

Boucler la boucle : notre parcours vers une économie circulaire

Rapport de durabilité 2023 de Renewi plc

Nous sommes Renewi

Nous sommes une entreprise de valorisation des déchets et un leader en matière de développement durable, opérant au cœur de l'économie circulaire. En tant que recycleurs « à part entière », nous avons pour objectif principal de protéger le monde en donnant une nouvelle vie aux matériaux usagés.

Chaque jour, nous aidons nos clients à progresser vers leurs ambitions de neutralité carbone. Pour ce faire, nous créons des matériaux secondaires dont l'empreinte carbone est inférieure à celle des ressources primaires qu'ils remplacent. Nous aidons nos clients à aider la planète.

Pourquoi ce que nous faisons est important

La plupart des gens ont compris que la transition vers les énergies propres ne suffira pas à elle seule à relever les défis climatiques auxquels nous sommes confrontés. Les économies circulaires, grâce à la préservation des ressources et à la réduction de la dépendance à l'égard de l'incinération et de la mise en CET, jouent un rôle essentiel dans le ralentissement du changement climatique.

S'appuyant sur un héritage de plus de 100 ans, notre travail nous rapproche d'un monde plus propre et plus durable.



Matériaux secondaires
Maltha, panneaux solaires recyclés, dans le cadre du projet Photorama

Table des matières



Vue d'ensemble du Groupe

Notre mission guide notre stratégie.....	5
Nos trois divisions	6
Nos progrès cette année.....	7
Message du CEO	8
La société exige des changements.....	9
Notre rôle dans l'économie circulaire.....	10
Ce que nous faisons : transformer les déchets en produits.....	12
S'aligner sur les ODD des Nations Unies	13
Accréditations, notations et cadres ESG	15



Contribuer à l'économie circulaire

Taux de recyclage et évitement des émissions de carbone.....	17
Activités de traitement des eaux usées.....	23
Production d'électricité renouvelable et de biogaz à faible empreinte carbone	25



Réduire notre empreinte carbone

Réduire notre empreinte carbone	29
Réduire notre empreinte carbone dans la collecte des déchets.....	32
Réduire notre empreinte carbone dans les opérations...	34



L'humain au centre

Impact positif sur nos communautés.....	38
Ramener les gens chez eux en toute sécurité et en bonne santé, jour après jour.....	40
Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif.....	46



Au-delà du carbone

L'eau et le climat.....	55
Cartographie de notre empreinte hydrique	57



Annexe

Les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies	59
Performances clés des divisions.....	60



Vue d'ensemble du Groupe

Notre vision est de devenir la première entreprise de valorisation des déchets dans les économies circulaires les plus avancées du monde, en contribuant à une société durable pour toutes les parties prenantes : nos clients, nos fournisseurs, les communautés locales, nos employés, les régulateurs, les gouvernements, les investisseurs et les prêteurs.



Matériaux secondaires

Mineralz & Water, mélange de gravier ; les sols pollués et l'asphalte sont transformés en gravier, en sable et en matériau de remplissage pour l'industrie du béton.



Notre mission guide notre stratégie

Notre objectif

Protéger le monde en donnant une nouvelle vie aux matériaux usagés.

Notre vision

Nous nous sommes fixé pour mission d'être l'entreprise de valorisation des déchets la plus importante dans les économies circulaires les plus avancées en Europe.

Notre stratégie



Thème de développement durable Nos valeurs



Contribuer à l'économie circulaire
i page 16



Réduire notre empreinte carbone
i page 28



L'humain au centre
i page 37

Qui sommes-nous ?



Sécurité

La sécurité avant tout



Durabilité

Avoir un impact, au quotidien, sur notre planète



Innovation

Faire mieux chaque jour

Comment nous agissons



Responsabilité

Tenir nos promesses



Orientation client

Apporter de la valeur ajoutée à nos clients



Ensemble

Toujours ouverts et respectueux



Nos trois divisions

Renewi opère aux Pays-Bas, en Belgique, au Royaume-Uni, en France et au Portugal, au travers de trois divisions commerciales, comme indiqué ci-dessous.

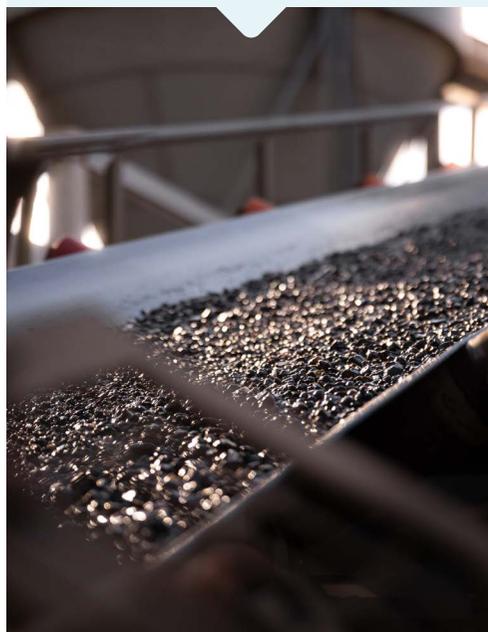
COMMERCIAL WASTE

Cette division comprend la collecte et le traitement des déchets industriels et commerciaux ainsi que la production de matériaux secondaires aux Pays-Bas et en Belgique. Les principales activités comprennent la transformation de flux de déchets mixtes et de monoflux en produits recyclés de haute qualité et la conversion de déchets organiques en biogaz.



MINERALZ & WATER (M&W)

Cette division comprend nos activités Mineralz de traitement et de nettoyage des sols contaminés et du goudron pour les transformer en produits de construction tels que du gravier, du sable et des matériaux de remplissage. Elle comprend également le nettoyage des mâchefers et des cendres volantes, le nettoyage des eaux contaminées et les activités de traitement de déchets chimiques conditionnés.



SPECIALITIES

Cette division compte trois entreprises : Maltha pour le recyclage du verre, Coolrec - notre entreprise spécialisée dans le recyclage des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE) - et Municipal pour les contrats de partenariat public-privé (PPP) avec les municipalités britanniques. Cette division opère en Belgique, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni, en France et au Portugal.



154

sites d'exploitation

6714

employés à la fin de l'année

11 mT

de déchets traités chaque année

63,6 %

taux de recyclage pour l'année fiscale 2023
(nouvelle méthode de reporting)

1988 :

cotation à la Bourse de Londres,
puis l'Euronext d'Amsterdam en 2020



Nos progrès cette année

Au cours de l'année fiscale 2023, Renewi a réalisé d'importants progrès dans la réalisation de ses objectifs en matière de développement durable. Les principales réalisations sont présentées ci-dessous.

TAUX DE RECYCLAGE (%)

63,6 %

Après un examen approfondi de nos méthodologies et de notre cadre de reporting des taux de recyclage, notre taux de recyclage pour l'année fiscale 2022, le plus élevé du secteur, a été réajusté à 61,8 %. Au cours de l'année fiscale 2023, notre taux de recyclage est passé à 63,6 %.



RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CARBONE (KG DE CO₂ PAR TONNE)

233

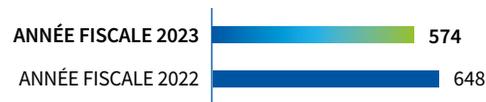
La mise à jour du cadre de reporting a également entraîné une réévaluation de notre base de référence pour l'année fiscale 2022 en ce qui concerne l'évitement total des émissions de carbone. Notre bilan carbone réévalué par tonne de déchets traités au cours de l'année fiscale 2022 était de 225 kg de CO₂/T. Au cours de l'année fiscale 2023, il est passé à 233.



EMPREINTE CARBONE ABSOLUE POUR CHAMPS D'APPLICATION 1&2 (KT)

574

Nous avons déjà obtenu une réduction de de nos émissions de carbone dans les champs d'application 1 et 2. Notre objectif est de les réduire de 50 % d'ici à 2030.



INTENSITÉ CARBONE PROVENANT DE LA COLLECTE (KG CO₂ PAR TONNE)

18,8

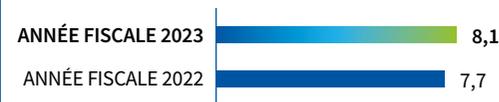
Nous réduisons notre empreinte carbone dans la collecte des déchets en améliorant l'efficacité des itinéraires, du carburant et des conducteurs, et en électrifiant nos flottes de véhicules.



INTENSITÉ CARBONE PROVENANT DE LA TRANSFORMATION (KG CO₂ PAR TONNE)

8,1

Nous nous efforçons de réduire nos KPI d'émissions de carbone sur site. Toutefois, comme nos volumes traités ont diminué, l'intensité par tonne a légèrement augmenté cette année.



TAUX D'ACCIDENTS AVEC ARRÊT DE TRAVAIL (LTIF) (NOMBRE DE LTI/NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES X 1 MILLION)

9,3

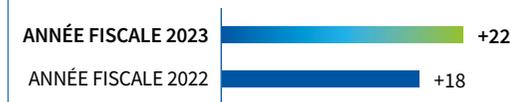
Le nombre de LTIF a légèrement augmenté cette année, passant de 8,9 à 9,3. La sécurité est notre première priorité et nous nous engageons inconditionnellement à améliorer notre culture de la sécurité, en mettant l'accent sur le leadership en matière de sécurité.



IMPLICATION DES EMPLOYÉS (SCORE eNPS DANS L'ENQUÊTE PULSE)

+22

Nous positionnons Renewi comme une entreprise leader dans l'économie circulaire. C'est ce que confirment les trois enquêtes Pulse que nous avons menées cette année, qui ont révélé que notre score eNPS est passé de 18 à 22. Notre objectif est d'atteindre 30 d'ici à 2025.



FEMMES OCCUPANT DES POSTES DE DIRECTION (%)

24 %

Nous progressons bien dans notre stratégie de diversité et d'inclusion et nous avons enregistré cette année une augmentation de 2 points du nombre de femmes occupant des postes de direction, pour atteindre 24 %, ce qui nous rapproche de notre objectif de 30 %.



Les données relatives aux émissions de carbone ont été réévaluées à la suite d'un examen de nos méthodes et d'une assurance limitée.



Message du CEO

J'ai le plaisir d'annoncer que Renewi est sur une trajectoire forte et ascendante en ce qui concerne ses performances en matière de durabilité. Donner une nouvelle vie aux matériaux usagés est l'essence même de cette entreprise et se trouve également au cœur de l'un des défis les plus pressants de notre époque en matière de développement durable : le changement climatique.



Le rôle de Renewi est de réduire la nécessité d'extraire et de traiter des ressources vierges en produisant des alternatives secondaires de haute qualité. Cela nous place au cœur de l'action climatique et de la préservation des ressources.

Nous continuons à renforcer nos ambitions et notre engagement pour chacun de nos piliers de développement durable : contribuer à l'économie circulaire, réduire notre empreinte carbone et placer l'humain au centre de notre entreprise. J'ai le plaisir de vous annoncer que nous avons réalisé des progrès notables dans chacun de ces domaines.

Au cours de l'année fiscale 2023, notre taux de recyclage est passé à 63,6 %, contre 61,8 % l'année dernière, après réévaluation. Nous avons réutilisé 7 millions de tonnes de matériaux secondaires et évité au total 2,5 millions de tonnes d'émissions

de carbone. Nous avons aussi décontaminé 1 million de tonnes d'eaux usées, une réalisation dont nous sommes particulièrement fiers compte tenu des sécheresses actuelles dans certaines régions d'Europe. Les incidents environnementaux majeurs et les incendies ont diminué de manière significative, passant de 19 pour l'année fiscale 2022 à 3 pour l'année fiscale 2023.

Nous avons également réalisé des progrès significatifs dans des aspects clés du reporting sur la durabilité, parallèlement à la divulgation et à la fixation des objectifs. Nous avons introduit de nouveaux calculs plus précis pour mesurer notre taux de recyclage et notre empreinte carbone, avec une plus grande transparence, conformément aux principales normes internationales. Notre méthodologie relative aux émissions des champs d'application 1, 2 et 3 a fait l'objet d'une validation externe. Nous nous engageons également à atteindre une neutralité carbone et une demande de participation à l'initiative SBTi (Science Based Targets Initiative) est en cours. Au niveau du conseil d'administration, nous avons mieux codifié nos responsabilités en matière de développement durable et de changement climatique.

L'HUMAIN ET LA SÉCURITÉ AU CENTRE DE NOTRE ENTREPRISE

L'attention portée à nos collaborateurs est une valeur essentielle de Renewi. Leur bien-être est primordial et nous permet d'atteindre notre

objectif. Je suis ravi d'annoncer que le taux de recommandation net de nos employés a encore augmenté pour atteindre 22 (année fiscale 2022 : 18).

La sécurité de notre personnel est notre première priorité. Nous avons été dévastés par le décès d'un collègue à la suite d'un accident sur notre site d'Amsterdam Westpoort en décembre 2022. Chez Renewi, la sécurité est notre valeur première et cet accident a encore renforcé notre engagement inconditionnel à appliquer les normes de sécurité les plus élevées. L'amélioration de notre culture de la sécurité restera un domaine d'action clé, avec un accent particulier sur le leadership en matière de sécurité. Nous sommes en train de mettre en place dans l'ensemble de l'entreprise le système international d'évaluation de la durabilité (ISRS), qui comprend une approche globale de la sécurité.

PROGRÈS À VENIR

Parmi les autres progrès, citons l'ouverture de notre nouvelle installation de tri avancé à Gand, qui a permis d'atteindre un taux de recyclage supérieur à 50 % sur un flux de déchets résiduels de 125 kT. Nous avons acquis Renewi Westpoort pour renforcer notre mission de valorisation des déchets et nous continuons à explorer de nouveaux usages pour nos matériaux secondaires, avec un accord historique signé avec Playmobil pour produire une gamme de jouets contenant >80% de plastiques recyclés fournis par notre activité Coolrec.

Nous sommes fiers d'être un opérateur majeur aux Pays-Bas et en Belgique, où l'adoption de l'économie circulaire est l'une des plus fortes en Europe.

Nos activités sont motivées par un environnement législatif de plus en plus favorable, et nous pensons que les gouvernements continueront à légiférer pour imposer des niveaux de recyclage plus élevés à l'avenir. L'élan des gouvernements et de l'industrie vers la décarbonation prend de l'ampleur, ce qui se traduit par une demande croissante de matériaux secondaires de la part des fabricants, et par un renforcement de la législation visant à améliorer le recyclage de la part des consommateurs nationaux et des entreprises.

Il reste encore beaucoup à faire et nous avons fixé des objectifs ambitieux pour 2025 et 2030. La circularité et le recyclage doivent être le moteur de l'action climatique. Des changements systémiques sont nécessaires pour donner un véritable élan à la transition vers une économie circulaire, qui ne peut être réalisée que par la réutilisation des matériaux.

C'est ce qui motive notre action chez Renewi, et ce sont nos valeurs qui nous guident dans ce sens. Nos employés sont enthousiastes à l'idée de faire une différence positive et nous sommes reconnaissants de leur dévouement et fiers du rôle que nous jouons dans la société. Nous restons persuadés que nous pouvons continuer à développer et à accroître notre impact positif.

Otto de Bont
Chief Executive Officer



La société exige des changements

Les niveaux de consommation sont plus élevés que jamais et nous utilisons plus de ressources que notre planète ne peut en fournir. Pour qu'elle reste habitable, il faut décarboner, mettre en place des économies circulaires et améliorer la gestion des déchets.

L'inflation, le coût de la vie, la guerre en Ukraine, la crise énergétique et les problèmes d'approvisionnement ont eu un impact majeur sur les entreprises et les clients. Malgré ces turbulences, la société est de plus en plus consciente de l'importance de la réutilisation des matériaux. En augmentant la disponibilité des matériaux secondaires, nous aidons les entreprises et les consommateurs à passer à des produits dont l'empreinte carbone est plus faible.

