tussen de teamleden verfijnd worden, zonder het kader van deze bijlage te verruimen.

Artikel 3

De werknemer kan geen nadeel ondervinden aan het uitvoeren van diens recht op deconnectie.

Artikel 4

De werkgever zal de leidinggevenden en werknemers sensibiliseren over verstandig gebruik van digitale hulpmiddelen en de risico's die verbonden zijn aan overmatige connectie. Er zal ook worden voorzien in tips en "goede praktijken" m.b.t. deconnectie en digitale communicatie. Bijvoorbeeld het met uitstel versturen van niet dringende e-mails buiten de werkuren, niet dringende telefonische oproepen enkel tijdens de werkuren doen enz.

Artikel 5

De werknemer zorgt er om praktische redenen voor dat hij zijn vakantieperiodes en andere afwezigheden goed voorbereidt door zijn collega's tijdig op de hoogte te brengen en door zijn taken toe te vertrouwen aan back-ups en hen alle nodige uitleg en informatie te geven. Hij wordt hierin ondersteund door zijn leidinggevende.

Artikel 6

Met het oog op het verzekeren van het respect voor de rusttijden, jaarlijkse vakantie en andere verloven van de werknemers en het vrijwaren van de balans tussen werk en privéleven, organiseert de werkgever in het comité op regelmatige tijdstippen, en telkens wanneer de werknemersvertegenwoordigers in het comité erom verzoeken, een overleg over deconnectie van het werk en het gebruik van digitale communicatiemiddelen. Het comité kan op basis van dit overleg aan de werkgever voorstellen formuleren en adviezen uitbrengen.