LE MONDE ÉVOLUE

Une volonté de changement

L'évolution de la compréhension de l'importance de la circularité et de la neutralité carbone a entraîné des changements sociétaux notables :

- Un passage des matériaux vierges aux matériaux usagés, avec une évolution corrélative des émissions élevées vers des émissions faibles, à mesure que de plus en plus d'entreprises s'engagent à utiliser des matériaux recyclés et à viser la neutralité carbone

- Une transition accélérée de l'incinération et de la mise en CET vers le recyclage
- Un effort législatif constant de la part des gouvernements pour stimuler les comportements circulaires par le biais de nouvelles politiques, de directives, de décrets, d'interdictions, d'incitations et de taxes
- Des normes environnementales de plus en plus strictes qui exigent des technologies et des processus de recyclage plus avancés

Toutefois, certaines contraintes entravent notre transition vers une économie circulaire mondiale. Pour y remédier, nous devons procéder comme suit :

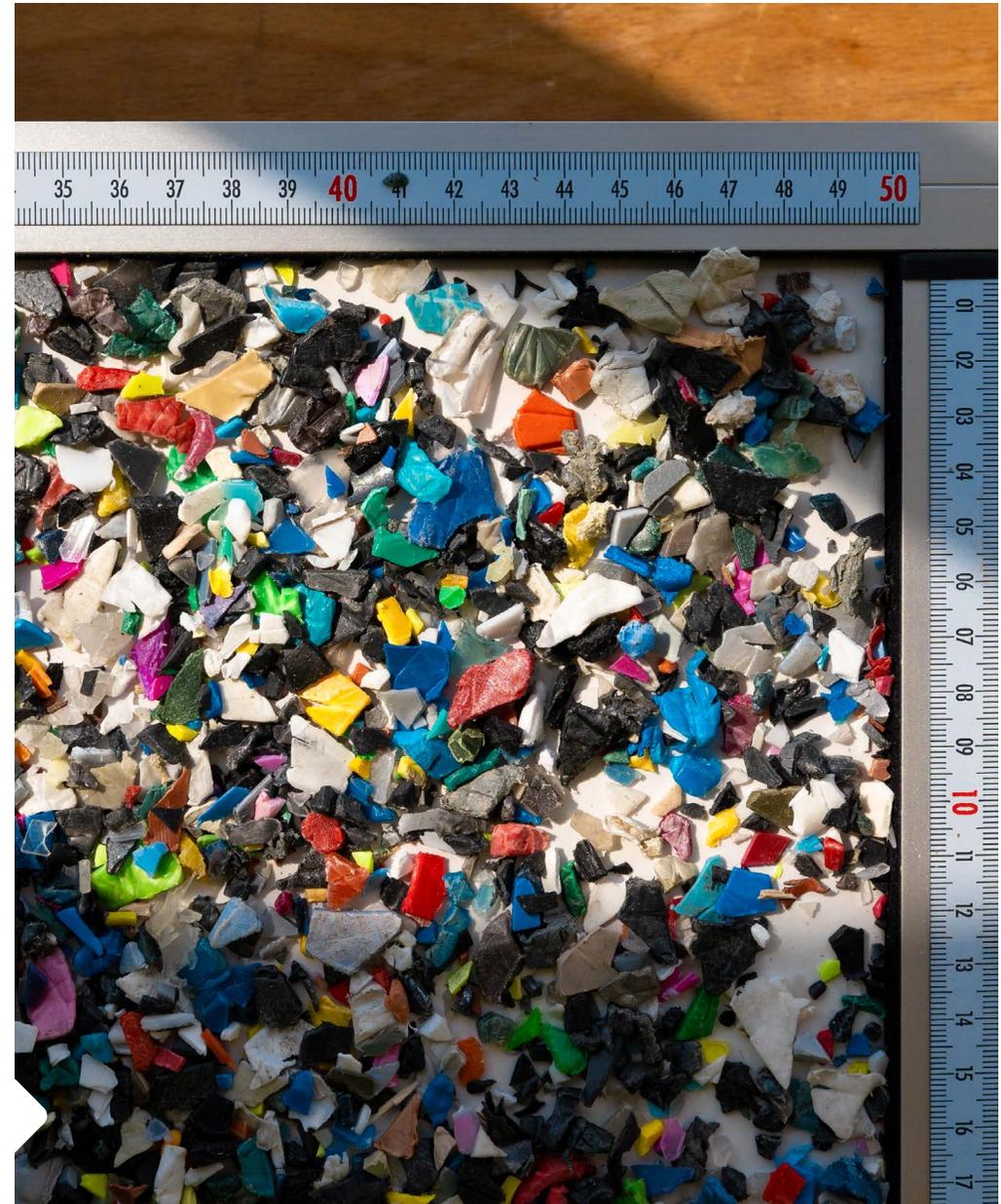
- Redéfinir les chaînes de création de valeur
- Aligner la circularité sur les intérêts des entreprises
- Intensifier la promotion des comportements circulaires
- Concevoir des politiques efficaces et accélérer les processus de certification et d'autorisation

Laboratoire de contrôle de la qualité,
Commercial Waste BE.
Ces plastiques sont utilisés
pour fabriquer de nouveaux
produits électroniques

100 %

« Les Pays-Bas seront 100% circulaires d'ici 2050 »

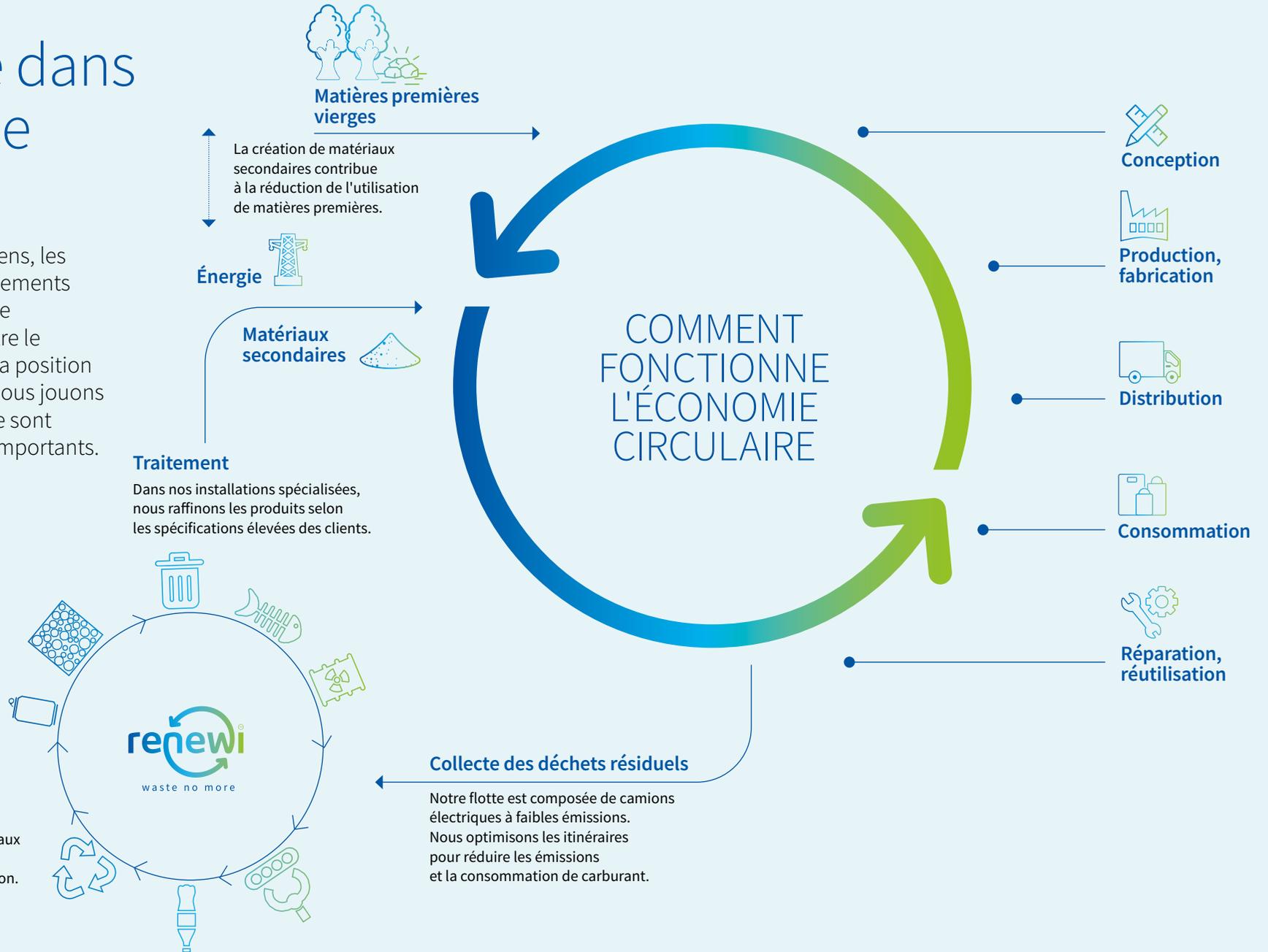
(Le gouvernement néerlandais a publié son ambition pour l'économie néerlandaise)





Notre rôle dans l'économie circulaire

Étant donné que les citoyens, les entreprises et les gouvernements accordent une plus grande importance à la lutte contre le changement climatique, la position de Renewi et le rôle que nous jouons dans l'économie circulaire sont devenus de plus en plus importants.





Notre rôle dans l'économie circulaire SUITE

Matériaux secondaires, M&W, FORZ®Filler, fabriqués à partir de goudron et de sols pollués

NOTRE STRATÉGIE UNIQUE DE VALORISATION DES DÉCHETS

Chez Renewi, nous nous concentrons sur la production de matériaux secondaires grâce à l'innovation, à la technologie et aux partenariats. Cela conduit à la création de matériaux secondaires de meilleure qualité, qui intéressent de plus en plus les entreprises soucieuses de réduire leur impact sur la planète. Nous proposons des processus innovants pour le recyclage d'un large éventail de produits et de matériaux. Avec 63,6 %, nous pensons que nos taux de recyclage sont les meilleurs au niveau international et nous cherchons à les améliorer continuellement.

Nos activités permettent d'éviter le rejet d'environ 2,5 millions de tonnes de CO₂ chaque année en réutilisant 7 millions de tonnes de matériaux, contribuant ainsi de manière tangible à l'économie circulaire. Nous travaillons avec un réseau de clients et de partenaires innovants pour fournir des solutions circulaires en boucle fermée.

Nous occupons la première place sur nos marchés, avec 11 millions de tonnes de déchets, une flotte d'environ 2 000 camions et près de 0,5 million de poubelles et de conteneurs répartis sur 154 sites.

Nous pensons que les entreprises ont à la fois le pouvoir et la responsabilité de contribuer à la gestion des ressources de notre planète. Chez Renewi, nous opérons au cœur de l'économie circulaire et nous sommes particulièrement bien placés pour favoriser le leadership environnemental, relever les défis et les transformer en opportunités commerciales. Notre objectif est d'avoir un impact positif sur les personnes et la planète.

Notre but est de recycler mieux et davantage, afin de pouvoir un jour remplacer totalement les matériaux vierges.

Nous occupons la première place sur nos marchés, avec 11 millions de tonnes de déchets, une flotte d'environ 2 000 camions et près de 0,5 million de poubelles et de conteneurs répartis sur 154 sites.

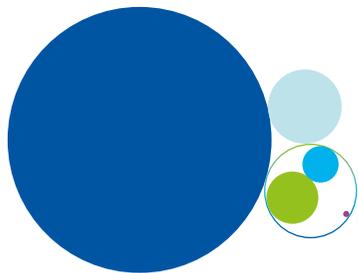


Ce que nous faisons : transformer les déchets en produits

En tant qu'entreprise de recyclage « pure-play », nous générons des revenus en transformant les déchets que nous traitons en matériaux secondaires que nous vendons à nos clients. Contrairement à nombre de nos concurrents, qui tirent généralement leurs revenus de l'incinération des déchets, nos activités génèrent des revenus tout en contribuant à une économie circulaire.

Nous traitons un large éventail de matériaux, dans le but de leur donner une seconde vie dans la mesure du possible. Nous avons décrit la grande majorité des déchets que nous traitons et des nouveaux matériaux que nous créons.

ACTIVITÉS DE REWEI REPRÉSENTÉES À L'ÉCHELLE

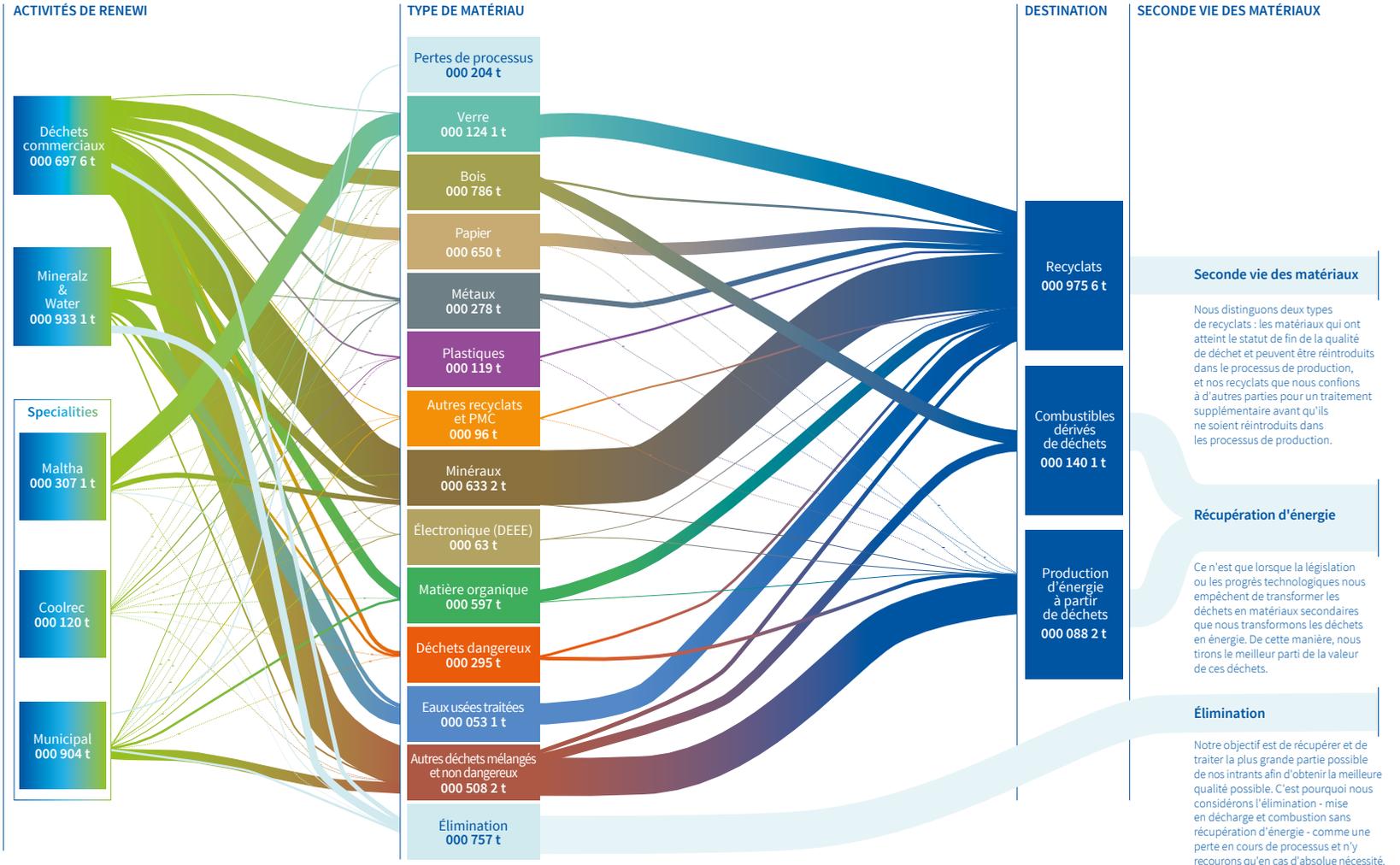


LÉGENDE

● Commercial Waste ● Mineralz & Water

Specialities

● Maltha ● Coolrec ● Municipal



Seconde vie des matériaux

Nous distinguons deux types de recyclats : les matériaux qui ont atteint le statut de fin de la qualité de déchet et peuvent être réintroduits dans le processus de production, et nos recyclats que nous confions à d'autres parties pour un traitement supplémentaire avant qu'ils ne soient réintroduits dans les processus de production.

Récupération d'énergie

Ce n'est que lorsque la législation ou les progrès technologiques nous empêchent de transformer les déchets en matériaux secondaires que nous transformons les déchets en énergie. De cette manière, nous tirons le meilleur parti de la valeur de ces déchets.

Élimination

Notre objectif est de récupérer et de traiter la plus grande partie possible de nos intrants afin d'obtenir la meilleure qualité possible. C'est pourquoi nous considérons l'élimination - mise en décharge et combustion sans récupération d'énergie - comme une perte en cours de processus et n'y recourons qu'en cas d'absolue nécessité.

Sur la base de données de volumes de production pour une année complète sur l'année fiscale 2023.



S'aligner sur les ODD des Nations Unies

Les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies constituent un cadre permettant au monde de « parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour toutes et tous ». Renewi donne la priorité à 7 des 17 ODD.



ODD 13

Objectif : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

Comment nous sommes alignés : Nos activités dans le cadre de nos deux premiers piliers de durabilité, à savoir contribuer à l'économie circulaire et réduire notre empreinte carbone, contribuent à l'ODD 13.

Nos actions : Nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux pour réduire notre empreinte carbone et nous nous sommes engagés à réduire nos émissions absolues de carbone d'ici 2030. Nous nous sommes engagés à réduire les émissions absolues de GES des champs d'application 1 et 2 de 50 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence de l'année fiscale 2022, et à réduire les émissions indirectes liées à la phase d'utilisation de 25 % d'ici 2030 par rapport à la même année de référence. De plus, grâce à nos activités de recyclage, nous permettons d'éviter des émissions de carbone tout au long de la chaîne de création de valeur.

Nos priorités : Nous avons récemment divulgué notre deuxième évaluation TCFD (Taskforce for Climate-related Risk Financial Disclosures) dans notre rapport et nos comptes annuels 2023. Elle expose les risques et les opportunités de Renewi liés au changement climatique.



ODD 12

Objectif : Établir des modes de consommation et de production durables.

Comment nous sommes alignés : La contribution à l'économie circulaire est au cœur de nos activités. Grâce à nos activités de collecte et de recyclage, nous veillons à ce que les matériaux usagés aient une nouvelle vie.

Nos actions : Nous avons atteint un taux de recyclage de 63,6 %. Nous avons presque parachevé le recyclage en circuit fermé de certains de nos flux de déchets, notamment le verre, les sols, les déchets de construction et de démolition et les matelas.

Nos priorités : Notre programme Mission75 définit notre objectif de porter notre taux de recyclage à 75 %. Nous continuons à collaborer avec des partenaires pour développer des innovations durables et créer des opportunités de recyclage.



S'aligner sur les ODD des Nations Unies SUITE**ODD 11**

Objectif : Rendre les villes et les zones résidentielles inclusives, sûres, résilientes et durables.

Comment nous sommes alignés :

Notre flotte de camions de collecte de déchets opère dans plusieurs villes et nous souhaitons contribuer à l'amélioration de la qualité de l'air et de la gestion des déchets dans ces endroits.

Nos actions : Nous avons augmenté la proportion de camions Euro 6 dans notre flotte de 67 % à 76 % et nous gérons des partenariats de collecte de déchets dans de nombreuses zones urbaines aux Pays-Bas.

Nos priorités : Nous nous efforçons d'atteindre notre objectif de 100 % de camions Euro 6 et nous développons des partenariats de collecte de déchets avec d'autres entreprises afin de réduire autant que possible le trafic urbain.

**ODD 7**

Objectif : Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable.

Comment nous sommes alignés :

Cet objectif est en phase avec notre rôle de producteur d'énergie renouvelable et avec notre objectif de réduire nos émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre.

Nos actions : Nous fournissons une part considérable de notre énergie renouvelable au réseau, pour la mettre ainsi à la disposition des autres. Nous achetons également des certificats d'électricité verte, ce qui augmente la part d'énergie renouvelable dans notre propre gamme énergétique et stimule le marché de l'électricité verte.

Nos priorités : Nous développons notre capacité de production d'énergie solaire en augmentant notre infrastructure de panneaux solaires sur les sites de l'entreprise. Nous étudions également la possibilité de construire des panneaux solaires sur les sites de CET, afin de fournir davantage de kilowattheures verts au réseau. Voir page 26 pour plus d'informations.

**ODD 6**

Objectif : Garantir l'accès pour tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable.

Comment nous sommes alignés :

Nos activités de nettoyage des eaux usées contribuent à la circularité de l'eau dans les écosystèmes aquatiques locaux.

Nos actions : Une part importante de nos activités consiste à assainir les eaux usées contaminées et à les mettre à la disposition des stations d'épuration municipales. Dans certains cas, nous traitons l'eau selon les normes requises pour qu'elle puisse être rejetée dans les eaux de surface locales. Au cours de l'année fiscale 2023, nous avons augmenté le volume total d'eaux usées traitées de 1,01 million de tonnes à 1,05 million de tonnes.

Nos priorités : Nous rapportons désormais les activités de traitement des eaux usées (voir page 62). Nous étudions également les possibilités d'étendre les activités de traitement des eaux usées dans notre installation ATM aux Pays-Bas.

**ODD 3**

Objectif : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.

Comment nous sommes alignés :

La santé et la sécurité de nos employés et des communautés dans lesquelles nous opérons sont des priorités essentielles pour Renewi.

Nos actions : Pour améliorer la sécurité sur les sites au travers d'une meilleure gestion de la circulation, nous avons recueilli les meilleures pratiques de Renewi et d'autres entreprises comparables. Ces normes seront regroupées en une seule norme améliorée pour gérer les risques liés à la circulation.

Nos priorités : Nous lançons un programme Vitalité à l'échelle de l'entreprise qui englobe nos diverses initiatives en matière de santé dans l'ensemble de l'entreprise, afin que tout le monde en profite. (Pour en savoir plus, voir page 44). Nous développons également une initiative de prévention des maladies et un programme de leadership en matière de sécurité.

**ODD 15**

Notre stratégie de développement durable ne fait actuellement pas référence à l'ODD 15, qui vise à « préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable ». Toutefois, nous étudions les moyens de nous aligner et de nous engager en faveur de ce nouvel objectif de développement durable. Nous étudions comment le recyclage des déchets organiques par Renewi et leur utilisation par les clients peuvent contribuer à la protection et à la restauration des écosystèmes.



Accréditations, notations et cadres ESG

Nous avons obtenu un certain nombre d'accréditations ESG importantes, en étant reconnus et notés positivement pour nos performances en matière de développement durable par des organismes de normalisation de premier plan.



GRI

Renewi rapporte ses indicateurs non financiers en se référant à la Global Reporting Initiative (GRI). Cette importante référence internationale est l'un des critères d'adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et est reconnue comme la meilleure pratique de reporting non financier. Les normes GRI sur la base desquelles nous rapportons couvrent les émissions, la consommation d'énergie, la diversité et la sécurité.



CDP

Anciennement appelé Carbon Disclosure Project, il s'agit de la référence absolue en matière de divulgation d'informations environnementales. Bien que nous nous efforcions de nous améliorer en permanence, nous sommes déjà fiers d'avoir obtenu notre meilleure note à ce jour, à savoir un C pour la transparence de notre entreprise en matière de changement climatique.



PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies et partisan de ses dix principes, Renewi s'est engagée à poursuivre en permanence les améliorations dans les domaines clés de l'environnement, des droits de l'homme, du travail et de la lutte contre la corruption. Nos efforts au cours de l'année écoulée nous ont permis d'obtenir le niveau « avancé » pour notre reporting.



TCFD

Pour la deuxième année consécutive, Renewi a établi des rapports conformément à la TCFD (Taskforce for Climate-related Financial Disclosures). L'ensemble de cette section figure dans le rapport annuel et les comptes de l'année fiscale 2023.



SBTi

En 2023, L'entreprise Renewi s'est engagée à soumettre des objectifs à court terme à l'initiative Science Based Targets (SBTi). Il s'agit de la première étape vers nos objectifs de réduction nette des émissions de carbone pour atteindre l'objectif maximal de 1,5 °C de réchauffement climatique, conformément à l'Accord de Paris.



S&P

Pour la deuxième année consécutive, le score de 83 de S&P (Standard & Poor's) Global Ratings reconnaît nos actions visant à améliorer notre taux de recyclage, à produire davantage de matériaux secondaires à faible empreinte carbone et à réduire les émissions de gaz à effet de serre.



ECOVADIS

Ecovadis évalue la qualité de la gestion de développement durable dans nos entités locales, en se concentrant sur les politiques, les pratiques d'achat, les normes de travail et d'autres aspects de l'activité responsable spécifiques à la taille et à la localisation de l'entité, avec un angle d'approche propre à l'industrie.



ISO

100 % de nos sites Commercial Waste et Specialities sont certifiés selon la norme ISO 14001 pour la gestion de l'environnement ; 86 % de nos sites Mineralz & Water sont certifiés selon la même norme, et le dernier site devrait prochainement obtenir la certification.



Contribuer à l'économie circulaire

Nous avons pour ambition d'être un élément moteur de la transition vers une économie circulaire, où tous les déchets sont transformés en nouveaux produits.



Matériaux secondaires

Commercial Waste NL, compost fabriqué à partir de déchets organiques, utilisé pour fertiliser et enrichir les sols

Résumé

- 17 Taux de recyclage et évitement des émissions de carbone
- 23 Activités de traitement des eaux usées
- 25 Production d'électricité renouvelable et de biogaz à faible empreinte carbone

Alignement sur les ODD





Taux de recyclage et évitement des émissions de carbone

Lorsque les fabricants choisissent d'utiliser des matériaux secondaires au lieu de matériaux primaires, notre taux de recyclage augmente et des économies substantielles de carbone sont générées.



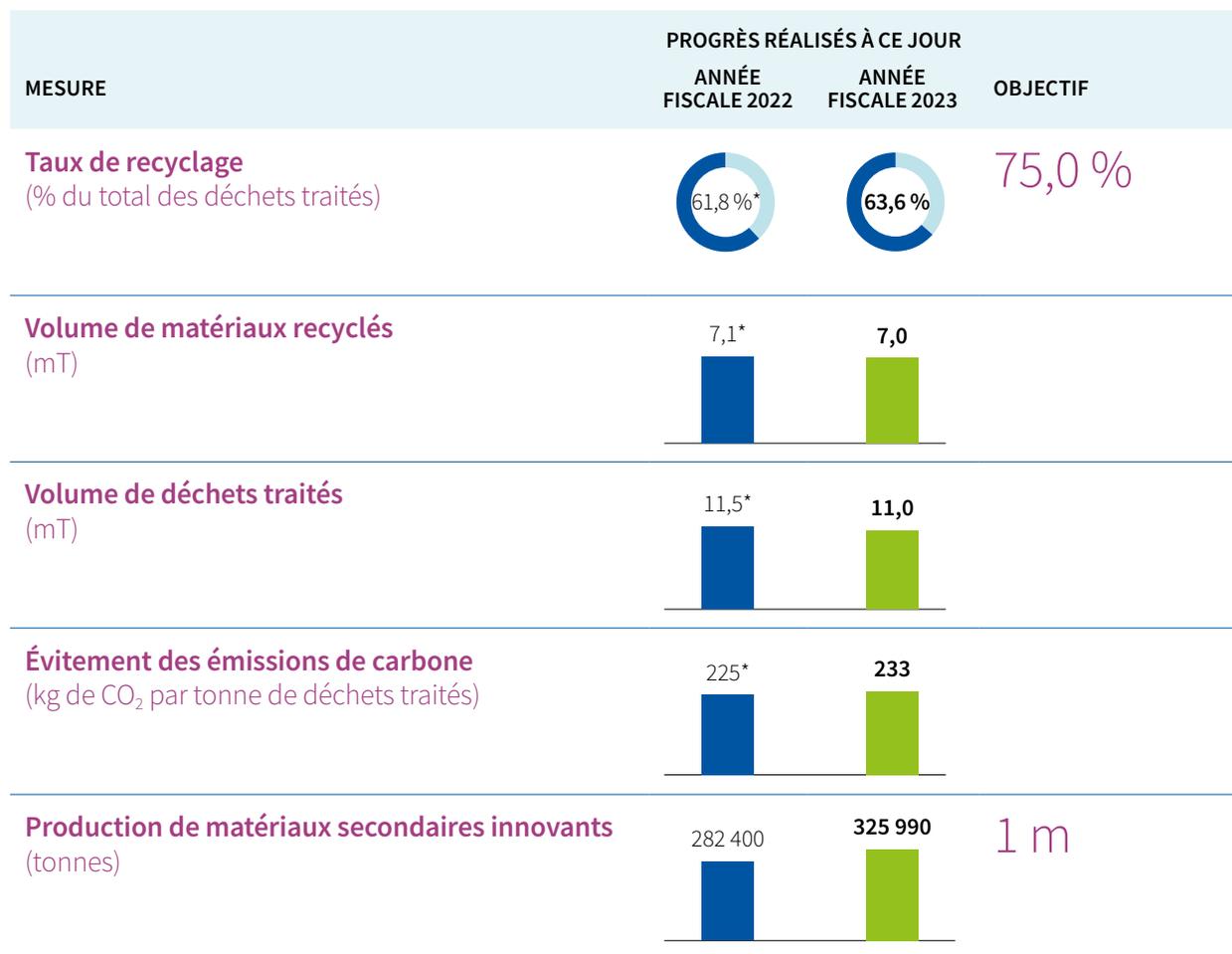
Faits marquants

- Révision de notre taux de recyclage et de notre niveau de référence en matière d'évitement des émissions de carbone pour l'année fiscale 2022 ; bonne progression vers notre objectif de 75 % avec un taux de recyclage accru de 63,6 % pour l'année fiscale 2023
- Détournement de 7,1 millions de tonnes de l'incinération et de 3,2 millions de tonnes de la mise en décharge
- Évitement total absolu des émissions de carbone de 233 kg de CO₂ par tonne, contre 225 pour l'année fiscale 2022

Priorités pour l'avenir

- Nous nous efforçons d'atteindre notre objectif de 100 % de camions Euro 6, en développant des partenariats de collecte de déchets avec d'autres entreprises afin de minimiser le trafic urbain et en augmentant notre capacité de production d'énergie solaire
- Nous allons explorer la possibilité de construire des panneaux solaires sur les sites de décharge afin de fournir davantage de kilowattheures verts au réseau électrique

Indicateurs clés de performance



* Les mesures de l'année fiscale 2022 ont été réajustées à la suite d'un examen de nos méthodologies.



Taux de recyclage et évitement des émissions de carbone SUITE

Matériaux secondaires,
Commercial Waste BE,
plastique recyclé à Gand

RÉVISION DE NOTRE TAUX DE RECYCLAGE AFIN DE GARANTIR UNE CONFORMITÉ TOTALE AVEC LES NORMES INTERNATIONALES DE REPORTING EN CONSTANTE ÉVOLUTION.

Nous pensons qu'il est essentiel de disposer de données et de méthodologies de reporting solides et nous nous engageons à nous conformer pleinement à toutes les normes internationales en matière de reporting sur la durabilité. Une équipe interne interfonctionnelle a réalisé un examen complet de nos méthodologies et de notre cadre de reporting, avec l'aide d'experts externes. Cela a entraîné une révision de notre taux de recyclage, de notre évitement des émissions de carbone et de notre empreinte carbone pour l'année fiscale 2022.

Nous suivons le volume de matériaux secondaires innovants que nous créons et au cours de l'année fiscale 2023, nous avons réalisé des progrès stratégiques significatifs, renforçant ainsi notre rôle de leader dans le domaine du recyclage et de la production de matières premières.

Après un examen approfondi de nos méthodologies et de notre cadre de reporting des taux de recyclage, notre taux de recyclage pour l'année fiscale 2022, le plus élevé du secteur, a été réajusté à 61,8 %. Au cours de l'année fiscale 2023, notre taux de recyclage est passé à 63,6 %.

Un examen plus approfondi montre que nous pouvons offrir une plus grande clarté sur les volumes de déchets que nous recyclons. Premièrement, étant donné qu'une part importante de nos activités consiste à décontaminer les eaux usées, nous

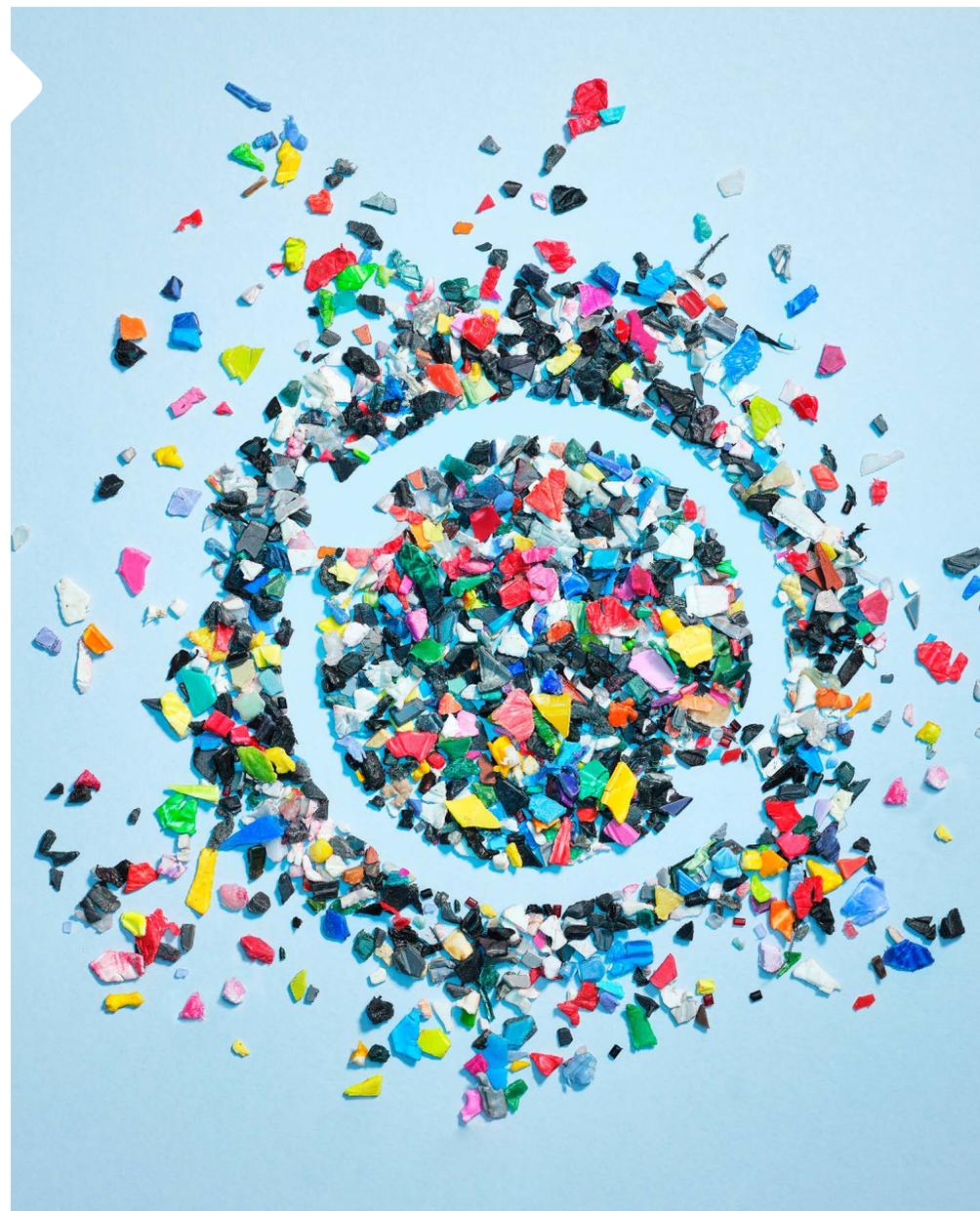
intégrons désormais les activités de traitement de l'eau dans notre taux de recyclage (voir page 23). Deuxièmement, nous avons harmonisé nos méthodologies de reporting dans les trois divisions de Renewi - Commercial Waste, Mineralz & Water et Specialities. Nous avons également aligné notre label de recyclage pour les déchets solides sur les normes internationales, qu'il s'agisse de normes européennes ou nationales.

Nous poursuivons le développement de notre programme Mission75, qui vise à porter notre taux de recyclage à 75 %.

ÉVITEMENT DES ÉMISSIONS DE CARBONE

Au cours de l'année fiscale 2023, Renewi a évité 233 kg de CO₂ par tonne de déchets traités, contre 225 kg l'année précédente.

Nous déployons une série de stratégies pour maximiser notre évitement total des émissions de carbone. Nous produisons des matières premières qui peuvent remplacer les matériaux primaires et nous produisons de l'énergie à partir de déchets, en générant de l'électricité à partir de gaz de décharge et de la digestion anaérobie. Nous produisons également des combustibles dérivés de déchets dans le cadre de la production d'énergie, que nos clients peuvent utiliser pour remplacer les combustibles fossiles. Il s'agit de combustibles dérivés de déchets ou de combustibles solides de récupération, de granulés ICOPOWER® de Renewi, de copeaux de bois et d'autres combustibles issus de la biomasse, ainsi que de combustibles dérivés de déchets qui sont utilisés sur nos sites pour alimenter nos processus.





Taux de recyclage et évitement des émissions de carbone SUITE

MATÉRIAUX INNOVANTS

La stratégie d'innovation de Renewi se concentre sur un recyclage plus important et plus intelligent.

Nous avons détourné de la mise en décharge ou de l'incinération de nombreux matériaux tels que du plastique, du métal, du bois, du verre, de la céramique, des gravats de construction, des panneaux d'aggloméré, des cartons à boissons, et même des pelures d'oranges et du marc de café, pour leur donner une nouvelle vie en tant que matières premières pour d'autres produits.

Au cours de l'année fiscale 2023, Renewi a produit 326 kT de matériaux secondaires innovants, contre 282 kT au cours de l'année fiscale 2022. Grâce à notre pipeline d'innovation interne, nous pensons être en mesure d'atteindre notre objectif de durabilité de 1 million de tonnes par an d'ici à 2025.

INNOVER AVEC NOS PARTENAIRES

Les applications pratiques de nos matériaux secondaires sont variées. Le plastique recyclé est utilisé pour créer des produits pour la marque de jouets phare Playmobil. La collaboration de Renewi avec IKEA et RetourMatras permet de recycler 3 millions de matelas par an (1,5 million en Belgique et aux Pays-Bas, et 1,5 million au Royaume-Uni).

Nous déployons également des technologies de pointe pour innover dans les activités de collecte et de tri des déchets, afin de nous assurer que nous ne passons pas à côté de matériaux recyclables. Nous construisons actuellement une ligne moderne de tri des plastiques rigides sur notre site d'Acht, ce qui augmentera considérablement l'efficacité du tri et, partant,



Matériaux secondaires, Maltha ; bouteilles de parfum recyclées à Lommel, puis réintroduites directement dans l'industrie du verre

la qualité des plastiques recyclés. Parallèlement, nous guidons et conseillons nos clients sur la manière de trier plus efficacement leurs déchets.

Dans le cadre d'un partenariat entre notre division Commercial Waste aux Pays-Bas et l'entreprise de recyclage PeelPioneers, nous avons aidé à convertir 60 500 tonnes d'écorces d'agrumes provenant de fruits jetés pour fabriquer des huiles essentielles, des ingrédients alimentaires, des produits de nettoyage et des aliments pour animaux. Des camions Renewi collectent les fruits jetés par les supermarchés et les traiteurs et les transportent jusqu'à l'usine de PeelPioneers.

Parallèlement, notre division Commercial Waste en Belgique utilise environ 400 camions de collecte

intelligents équipés de caméras d'intelligence artificielle (IA) qui surveillent le tri des déchets.

La co-innovation est essentielle pour favoriser l'économie circulaire. Nous travaillons en étroite collaboration avec des clients, des fournisseurs de technologies et des partenaires de la chaîne de création de valeur, en aidant des jeunes entreprises et des entreprises gazelles, en leur apportant notre savoir-faire et en leur fournissant des volumes importants de matières premières circulaires. En retour, nous avons accès à leurs technologies innovantes, qui nous aident à mettre en œuvre notre stratégie. Aux Pays-Bas, par exemple, Renewi est partenaire du programme « Circular Factory », qui aide les entreprises gazelles à mettre en place leurs premières installations de fabrication de produits circulaires.



Taux de recyclage et évitement des émissions de carbone SUITE

Décarbonation des chaînes logistiques

L'approche de Renewi en matière d'évitement des émissions de carbone permet de choisir facilement des matériaux recyclés à faibles émissions plutôt que des matériaux vierges à forte empreinte carbone.

Les entreprises qui utilisent nos matières premières secondaires peuvent éviter l'extraction ou la production de ressources vierges. Cela permet également de réduire les émissions de carbone.

LE RECYCLAGE DU VERRE PERMET D'ÉVITER L'UTILISATION DE MATÉRIAUX VIERGES

1,2 tonne de matières premières



Sable de silice



Carbonate de sodium



Calcaire

SOURCES D'ÉMISSIONS



Extraction

Carburant et énergie pour le fonctionnement de tous les équipements sur le site



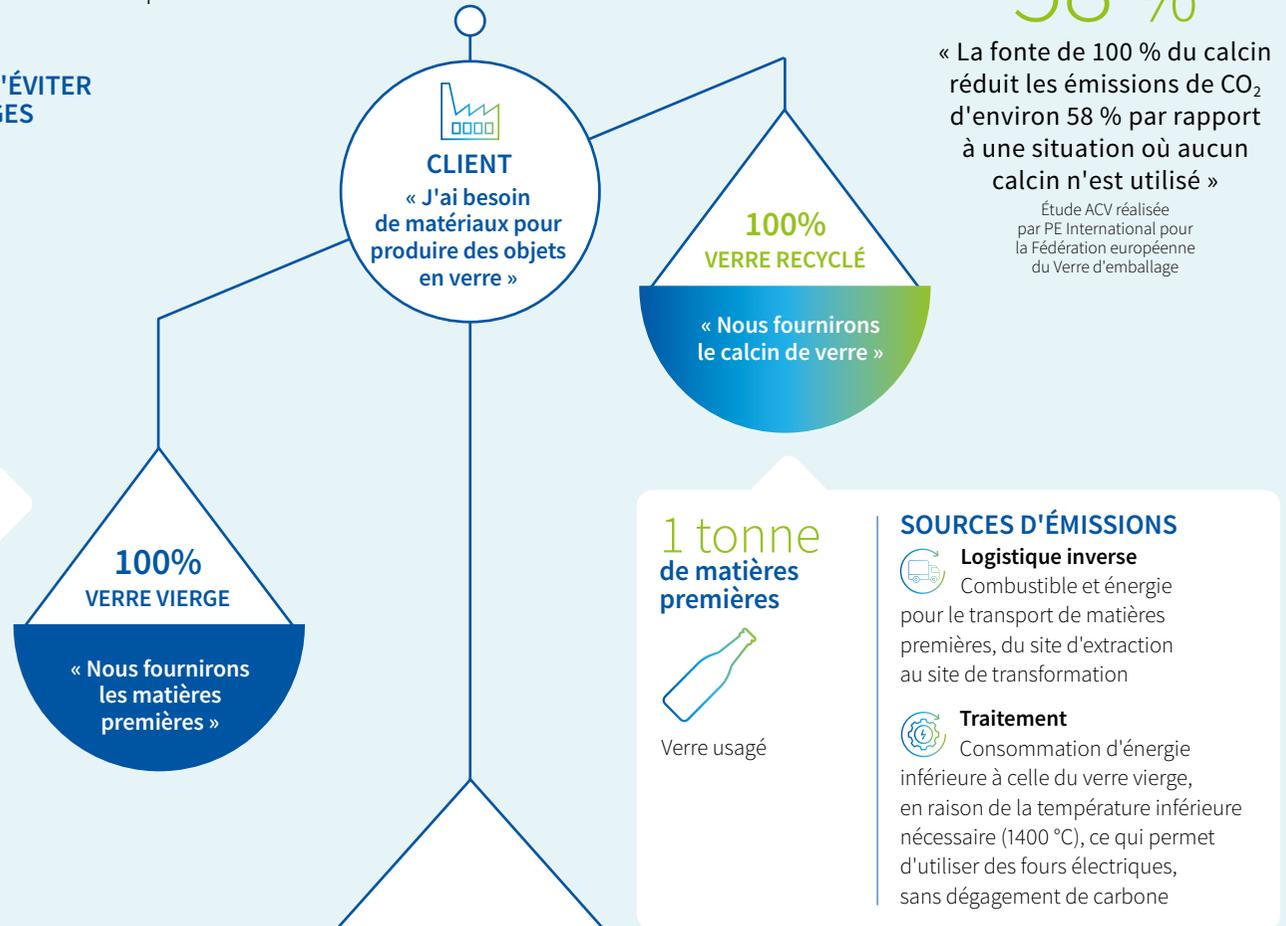
Transport

Combustible et énergie pour le transport de matières premières, du site d'extraction au site de transformation



Traitement

Combustion de combustibles et de matières premières pour fournir de la chaleur à 1600 °C, libération du carbone des matières premières dans le processus de fusion



58 %

« La fonte de 100 % du calcin réduit les émissions de CO₂ d'environ 58 % par rapport à une situation où aucun calcin n'est utilisé »

Étude ACV réalisée par PE International pour la Fédération européenne du Verre d'emballage

1 tonne de matières premières



Verre usagé

SOURCES D'ÉMISSIONS



Logistique inverse

Combustible et énergie pour le transport de matières premières, du site d'extraction au site de transformation



Traitement

Consommation d'énergie inférieure à celle du verre vierge, en raison de la température inférieure nécessaire (1400 °C), ce qui permet d'utiliser des fours électriques, sans dégagement de carbone

i Pour plus de détails sur les émissions évitées par Renewi et les références au Guide WBCSD sur les émissions évitées (2023), veuillez consulter la page 263 du rapport annuel

Pour chaque type de matériau, la différence entre le matériau vierge et le matériau recyclé varie en fonction de l'intensité énergétique du processus de recyclage. Cela dépend également de l'application : quel matériau vierge est remplacé par un produit recyclé ? Pour de nombreux matériaux, de multiples applications sont possibles, certaines étant plus efficaces en termes de carbone que d'autres. Renewi calcule l'évitement des émissions de carbone pour chaque matériau et chaque application séparément. L'exemple ci-dessus a été préparé sur la base des résultats de l'ACV réalisés par la FEVE pour le verre de bouteilles. Source : Fédération européenne du Verre d'emballage : FEVE-brochure-Recycling-Why-glass-always-has-a-happy-CO₂-ending-.pdf

Taux de recyclage et évitement des émissions de carbone SUITE

ÉTUDE DE CAS



Soutenir les agriculteurs locaux grâce à un compost durable

Renewi Wakefield, au Royaume-Uni, a conclu un accord mutuellement bénéfique avec trois exploitations agricoles locales, qui recevront 6 000 tonnes de compost par an.

Notre site de Wakefield traite les déchets verts provenant des sites d'équipements collectifs et des tournées de collecte sélective. Ils sont ensuite broyés, compostés en tunnel (dans un système de ventilation fermé et contrôlé), puis criblés pour produire un compost de haute qualité, classé comme un produit et non plus comme un déchet. Le compost est exempt de tourbe et constitue un amendement durable pour le sol, sans ajout de produits chimiques. Il améliore également les sols légers en augmentant la rétention d'eau, en réduisant la perte de nutriments et en stimulant les bactéries utiles du sol.

À partir de 160 tonnes de déchets verts dans un tunnel, nous produisons environ 60 tonnes de compost. Le compost traité sur le site contient des éléments nutritifs similaires à ceux des engrais, mais en tant que matière organique, il est beaucoup plus utile au sol et à l'environnement. Le compost est de haute qualité et conforme à la norme PAS100 (une norme largement reconnue dans le secteur du recyclage des matières organiques).

Robert Copley, l'un des agriculteurs qui utilise maintenant le compost dans son exploitation, déclare : « Le compost respecte beaucoup plus les sols qu'un engrais, qui est plein de produits chimiques. Il permet une libération beaucoup plus lente des nutriments. Il améliore la structure et la fertilité du sol et peut augmenter le potentiel de rendement d'une culture. »

Drew Pearson, responsable des opérations du site, ajoute : « Je suis très satisfait de cet accord. Il est bénéfique pour l'environnement, nous fait économiser de l'argent et nous permet de travailler en étroite collaboration avec notre communauté locale. Tout le monde y trouve son compte. »

Jack Hemingway, membre du conseil municipal de Wakefield chargé du changement climatique et de l'environnement, a déclaré : « Le réemploi des matières compostées au niveau local présente de nombreux avantages pour l'environnement. Cela contribue notamment à lutter contre le changement climatique en réduisant la dépendance aux engrais manufacturés et en améliorant l'état des sols à des fins agricoles sans dégrader les écosystèmes. Il s'agit d'une véritable mise en pratique des principes de l'économie circulaire. »

Il est bénéfique pour l'environnement, nous fait économiser de l'argent et nous permet de travailler en étroite collaboration avec notre communauté locale.

Drew Pearson, responsable des opérations du site

Taux de recyclage et évitement des émissions de carbone SUITE

ÉTUDE DE CAS

Les partenariats innovants sont la clé d'un avenir durable

Les partenariats commerciaux symbiotiques sont un outil puissant que nous pouvons utiliser pour bâtir une économie circulaire et relever avec succès des défis tels que le changement climatique, la production de déchets et la pollution.

Chez Renewi, nous comprenons le pouvoir de la collaboration et de la co-innovation pour créer des matières premières circulaires de haute qualité et des solutions durables. En travaillant avec les bons partenaires, nous avons accès à l'expertise technologique et à de nouvelles ressources, ce qui peut déboucher sur des résultats réellement innovants.

Notre installation de bio-LNG partagée avec Nordsol



PLAYMOBIL

En tant que fournisseur de matières premières à grande échelle et expert en solutions durables pour les déchets, Renewi peut offrir de grandes quantités de matériaux circulaires de haute qualité et des installations de pointe pour aider ses partenaires à réaliser leurs propres ambitions en matière de déchets circulaires. En nous associant à des innovateurs technologiques, nous restons à l'avant-garde en accédant aux dernières innovations.

Notre relation avec Playmobil, qui a abouti à la création de la gamme primée de jouets pour enfants Wiltopia, fabriqués à partir de réfrigérateurs recyclés, en est le meilleur exemple.

NORDSOL/SHELL

Notre partenariat avec Nordsol et Shell a débouché sur une solution circulaire d'avant-garde. Renewi collecte des déchets organiques dans tous les Pays-Bas auprès de restaurants, du secteur de la vente au détail et de l'industrie agroalimentaire pour les traiter dans notre usine d'Amsterdam et les transformer en biogaz par digestion anaérobie. Nordsol nettoie et liquéfie ensuite le méthane contenu dans le biogaz en bio-CO₂ liquide, qui est



Matériaux secondaires, Mattha ; poudre de verre fabriquée à partir de verre traité, utilisée comme poudre dans la recette par charges pour les fours

utilisé pour alimenter les poids lourds et le transport maritime à courte distance, ce qui garantit un transport plus écologique et une dépendance réduite aux combustibles fossiles. Les 3,4 kT de bio-LNG produites chaque année équivalent à environ 13 millions de kilomètres neutres en CO₂ pour un camion ordinaire. Shell propose ce bio-LNG à ses clients du transport routier dans des stations service de LNG aux Pays-Bas.

START-UPS

Renewi aide également les jeunes entreprises, et nous travaillons avec certains de nos clients pour créer de nouveaux produits à partir de leurs intrants issus de déchets. Ces innovations pionnières contribuent à un monde plus propre et plus vert ainsi qu'à la réalisation des objectifs nationaux et internationaux en matière de développement durable.

En bref, Renewi et ses partenaires produisent à grande échelle des solutions de durabilité

d'avant-garde. La poursuite de notre croissance et de notre succès dépend de la co-innovation et du déploiement des technologies les plus récentes. Nos portes sont ouvertes aux organisations désireuses de s'associer avec nous pour promouvoir la circularité et les solutions innovantes à l'échelle commerciale.

Exemples supplémentaires de certains de nos partenariats réussis et de nos innovations circulaires :

- Recyclage de 10 millions de kilogrammes d'écorces d'agrumes par an avec PeelPioneers, transformées en huiles essentielles et en pulpe d'agrumes
- Intelligence artificielle pour un meilleur tri des déchets avec Viu More
- Recyclage de 3 millions de matelas en Belgique, aux Pays-Bas et au Royaume-Uni grâce à Retourmatras



Activités de traitement des eaux usées

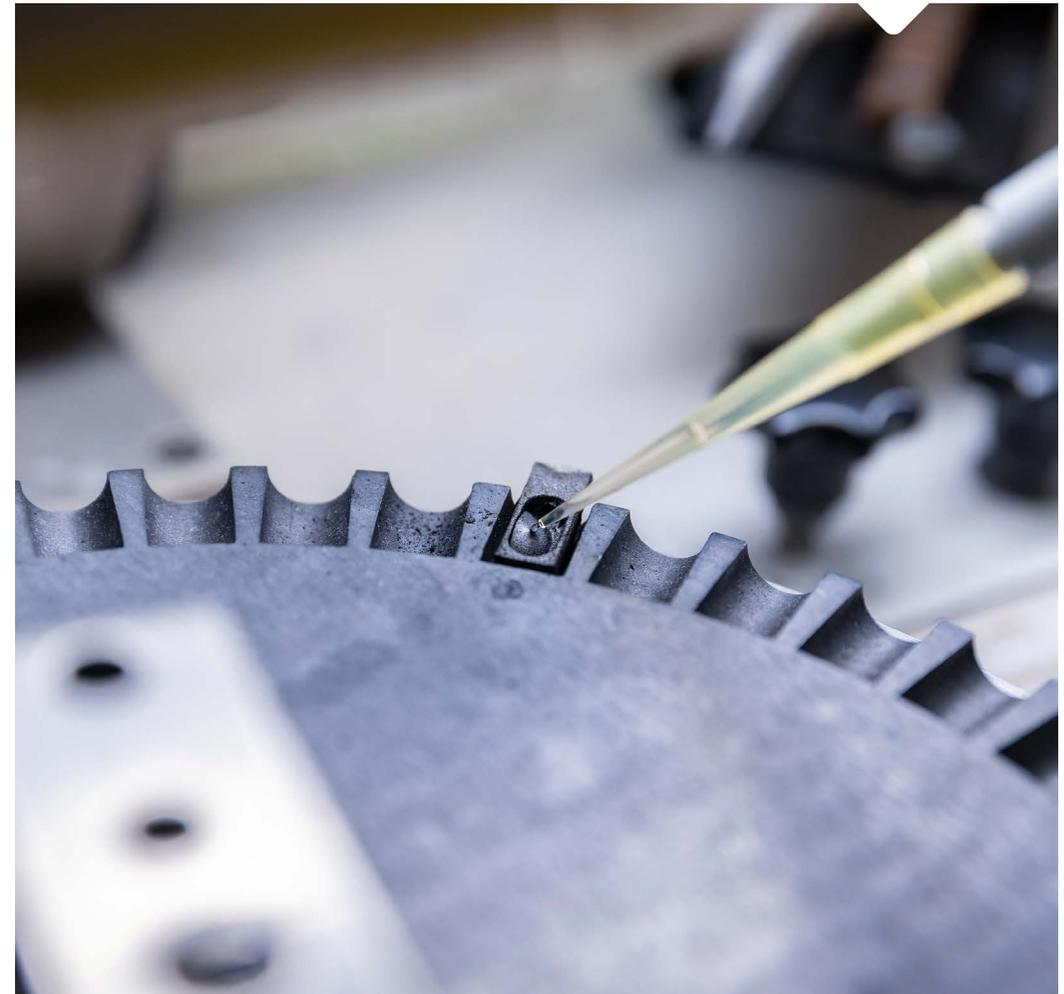
Renewi ne se limite pas à la gestion des déchets solides. La décontamination de l'eau représente environ 9 %. Cette année, nous en avons décontaminé plus d'un million de tonnes.

Laboratoire, M&W,
ATM Moerdijk

Indicateurs clés de performance

MESURE	PROGRÈS RÉALISÉS À CE JOUR	
	ANNÉE FISCALE 2022	ANNÉE FISCALE 2023
Activités d'assainissement d'eaux usées¹ (production totale en tonnes)	1 017 400	1 053 400

1. Nouveaux indicateurs de performance clés (KPI).



Faits marquants

- Amélioration de l'information et de la transparence
- Plus de 700 kT d'eau contaminée sont assainies chaque année chez ATM

Priorités pour l'avenir

- Évolution de la réglementation sur l'eau, en particulier aux Pays-Bas
- Amélioration de la qualité des effluents pour garantir une conformité constante



Activités de traitement des eaux usées SUITE

Laboratoire,
M&W, ATM
Moerdijk

DONNER UNE NOUVELLE VIE À L'EAU

Une partie essentielle des activités de Renewi consiste à assainir les eaux usées hautement contaminées provenant de processus industriels polluants et les mettre à la disposition des stations d'épuration municipales locales. Il s'agit d'un travail essentiel, car on ne peut pas laisser de grands volumes d'eaux usées s'écouler dans les réseaux d'égouts locaux - les stations d'épuration municipales ne sont pas équipées pour nettoyer des niveaux élevés de polluants.

Nous décontaminons l'eau jusqu'à ce qu'elle atteigne le niveau requis pour être rejetée en toute sécurité dans les eaux de surface locales. Au cours de l'année écoulée, nous avons augmenté le volume total des eaux usées traitées de 1,01 million de tonnes à 1,05 million de tonnes.

Le travail de nos équipes permet de s'assurer que Renewi contribue de manière significative à la réintégration de l'eau propre dans les écosystèmes locaux, améliorant ainsi la circularité du cycle de l'eau.

ACCROÎTRE LA TRANSPARENCE DE NOS PERFORMANCES

Au cours de l'année fiscale 2023, nous avons amélioré notre transparence en ce qui concerne les volumes d'eau que nous avons réintégrés dans le cycle de circulation naturel, grâce à des méthodes affinées de reporting pour les activités de traitement de l'eau dans notre taux de recyclage. Cela signifie que nous pouvons donner plus de clarté sur les volumes d'eau que nous traitons. C'est important si l'on tient compte du fait qu'une part considérable de notre activité consiste à assainir et à décontaminer l'eau : le tonnage des opérations de traitement des eaux usées payées par Renewi représente environ 9 % de notre production totale de déchets.

NOTRE TRAVAIL VITAL D'ASSAINISSEMENT DE L'EAU

Des équipes spécialisées traitent l'eau sur cinq sites de nos divisions Commercial Waste et Mineralz & Water aux Pays-Bas et en Belgique, en éliminant le pétrole et les métaux lourds. Une grande partie de l'eau provient des processus de production des industries chimiques, pétrochimiques et biologiques, des sites de stockage et de transbordement, et du nettoyage industriel. Dans notre installation ATM au bord de l'eau - l'un de nos plus grands sites - dans le port néerlandais de Moerdijk, nous traitons également les eaux usées provenant des services de nettoyage de navires que nous proposons sur les quais.

Chaque année, ATM nettoie plus de 700 kT d'eau contaminée, produite par plus de 2 500 navires et 18 000 bateaux-citernes, mélangée à du pétrole, des produits chimiques, des métaux, des boues et des sédiments. Après échantillonnage et analyse dans notre laboratoire sur place, l'eau contaminée entre dans l'un de nos réservoirs de réception (notre capacité totale de stockage est de 65 000 mètres cubes). Elle est ensuite soumise à un traitement biologique, au cours duquel les éléments insolubles, tels que l'huile et les métaux, sont éliminés de l'eau. Les composants organiques restants sont soumis à une purification biologique. Avant d'être déversée dans la station d'épuration locale, l'eau décontaminée est soigneusement analysée pour s'assurer qu'elle est suffisamment propre pour quitter l'installation.

En outre, le pétrole et les hydrocarbures extraits de l'eau sont utilisés comme combustibles de substitution dans les installations de traitement thermique d'ATM, en évitant davantage d'émissions de carbone et en réduisant les besoins en combustibles vierges.



AMÉLIORER NOS PROCESSUS

ATM prévoit de modifier la station d'épuration de Moerdijk afin d'améliorer la qualité des effluents. Cela est d'autant plus important que l'élimination des substances chimiques PFAS et de l'azote de l'eau rejetée sera vitale pour se conformer

à l'évolution des réglementations néerlandaises en matière d'eau. Nos plans de modification démontrent bien que Renewi prend très au sérieux ses responsabilités vis-à-vis des exigences légales, des communautés et de l'environnement.

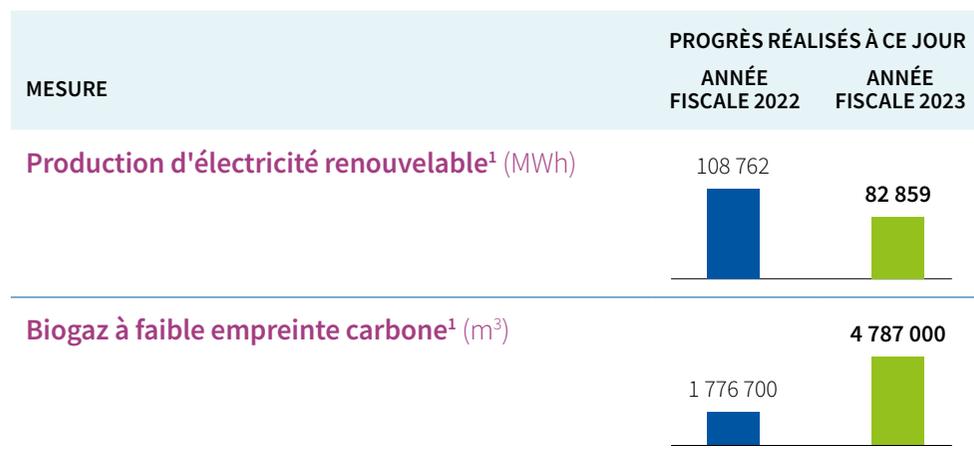


Production d'électricité renouvelable et de biogaz à faible empreinte carbone

Nous comprenons la valeur de la création d'énergie et nous cherchons continuellement des moyens d'améliorer notre contribution à la transition énergétique.

Avec ses 242 mètres, cette structure est la plus haute éolienne terrestre de Belgique. Elle fournit de l'énergie verte à notre site de Gand.

Indicateurs clés de performance



1. Nouveaux indicateurs de performance clés (KPI). La production d'électricité renouvelable pour l'année fiscale 2023 a été actualisée depuis la publication du rapport annuel pour tenir compte des données du dernier trimestre.

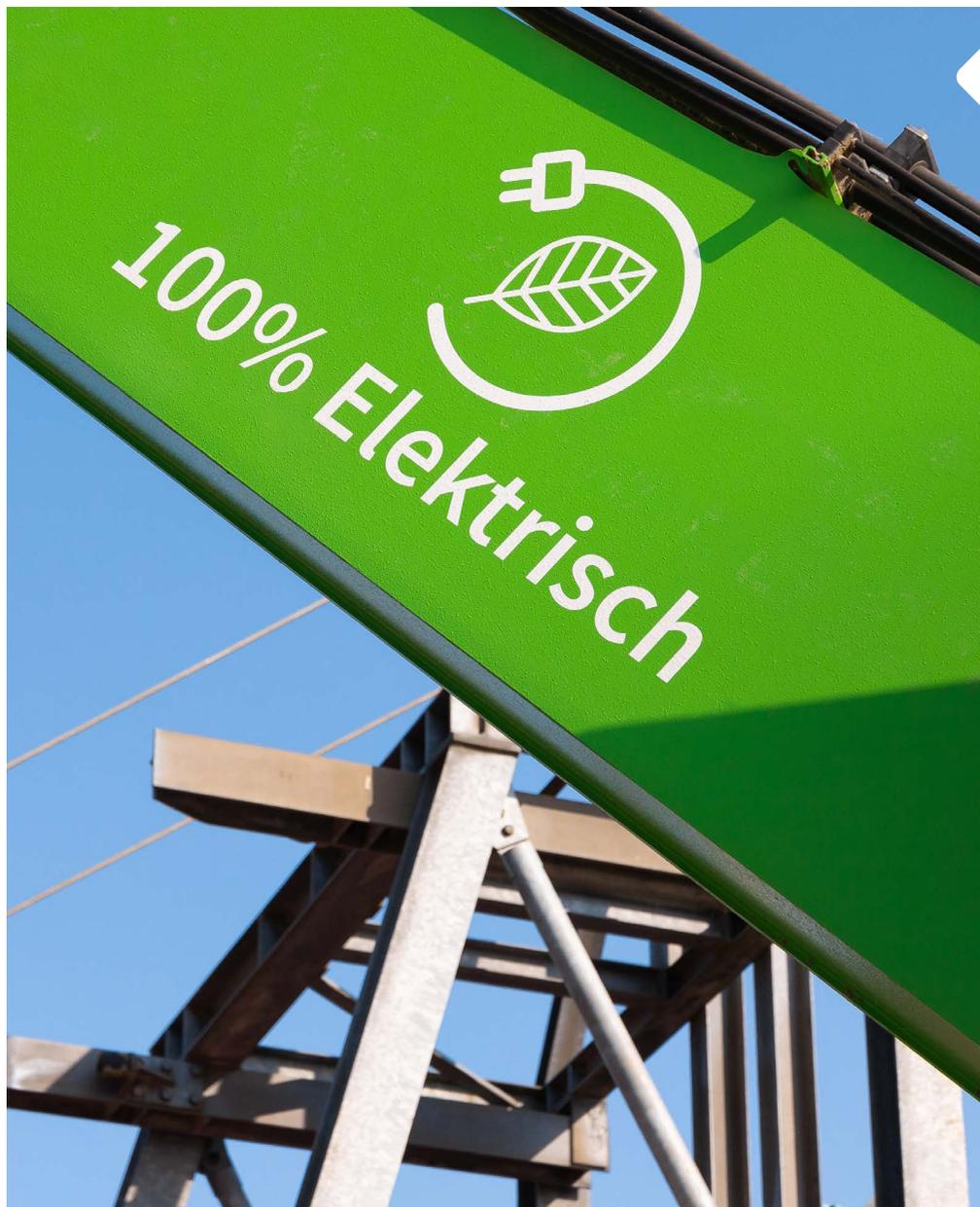
Faits marquants

- Amélioration de la granularité des rapports sur la production d'électricité renouvelable au sein de Renewi
- La production d'électricité renouvelable est inférieure à celle de l'année dernière en raison de la période de maintenance de plusieurs de nos moteurs de cogénération cette année.

Priorités pour l'avenir

- Utilisation croissante de l'infrastructure de panneaux solaires



Production d'électricité renouvelable et de biogaz à faible empreinte carbone SUITE

Grue électrique, Nieuwegein,
Commercial Waste NL

L'un des principaux défis de la transition vers une économie plus durable est la dépendance croissante de la société à l'égard de l'énergie. Renewi réagit en développant de nouvelles méthodes de production d'électricité verte et des alternatives aux combustibles fossiles, réduisant ainsi nos émissions de carbone et celles de nos clients.

Cet objectif a permis de réaliser un certain nombre d'avancées passionnantes dans la création d'une énergie plus propre pour nos propres installations et pour le réseau, grâce à l'énergie éolienne et solaire, et au biométhane converti à partir des Centres d'Enfouissement Technique.

Il y a aussi un avantage stratégique important : une moindre dépendance à l'égard de la production du réseau permettra à Renewi de mieux résister aux turbulences économiques actuelles et aux coûts élevés de l'énergie.

PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ RENOUELABLE

Nous continuons à utiliser diverses méthodes pour produire de l'électricité verte. La plus remarquable est notre éolienne sur le site de Renewi dans le port belge de Gand. C'est la plus haute du pays et nous prévoyons qu'elle fournira 75 % de l'électricité du site de Gand. Cela réduira nos émissions de carbone annuelles d'environ 1 200 tonnes.

L'innovation et les technologies de pointe nous permettent de maximiser l'utilisation des sous-produits de nos opérations de traitement et de gestion des déchets : le biométhane issu des gaz de CET et de la digestion anaérobie est capturé, brûlé et converti en énergie électrique.

D'année en année, nous étendons notre infrastructure de panneaux solaires et augmentons notre capacité de production d'électricité. Nous étudions la possibilité de construire des panneaux solaires, ce qui permettrait à Renewi de jouer un rôle plus important dans la transition énergétique locale dans diverses régions et de fournir davantage de kilowattheures verts au réseau.

En 2022, nous avons achevé la construction d'une installation solaire photovoltaïque (PV) de 380 kWp (kilowatts crête) sur notre site de Figueira de Foz au Portugal. Cela devrait permettre de couvrir jusqu'à 25 % de la demande annuelle de ce site.

PRODUCTION DE BIOGAZ À FAIBLE EMPREINTE CARBONE

Renewi ouvre la voie à la transition locale vers un carburant vert pour les véhicules de transport sur longue distance aux Pays-Bas. En collaboration avec Shell et le producteur de carburants propres Nordsol, nous avons contribué en 2022 au développement de la première usine de bio-LNG du pays, à Amsterdam.

Le carburant Bio-LNG contribue de manière significative à l'économie circulaire, en complétant le cycle de transformation des déchets alimentaires en carburant durable.

Les avantages de ce carburant par rapport au diesel sont énormes : moins d'émissions de carbone et d'oxydes d'azote, et beaucoup moins d'émissions de particules. Les moteurs sont également plus silencieux.

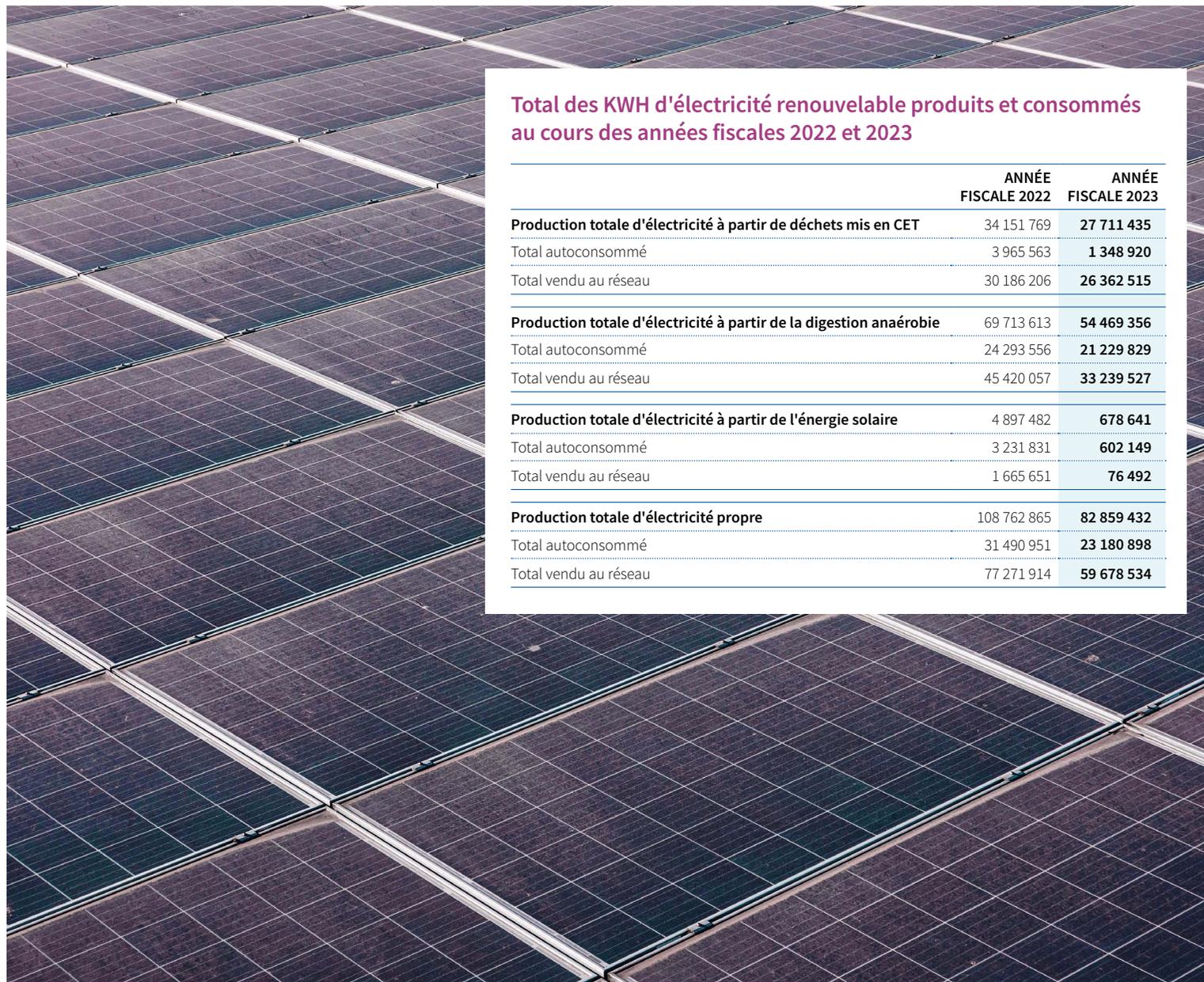


Production d'électricité renouvelable et de biogaz à faible empreinte carbone SUITE

Après un an d'exploitation, l'usine d'Amsterdam a livré 2,1 millions de kilogrammes de carburant bio-LNG propre et sûr, ce qui a permis d'atteindre 8,4 millions de kilomètres de trajets durables par camion.

Dans le cadre de ce partenariat stratégique, Renewi collecte les flux de déchets organiques et produit du biogaz par digestion anaérobie. L'usine le transforme en bio-LNG, qui est ensuite livré à Nordsol, où il est transformé en biogaz.

Le projet bio-LNG démontre l'importance que Renewi attache à la collaboration avec des partenaires partageant les mêmes idées - nous sommes convaincus qu'une telle coopération est essentielle pour favoriser l'économie circulaire.



Total des KWH d'électricité renouvelable produits et consommés au cours des années fiscales 2022 et 2023

	ANNÉE FISCALE 2022	ANNÉE FISCALE 2023
Production totale d'électricité à partir de déchets mis en CET	34 151 769	27 711 435
Total autoconsommé	3 965 563	1 348 920
Total vendu au réseau	30 186 206	26 362 515
Production totale d'électricité à partir de la digestion anaérobie	69 713 613	54 469 356
Total autoconsommé	24 293 556	21 229 829
Total vendu au réseau	45 420 057	33 239 527
Production totale d'électricité à partir de l'énergie solaire	4 897 482	678 641
Total autoconsommé	3 231 831	602 149
Total vendu au réseau	1 665 651	76 492
Production totale d'électricité propre	108 762 865	82 859 432
Total autoconsommé	31 490 951	23 180 898
Total vendu au réseau	77 271 914	59 678 534



Réduire notre empreinte carbone

Renewi met en œuvre sa stratégie de développement durable en réduisant ses propres émissions de carbone et s'est engagé à soumettre un objectif à court terme à l'initiative Science Based Targets (SBTi). Il s'agit là de la première étape vers des objectifs « Net Zero » d'ici 2050. Notre stratégie de réduction de l'empreinte carbone définit une ambition absolue de réduction des émissions de carbone pour les scopes 1, 2 et 3, ainsi que d'autres objectifs, notamment l'intensité des émissions de carbone de nos activités quotidiennes.

En résumé

- 29 Réduire notre empreinte carbone
- 32 Réduire notre empreinte carbone dans la collecte des déchets
- 34 Réduire notre empreinte carbone dans les opérations

Alignement sur les ODD





Réduire notre empreinte carbone

La réduction de nos propres empreintes carbone est l'un des principaux objectifs de notre stratégie de développement durable, et nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux.

L'utilisation d'énergies renouvelables est l'un des moyens utilisés par Renewi pour réduire son empreinte carbone

Indicateurs clés de performance

MESURE	PROGRÈS RÉALISÉS À CE JOUR			
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	OBJECTIF 2025	OBJECTIF 2030
Empreinte carbone absolue scope 1&2 (basée sur le marché, kT de CO ₂ e)	648*	574	551 (-15 %)	324 (-50 %)
Empreinte carbone absolue scope 3 (mT de CO ₂ e)	1,2	**		0,9 (-25 %)

* Les mesures de l'année fiscale 22 ont été retraitées à la suite d'un examen de nos méthodologies et assurance limitée.

** À signaler dans le cadre de notre divulgation CDP 2023 (questionnaire sur le changement climatique).



Faits marquants

- Renewi s'est engagé à soumettre son objectif à court terme au SBTi cette année. Les objectifs à court terme suivent une trajectoire de 1,5 °C et sont alignés sur la norme net-zéro
- Nous avons réduit de 12 % notre empreinte carbone dans nos scopes 1&2, qui sont passées de 648 kt au cours de l'année fiscale 22 à 574 kt cette année

Priorités pour l'avenir

- Finaliser et consolider les feuilles de route de réduction de l'empreinte carbone pour chaque Division
- L'élaboration d'un parcours global pour Renewi et la recherche de synergies internes et externes restent des priorités



Réduire notre empreinte carbone SUITE

Au cours de l'année fiscale 22, nous avons annoncé notre ambition de réduire nos émissions du scope 1&2 de 50 % d'ici à 2030, et que nous allions commencer à élaborer notre feuille de route pour des émissions net-zéro.

Au cours des 12 derniers mois, Renewi a franchi une nouvelle étape importante dans la divulgation complète de ses données d'empreinte carbone en engageant une agence de conseil en environnement pour valider son scope 1&2 d'émissions carbone et calculer son scope 3 pour la première fois.

Cela a permis d'accroître la granularité de nos données et d'améliorer la définition et la comptabilisation de notre scope 1&2. Renewi a dévoilé +142kT de CO₂e sur notre scope 1&2 (+28 %). Au début de l'année 2023, Renewi s'est engagé à soumettre son objectif à court terme au SBTi comme première étape vers des objectifs de réduction de carbone net-zéro. Notre bilan carbone réaffirmé de l'année fiscale 22 constitue désormais notre base de référence pour la mise en œuvre de notre démarche de réduction des émissions net-zéro.

ÉMISSIONS DU SCOPE 1&2

La méthodologie de reporting de l'empreinte carbone de Renewi a été améliorée et validée grâce à une collaboration avec une agence de conseil en environnement, et est entièrement conforme au protocole GHG. Cet Année fiscale a conduit à un retraitement total du scope 1&2 de notre année de référence précédente (Année fiscale 22).

Comme le montre le tableau ci-contre, notre principale source d'émissions de carbone dans notre scope 1&2 provient de nos processus industriels sur site (scope 1). Notre deuxième source d'émissions de carbone provient de notre logistique et de notre flotte (scope 1). Notre troisième source d'émissions de carbone est notre consommation d'énergie sur site (scope 1&2).

L'année fiscale 22 a été fixée comme base de référence, de sorte que nos objectifs à court terme d'ici à 2030 prennent l'année fiscale 22 comme point de départ. Renewi enrichit actuellement sa feuille de route en matière de réduction de l'empreinte carbone afin d'atteindre les objectifs absolus de réduction de l'empreinte carbone d'ici 2025 et d'ici 2030 pour les deux scopes empreintes carbone 1&2 et 3.

Pour le scope 1&2, l'objectif est de réduire de 50 % l'empreinte carbone du scope 1&2 par rapport à l'année fiscale 22 d'ici à l'année fiscale 31. Cet objectif sera soumis à la validation du SBTi dans les prochains mois.

Empreinte carbone absolue scope 1, 2 et 3

		Groupe Renewi TOTAL (y compris Royaume-Uni) Année fiscale 22	Royaume-Uni uniquement ² Année fiscale 22	Groupe Renewi TOTAL (y compris Royaume-Uni) Année fiscale 23	Royaume-Uni uniquement ² Année fiscale 23
Scope 1	Émissions de procédés (kT CO ₂ e)	249	20	219	16
	Combustion de carburant (kT CO ₂ e)	131	4	124	4
	Consommation de carburant sur les sites uniquement (Carburant : Diesel, gaz, autres)	38	3	44	3
	Consommation de carburant dans la logistique (Carburant : Diesel, Bio-GNL, autres)	93	0	80	0
	Émissions biogènes provenant des procédés et de la combustion (kT CO ₂ e)	217	70	186	66
Total scope 1		597*	94	529*	86
Scope 2	Émissions provenant de l'achat d'électricité ¹ (sur la base du marché) (kT CO ₂ e)	51*	11	45*	11
	Émissions provenant de l'achat d'électricité ¹ (en fonction de la localisation) (kT CO ₂ e)	53*	7	45*	6
Total scope 1&2	(en tenant compte des émissions basées sur le marché provenant de l'achat d'électricité) (kT CO ₂ e)	648*	105	574*	97
Total scope 3	mT CO ₂ e ³	1,2	0,04	à publier dans la Divulgence CDP 2023	

1. Renewi n'achète actuellement aucune autre forme d'énergie que l'électricité. La chaleur et la vapeur sont produites sur place, le cas échéant, et sont donc comptabilisées dans le scope 1.

2. Conformément à la réglementation SECR.

3. Y compris les catégories 1, 2, 3, 5, 6, 7 et 15.

* Les émissions totales du scope 1&2 du Groupe Renewi pour les années fiscales 22 et 23 ont été assurées par une mission d'assurance limitée menée conformément à l'International Standard on Assurance 3410, « Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements » (ISAE 3410). Le rapport d'assurance est disponible ici : <https://www.renewi.com/en/investors/investor-relations/reports-and-presentations> Cette mission d'assurance limitée a entraîné une modification des valeurs totales des scopes 1 et 2 du Groupe par rapport à celles figurant dans le rapport annuel 2023 publié en mai 2023.



Réduire notre empreinte carbone SUITE

Remplissage du camion Renewi, Organics, Amsterdam

ÉMISSIONS DU SCOPE 3

Renewi a inventorié et quantifié son empreinte carbone du scope 3 pour la première fois cette année.

Le scope 3 total pour l'année fiscale 22 est de 1,2 million de tonnes de CO₂ e et représente 65 % de notre empreinte carbone totale (voir le tableau à la page 30). Notre scope 3 total pour l'année fiscale 23 n'a pas encore été communiqué, mais il sera publié en juillet dans notre divulgation CDP 2023.

Comme toute entreprise, nous faisons partie d'une chaîne de valeur dont l'empreinte carbone va au-delà de nos propres activités. Le scope 3 quantifie ces émissions de carbone indirectes. Il s'agit par exemple des biens et services que nous achetons, du transport des déchets et des matières premières dans les camions des fournisseurs et du traitement ultérieur des produits recyclés et/ou des déchets qui sortent de nos limites opérationnelles.

En s'engageant à soumettre un objectif à court terme au SBTi, Renewi s'engage également à réduire son empreinte carbone scope 3 de 25 % d'ici 2030.

Renewi travaille à un plan d'action pour lutter contre les émissions indirectes de carbone, ouvrant la voie à une stratégie de collaboration avec des groupes clés de fournisseurs et de clients pour lutter contre les émissions indirectes.

L'approvisionnement a un rôle important à jouer et Renewi introduira des critères liés aux émissions dans la sélection des fournisseurs. En outre, nous cherchons à soutenir nos employés en leur proposant des options de voyage d'affaires plus écologiques.

Avant tout, la collaboration est la clé qui nous aidera à concevoir des solutions pour réduire nos émissions de scope 3.





Réduire notre empreinte carbone dans la collecte des déchets

La logistique de la collecte des déchets est une partie importante de nos activités et nécessite une approche spécifique, centrée sur la flotte.



Faits marquants

- Le pourcentage de camions Euro 6 dans notre flotte est passé à 76 % au cours de l'année fiscale 23 (Année fiscale 22) : 67 %
- Nous nous sommes concentrés sur l'optimisation des itinéraires - en réduisant le nombre de kilomètres parcourus par nos camions de collecte, ainsi que le trafic et l'empreinte carbone

Priorités pour l'avenir

- Poursuite de l'électrification de notre flotte
- Étendre les relations avec les partenaires locaux afin d'améliorer l'optimisation des itinéraires et l'efficacité du chargement
- Nous enrichissons notre feuille de route en matière de réduction d'empreinte carbone afin d'atteindre les objectifs absolus de réduction des émissions de carbone d'ici 2025 et d'ici 2030 pour les scopes empreintes carbone 1, 2 et 3

Indicateurs clés de performance

MESURE	PROGRÈS RÉALISÉS À CE JOUR		OBJECTIF 2025	OBJECTIF 2030
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23		
Intensité de carbone de la collecte (kg de CO ₂ par tonne de déchets collectés)	20,1*	18,8		
Part des camions Euro 6 (% de la flotte totale)	67 %	76 %	100 %	100 %
Camions à émissions zéro (nombre)	2	4		65

* Les mesures de l'année fiscale 22 ont été retraitées à la suite d'un examen de nos méthodologies.



Réduire notre empreinte carbone dans la collecte des déchets SUITE

Camion électrique, Commercial Waste NL, Amsterdam

L'un des principaux objectifs de Renewi est d'être un leader dans la collecte de déchets propres et verts, et nous cherchons constamment des moyens de réduire l'empreinte carbone de nos activités de collecte. Les éléments clés de cette stratégie sont les suivants :

- électrification de notre flotte de camions ;
- systèmes de carburant plus propres (en atteignant 100 % de camions Euro 6 au sein de notre flotte de véhicules utilisant du carburant) ;
- optimisation des trajets ; et
- collaborations avec des partenaires pour collecter conjointement les déchets.

Nous suivons séparément les émissions de notre flotte - actuellement 14 % de l'empreinte carbone de Renewi.

INTENSITÉ DE CARBONE DE LA COLLECTE

L'intensité carbone de notre collecte est le catalyseur de la réduction de la consommation de carburant et de la diminution des émissions absolues de carbone de notre flotte de collecte de déchets. Nous réalisons de bons progrès dans nos divisions des déchets commerciaux aux Pays-Bas et en Belgique. L'intensité carbone de nos activités de collecte de déchets était de 20,1 kg de CO₂ par tonne de déchets collectés au cours de l'année fiscale 22 et a diminué à 18,8 kg de CO₂ à la fin de l'année dernière. Cela a été possible grâce à l'augmentation du nombre de camions Euro 6, de 67 % au cours de l'année fiscale 22 à 76 % au cours de l'Année fiscale 23.

RENDRE NOTRE FLOTTE DE CAMIONS PLUS ÉCOLOGIQUE

Notre flotte compte actuellement 1967 camions, dont 1504 répondent au moins à la norme Euro 6. Nous restons convaincus que Renewi est sur la bonne

voie pour passer à 100 % de camions Euro 6 dans sa flotte de collecte de déchets d'ici 2025. En outre, nous visons à avoir 65 camions électriques d'ici à l'année fiscale 31 dans le cadre de nos efforts d'électrification de la flotte.

En attendant, nous étudions d'autres systèmes de carburants plus propres, notamment l'huile végétale hydrogénée.

Nous étudions la possibilité d'introduire une flotte de collecte de déchets verte à Liège, en Belgique, suite à l'essai pilote réussi d'un camion électrique dans la ville l'année dernière. Au cours de ce test d'une semaine, le véhicule DAF de 26 tonnes a parcouru plus de 300 kilomètres pour effectuer deux collectes par jour.

OPTIMISATION DES TRAJETS

Avec nos programmes d'optimisation des trajets, nous continuons à réduire le nombre de kilomètres parcourus par nos camions de collecte, réduisant ainsi le trafic urbain et l'empreinte carbone.

Nous avons amélioré l'optimisation en collaborant avec d'autres entreprises de collecte de déchets - en partageant les itinéraires afin de réduire le nombre de camions sur la route à tout moment. Une initiative réussie notable est le Green Collective, la première et principale initiative de collecte de déchets commerciaux en marque blanche aux Pays-Bas, qui invite les entreprises de gestion des déchets à coopérer dans leur collecte de déchets. Cette activité contribue de manière significative à rendre les villes plus sûres et plus propres, en réduisant la circulation et les émissions de plus de 30 %. Elle est désormais



opérationnelle dans 21 villes (Année fiscale 22 : 10) et devrait s'étendre à toutes les grandes villes dans les années à venir. Ce type de collaboration contribue de manière significative à la mise en place d'une économie circulaire.



Réduire notre empreinte carbone dans les opérations

Nous trouvons des moyens de réduire les coûts environnementaux liés à nos activités quotidiennes, tels que les émissions provenant des carburants et de la consommation d'électricité.

Indicateurs clés de performance

Commercial
Waste NL,
Nieuwegein

MESURE	PROGRÈS RÉALISÉS À CE JOUR		OBJECTIF 2025	OBJECTIF 2030
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23		
Intensité de carbone de nos sites (kg de CO ₂ par tonne de déchets traités)	7,7*	8,1*		
Part d'énergie renouvelable utilisée sur le site (% d'électricité renouvelable par rapport à la consommation totale d'électricité)	32,6 %	36,5 %	50 %	100 %
Voitures de location hybrides ou électriques (% de véhicules (PH)EV par rapport à la flotte totale)	39 %	38 %	40 %	50 %

* Les mesures d'empreinte carbone ont été retraitées à la suite d'un examen de nos méthodologies et assurance limitée.



Faits marquants

- Augmentation continue de notre part d'utilisation d'énergie renouvelable
- Nouvel objectif de 100 % d'ici à 2030 : nous visons une part de 100 % d'énergie renouvelable utilisée sur site

Priorités pour l'avenir

- Amélioration continue de l'efficacité énergétique
- Augmentation de la production d'énergie renouvelable propre
- Utilisation de certificats verts
- Évaluer l'utilisation de la capture du carbone



Réduire notre empreinte carbone dans les opérations SUITE



Des progrès dans la réduction de nos empreintes carbone sur site ont été réalisés tout au long de l'année en réduisant la consommation d'énergie, en augmentant notre utilisation d'énergie plus propre et en donnant la priorité à l'achat d'électricité renouvelable.

Dans ce secteur, le défi consiste à s'attaquer aux émissions dues aux procédés et à la combustion des carburants, à la consommation d'électricité des installations et à l'utilisation du carburant et de l'énergie des véhicules et des machines sur site. Nous recherchons en permanence des moyens innovants de réduire notre empreinte, en utilisant l'énergie solaire et éolienne et en adoptant des véhicules électriques.

Notre intensité carbone est un catalyseur pour la réduction de la consommation d'énergie par tonne de déchets traités. Le passage à l'électricité verte est une première étape qui va de pair avec l'optimisation de nos machines et de nos procédés.

Le KPI relatif à l'intensité carbone de nos sites a été revu pour l'année fiscale 22, car notre empreinte carbone a été modifiée. Le total des déchets traités a également été ajusté grâce au travail de redressement effectué sur le taux de recyclage de Renewi.

Nous sommes impatients de voir les résultats à long terme des efforts que nous avons investis cette année dans l'approvisionnement en électricité plus verte

Collègues de Commercial
Waste NL, Amsterdam

grâce à de nouvelles installations photovoltaïques et éoliennes. Cela devrait ramener notre trajectoire d'intensité carbone à diminuer progressivement.

La part d'énergie renouvelable utilisée sur site (pourcentage d'électricité renouvelable par rapport à la consommation totale d'électricité) était de 36,5 % au cours de l'année fiscale 23, contre 32,6 % au cours de l'année fiscale 22. Nous avons déjà atteint notre objectif de 25 % pour l'année fiscale 25 à la fin de l'année fiscale 22. Afin d'être en phase avec notre ambition de réduire de 50 % nos empreintes carbone pour le scope 1&2 d'ici à 2030 (Année fiscale 31), nous avons actualisé cet objectif et visons désormais 100 % d'électricité renouvelable d'ici 2030.

Les progrès vers notre objectif de 100 % pour l'année fiscale 31 seront perceptibles au cours du prochain Année fiscale, à mesure que d'autres divisions commenceront à acheter des certificats verts. L'éolienne de Gand fonctionnera à plein régime et fournira de l'électricité renouvelable au site de Gand, ce qui profitera à la division Commercial Waste Belgium.

LE DÉFI DES ÉMISSIONS

Les émissions de procédés du scope 1 représentent la plus grande part des émissions résultant de nos activités, plus de détails à la page 30.

Dans le cadre de nos activités de fabrication, nous avons mis en place les procédés suivants :

- Digestion anaérobie
- Traitement biologique mécanique
- CET
- Incinération des déchets (nous disposons d'un incinérateur sur le site ATM de notre division M&W, utilisé pour des types de déchets spécifiques)

Le reste des émissions est lié à des activités standard ou spécifiques au site, telles que :

- chaudières à vapeur ;
- unités de contrôle des odeurs ; et
- les émissions fugitives potentielles provenant de la récupération des liquides de refroidissement (lorsque nous recyclons des réfrigérateurs et autres équipements similaires sur les sites de Coolrec).

La mesure dans laquelle nous pouvons réduire ces émissions est limitée par les propriétés physiques des procédés que nous utilisons. Cependant, nous pouvons travailler à l'optimisation de nos opérations quotidiennes. Nous maintenons une bonne gestion du compost afin de minimiser la digestion anaérobie incontrôlée qui entraîne une forte augmentation des volumes de méthane. Lorsque la digestion anaérobie est un procédé conçu, nous capturons déjà le gaz généré. Nous capturons également la plupart des gaz de CET générés sur nos sites pour les transformer en électricité renouvelable et nous poursuivons nos efforts pour minimiser les pertes dans ces procédés.



Réduire notre empreinte carbone dans les opérations SUITE

Balayeuse électrique,
Municipal UK

NOTRE STRATÉGIE ET NOS PRIORITÉS

Amélioration continue et efficacité énergétique Specialities

- **Coolrec** - nous avons introduit des chariots élévateurs électriques sur notre site de Lesquin en France en 2022, qui ont remplacé les véhicules fonctionnant au propane. Nous prévoyons maintenant de remplacer l'équipement de séparation électrostatique de l'usine de Waalwijk, aux Pays-Bas, au cours de l'année fiscale 24, afin de réduire la consommation de gaz naturel sur le site.
- **Municipalités** - nous avons remplacé une balayeuse diesel par un véhicule électrique sur notre site de Sowerby Woods au Royaume-Uni. Les travaux d'amélioration continue visant à réduire le temps d'inactivité de deux pelles sur notre site de Frog Island ont permis de réduire la consommation de carburant et, sur le même site, les efforts d'amélioration continue visant à faire fonctionner plus efficacement les broyeurs primaires ont permis de réduire la consommation d'électricité.

Déchets commerciaux

Aujourd'hui, huit sites de notre division Commercial Waste néerlandaise sont équipés de panneaux solaires et des discussions sont en cours avec notre fournisseur d'énergie pour étendre ce système.

- Nous envisageons l'électrification de divers procédés et machines sur site alimentés par des générateurs
- Nous recherchons des solutions techniques pour réduire les émissions de procédés provenant de nos activités de transformation des déchets sur site. Des experts externes sont impliqués pour obtenir un large éventail d'options techniques

- Nous étudions l'impact de l'amélioration de l'efficacité énergétique de nos bâtiments

Mineralz & Water

Dans notre installation ATM, nous travaillons sur de nouveaux moyens de capturer les émissions provenant du procédé de pyrolyse pour la décontamination des sols. ATM a participé au projet DIMMER (Decarbonising the Industry in Moerdijk by Managing Emissions Regionally). L'objectif de ce projet à long terme est d'explorer la collaboration entre les entreprises de Moerdijk pour créer un réseau de collecte des émissions afin de réduire les coûts de capture du carbone et de maximiser les taux de capture.

Produire notre propre énergie renouvelable

Commercial Waste Belgium - nous cherchons des moyens de produire notre propre énergie renouvelable, à partir de l'énergie éolienne, de l'énergie solaire ou du biogaz, dans toutes nos installations. Actuellement, sept de nos 38 sites en Belgique sont équipés de panneaux solaires. Notre éolienne à Gand devrait fournir 75 % de l'électricité du site (voir page 26 pour plus de détails sur le projet). Nous cherchons à étendre notre réseau d'éoliennes aux sites de Puurs et de Beringen.

Specialities

- **Coolrec** - nous étudions les possibilités d'installer des panneaux solaires photovoltaïques dans notre usine de Dordrecht, aux Pays-Bas, au cours de l'année fiscale 24, ce qui pourrait fournir jusqu'à 25 % de l'énergie nécessaire aux activités de l'usine.



- **Maltha** - en juin 2022, nous avons achevé la construction d'une nouvelle installation solaire photovoltaïque de 380 kWp (kilowatt peak) dans notre usine de recyclage du verre de Figueira de Foz, au Portugal. Composée de 950 panneaux de 400 Wp (Watt peak), la nouvelle infrastructure devrait produire 552,4 mégawatts par an, soit entre 20 et 25 % de la demande annuelle du site.
- **Municipalités** - nous utilisons des moteurs à gaz pour produire de l'électricité à partir de gaz du CET sur notre site de Lingerton, et à partir de la digestion anaérobie de la fraction organique des déchets solides municipaux sur nos sites de Bolton Road et de South Kirkby. Nous étudions également les possibilités d'installer des infrastructures solaires photovoltaïques sur certains de nos sites britanniques.

Achat de certificats verts

Outre la production de notre propre électricité, l'achat de certificats d'électricité verte nous a permis d'obtenir une couverture énergétique verte de près de 100 % pour nos activités Commercial Waste Netherlands et Coolrec.



L'humain au centre

Nous avons la responsabilité de ramener nos employés chez eux en sécurité et en bonne santé, de créer un lieu de travail gratifiant, égalitaire et inclusif et d'avoir un impact positif sur les communautés où nous opérons.

En résumé

- 38** Impact positif sur nos communautés
- 40** Ramener les gens chez eux en toute sécurité et en bonne santé, jour après jour
- 46** Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif

Alignement sur les ODD



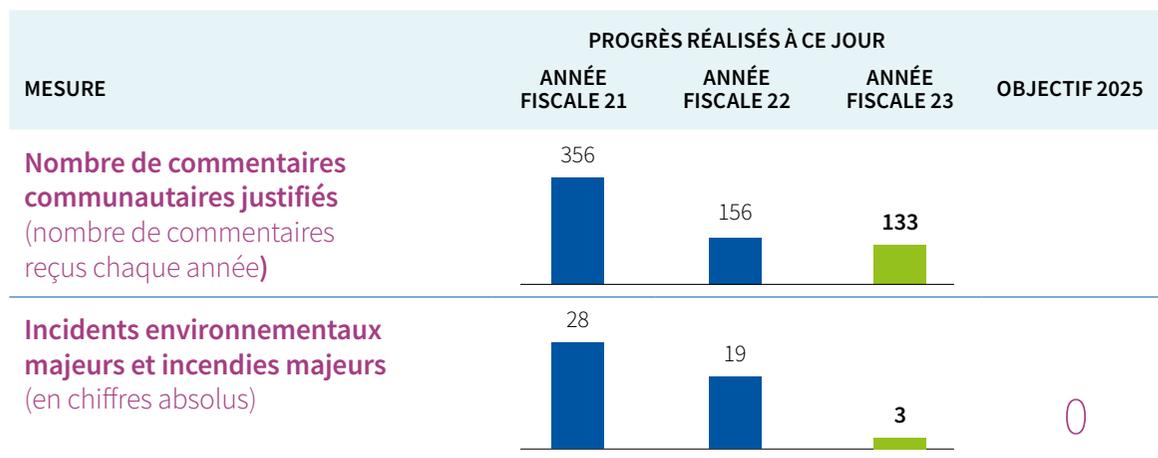


Impact positif sur nos communautés

Être une force positive dans les communautés qui nous entourent est fondamental pour ce que nous sommes et ce que nous faisons.

Children's community centre, Wakefield, Municipal UK

Indicateurs clés de performance



Faits marquants

- Pas d'incidents environnementaux majeurs
- Réduction de 15 % du nombre de commentaires communautaires fondés au cours de l'Année fiscale 23 par rapport à l'année fiscale 22

Priorités pour l'avenir

- Nous nous engageons à être une force positive dans nos communautés. Nous poursuivrons nos efforts pour réduire encore le nombre de plaintes, tout en encourageant le passage d'une culture de la mise au rebut à une culture de la réutilisation

Impact positif sur nos communautés SUITE

Centre de services
financiers partagés,
Lommel

Nous travaillons également sans relâche pour minimiser l'impact de nos opérations sur les communautés locales.

ÉCOUTER ET AGIR

Le traitement des déchets peut avoir un impact sur les communautés locales voisines. Les odeurs, la poussière, la pollution sonore et les mouches sont des défis que nous nous efforçons de relever chaque jour. Les responsables de nos 154 sites aux Pays-Bas, en Belgique, au Royaume-Uni, en France et au Portugal entretiennent un dialogue ouvert avec les communautés locales afin d'identifier ces problèmes dès que possible et de prendre des mesures rapides, le cas échéant, pour en atténuer l'impact. Nos progrès en matière de développement durable signifient que nous continuons à réduire les émissions que nous rejetons dans l'air, la terre et l'eau, ainsi que la pollution sous toutes ses formes.

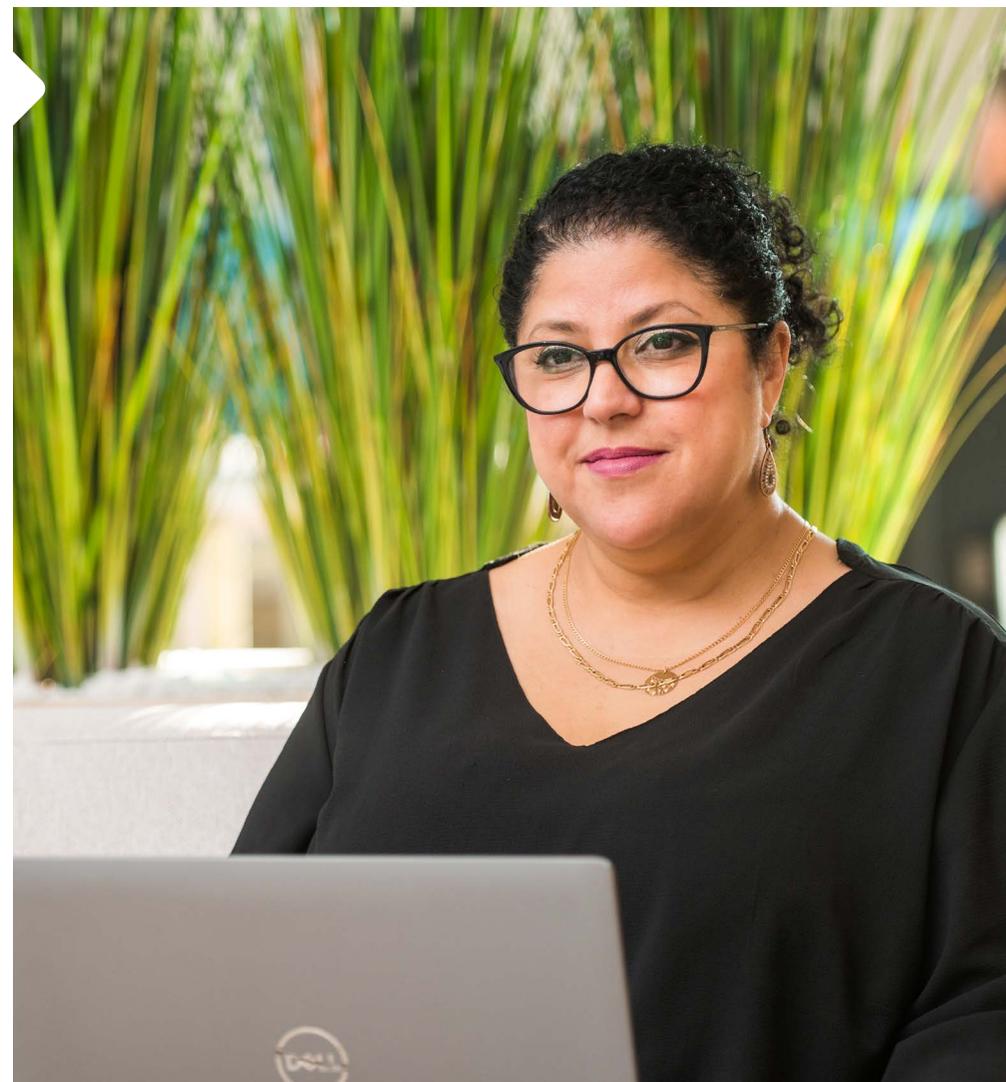
L'équipe chargée de la sécurité, de la santé, de l'environnement et de la qualité (SHEQ) rapporte les plaintes et en assure le suivi chaque trimestre. Celles-ci, ainsi que les mesures prises, sont enregistrées dans notre système de suivi central. Au cours de l'année fiscale 23, la grande majorité des plaintes provenaient des voisins de nos sites opérationnels - environ 50 % concernaient les odeurs, les autres portant sur la poussière et les détritiques. Le nombre de plaintes au cours de l'année fiscale 23 a diminué de 15 % depuis l'Année fiscale 22, grâce à des investissements technologiques, à la sensibilisation du personnel et à une communication active avec la communauté.

ASSURER LA SÉCURITÉ DES COMMUNAUTÉS

Les incendies restent un problème majeur dans notre secteur. Renewi n'ayant pas le contrôle total des déchets entrants, nous sommes parfois confrontés à des déchets combustibles jetés de manière inappropriée, qui peuvent provoquer des incendies. Il s'agit principalement de piles au lithium et de bonbonnes de gaz.

Nous avons pris des mesures pour faire face à ces risques. Il s'agit notamment de protocoles améliorés de stockage des déchets, de nouveaux capteurs thermiques, d'une technologie sophistiquée de caméras IA pour identifier les objets dangereux et de systèmes déluge de pointe pour combattre rapidement les incendies. Nous collaborons avec des innovateurs pour redéfinir et maintenir constamment les meilleures pratiques. Renewi et l'ensemble de l'industrie travaillent également avec les régulateurs pour améliorer la législation sur la manipulation des déchets dangereux et pour éduquer les membres de la communauté sur le tri et la mise en application, pour faire en sorte que les déchets soient les plus sûrs possible avant d'arriver sur le site.

Au cours de l'année fiscale 23, nous n'avons eu aucun incident environnemental. Nous avons connu trois incendies importants. Notre programme d'amélioration continue de la sécurité incendie comprend des investissements dans les dernières technologies de détection des incendies, la réduction du stockage sur site et la réalisation d'audits fréquents de la sécurité incendie. Si nous veillons



avant tout à ce qu'il n'y ait pas d'incendie ou d'impact majeur sur l'environnement, nous sommes également tenus d'enregistrer et de signaler les incidents environnementaux mineurs, qui comprennent essentiellement des émissions

de liquides, parfois de solides et, plus rarement, de gaz. Ces activités se déroulent sur les sites de Renewi et, bien qu'elles soient incluses dans nos chiffres, elles n'ont aucun impact sur les voisins et les communautés environnantes.



Ramener les gens chez eux en toute sécurité et en bonne santé, jour après jour

La première valeur de Renewi est la Sécurité et nous sommes plus que jamais déterminés à faire en sorte que nos employés puissent rentrer chez eux en toute sécurité chaque jour.



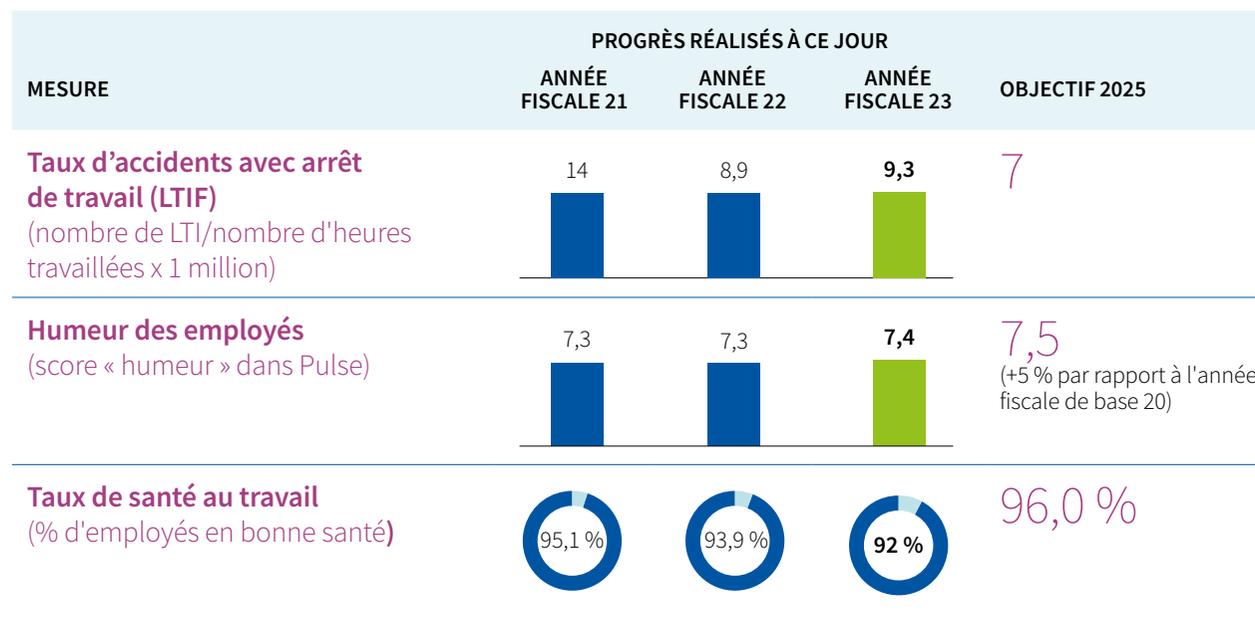
Faits marquants

- Afin d'améliorer et d'optimiser notre gestion du trafic sur site, nous avons recueilli les meilleures pratiques internes et externes, ce qui nous a permis d'élaborer une norme améliorée pour gérer de manière optimale les risques liés au trafic sur l'ensemble de nos sites

Priorités pour l'avenir

- Nous sommes en train de mettre en œuvre l'ISRS, un système reconnu au niveau international pour mesurer, améliorer et rendre visibles et transparentes les performances en matière de sécurité, d'environnement et d'entreprise

Indicateurs clés de performance





Ramener les gens chez eux en toute sécurité et en bonne santé, jour après jour SUITE

Un employé de Renewi chez
Commercial Waste BE

Notre personnel est notre atout le plus important. Nous donnons la priorité à leur bien-être et plaçons la santé et la sécurité au cœur de tout ce que nous faisons.

Nous avons été dévastés par la mort d'un collègue de Renewi sur un site aux Pays-Bas en décembre de l'année dernière. Nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour éviter de nouveaux accidents mortels. La sécurité est une valeur fondamentale et nous nous efforçons d'améliorer continuellement les normes.

Nous avons intégré le référentiel mondialement reconnu Internationally Sustainability Rating System (ISRS), qui mesure les performances en matière de sécurité, parmi d'autres critères de référence. Nous avons également renforcé l'équipe SHEQ du Groupe, développé notre système de conformité et amélioré notre gestion des risques d'incendie. Nous avons continué à développer notre culture de la sécurité, avec une formation renforcée, de nouveaux cours et l'introduction d'un plan de circulation standardisé sur le site.

RENFORCER L'ÉQUIPE DE DIRECTION SHEQ DU GROUPE

Pour contribuer à l'amélioration de la sécurité, de la santé, de l'environnement et de la qualité, nous avons intégré de nouveaux talents dans l'équipe SHEQ du Groupe. Jacques de Jong a été nommé Directeur de la conformité. Jacques apporte 26 ans d'expérience dans les domaines de la conformité

et du SHEQ. Mitch Markerink a rejoint Jacques en tant que responsable du centre d'excellence SHEQ du Groupe, et Bart Simons en tant que responsable du programme SHEQ du Groupe.

MISE EN PLACE D'ISRS

Un responsable du programme ISRS a été nommé et une structure de gouvernance ISRS a été mise en place pour la mise en œuvre. Nous avons créé une présentation multilingue expliquant ISRS aux employés. Nous avons sélectionné des processus ISRS pertinents pour l'entreprise (y compris le leadership, la conformité, l'évaluation et le contrôle des risques) ainsi que des catégories de pertes (y compris la santé au travail, la sécurité au travail et la sécurité des processus). Après une analyse des lacunes des processus et catégories choisis, nous avons élaboré des plans de mise en œuvre au niveau des divisions pour les processus et catégories choisis.

CONSTRUIRE UNE CULTURE DE LA SÉCURITÉ

Campus SHEQ

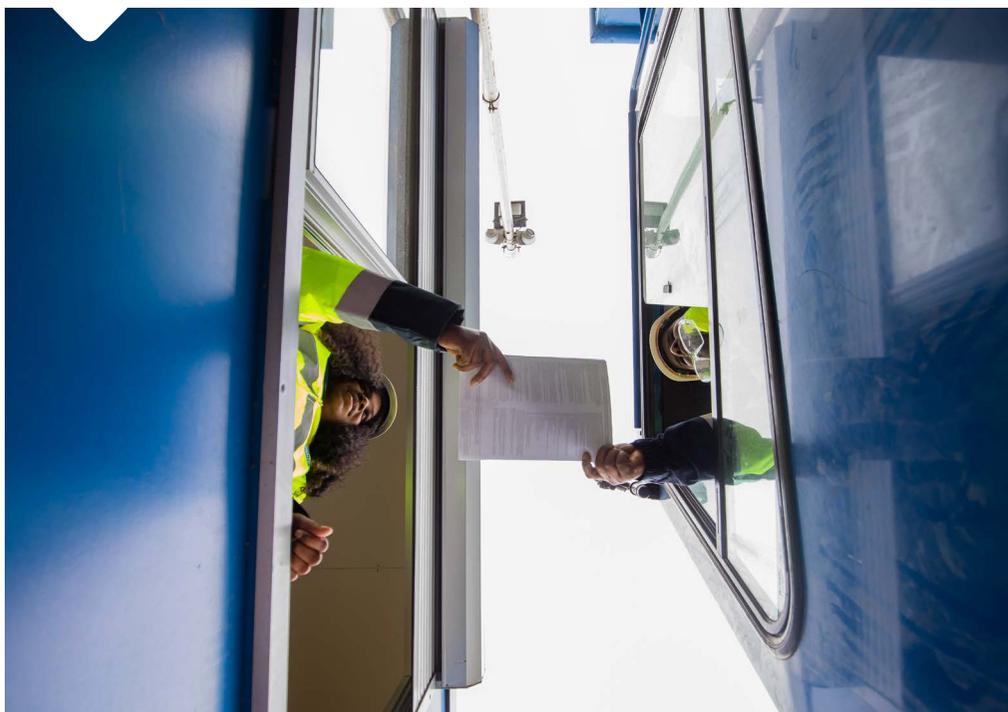
Nous avons continué à perfectionner les apprentissages en ligne de niveau débutant sur notre Campus SHEQ, la plate-forme de formation offrant des cours développés avec les spécialistes SHEQ de Renewi. Ces cours ont été introduits au cours de l'année fiscale 23 dans le cadre d'un projet pilote, et des cours destinés aux apprenants et aux experts seront mis au point au cours de l'année fiscale 24.





Ramener les gens chez eux en toute sécurité et en bonne santé, jour après jour SUITE

Pont-bascule,
Coolrec,
Dordrecht



Une récompense

Nous avons finalisé l'harmonisation de toutes les politiques de récompense aux Pays-Bas et au Royaume-Uni, la Belgique devant suivre. Cela signifie que nos employés peuvent être sûrs que nous disposons d'un système de récompense équitable et transparent dans chaque pays. Nous avons optimisé nos processus RH, ce qui a permis d'améliorer considérablement la qualité des données et l'efficacité des processus. Après avoir harmonisé les récompenses aux Pays-Bas et au Royaume-Uni, nous envisageons de simplifier et d'unifier les récompenses en Belgique.

Numérisation

Le processus de numérisation se poursuit dans le but d'améliorer nos processus RH et la communication avec nos employés. Cette année, nous nous sommes concentrés sur la préparation de la mise en œuvre de Workday, un logiciel de gestion des ressources humaines. Nous continuons d'optimiser nos canaux de communication interne, afin d'encourager la communication bilatérale et d'améliorer la manière dont nous nous engageons auprès de notre personnel de première ligne.

En juin, Renewi organise une Semaine de la Sécurité au cours de laquelle des activités sont organisées dans l'ensemble de l'entreprise pour les employés des opérations et des bureaux afin de les sensibiliser à la sécurité. Les activités comprennent la sécurité routière, des tournées avec les chauffeurs, des visites de sites et une clôture festive de la semaine le vendredi. L'objectif de la sécurité routière est d'offrir une expérience d'apprentissage sûre et interactive où les employés peuvent acquérir des compétences et des connaissances essentielles en matière de sécurité liées à la circulation sur le site, à la sécurité des piétons et à d'autres dangers potentiels qu'ils peuvent rencontrer dans le cadre de leur travail quotidien. Au Royaume-Uni, deux Journées de la Sécurité ont été organisées, au cours desquelles tous les collègues opérationnels ont participé à cinq ateliers portant sur la sensibilisation aux risques, l'engagement en matière de sécurité et le contrôle des entrepreneurs.

Renewi propose également un Défi Hivernal, dans le cadre duquel les employés peuvent envoyer des idées et des bonnes pratiques concernant la sécurité pendant la saison d'hiver.

Plan de circulation sur site

L'optimisation de la gestion du trafic sur site est une priorité en matière de sécurité, c'est pourquoi nous avons recueilli les meilleures pratiques de l'ensemble du secteur et pris conseil auprès d'experts externes pour élaborer un plan de circulation sur site. Nous combinerons ces idées dans une norme améliorée pour traiter les risques liés à la circulation.

Formation au leadership en matière de sécurité

L'engagement en matière de sécurité vient du plus haut niveau hiérarchique. C'est pourquoi nous élaborons un programme détaillé de leadership en matière de sécurité pour les dirigeants de Renewi - des membres du Comité exécutif à nos responsables opérationnels et fonctionnels. L'objectif de la formation est de permettre à notre organisation d'être à la pointe de la sécurité et de favoriser une culture d'amélioration continue.

LES AUDITS RENFORCENT LA PRÉPARATION À LA SÉCURITÉ

Nous avons réalisé des audits internes sur la prévention aux incendies et aux situations d'urgence et investi dans l'amélioration des procédures de contrôle des incendies sur les sites, ce qui a permis de réduire de 88 % le nombre d'incendies majeurs. Cette action a été soutenue par une campagne de sensibilisation à la « saison des incendies ». Pour plus d'informations, voir page 39.

En outre, une norme révisée de gestion des risques d'incendie et des recommandations clés ont été introduites pour tous les sites Renewi afin d'élever le niveau de sécurité incendie sur site - ces normes ont été élaborées avec nos experts en incendie au niveau des divisions.



Ramener les gens chez eux en toute sécurité et en bonne santé, jour après jour SUITE

Cette année, nous mettrons en œuvre un programme d'audit interne complet, basé sur les risques, couvrant les processus SHEQ et d'autres processus pertinents. Il nous permettra d'améliorer l'efficacité et de mettre en commun nos connaissances, ce qui se traduira par une réduction du nombre de visites d'audit et par un rapport d'audit interne totalement intégré.

VEILLER À LA SANTÉ ET AU BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

La santé de nos employés est aussi importante que leur sécurité. Début 2023, nous avons lancé le programme de vitalité à l'échelle de l'entreprise et prévoyons une nouvelle initiative sur la prévention des maladies.

En réponse à la crise du coût de la vie, nous avons mis en place, au cours de l'année fiscale 23, un fonds social destiné à soutenir les collègues confrontés à des situations d'urgence financière. En outre, les employés ne bénéficiant pas du système de primes ont reçu un paiement unique de 250 euros.

Marché du travail

Malgré les difficultés rencontrées sur le marché du travail, notamment la pénurie de personnel, nous avons des employés loyaux qui sont attachés à notre objectif et qui apprécient la communauté Renewi. Cela est confirmé par un bon taux de rétention des employés de 12 %. Nous savons que notre objectif devient de plus en plus attrayant à mesure que la société accorde une importance croissante à l'environnement. Notre équipe d'acquisition de talents a pourvu 978 postes vacants, dont 29 % sont occupés par des femmes.

Développer nos futurs dirigeants et cultiver les talents

Nous voulons donner à nos employés la possibilité de se développer et nous cultivons les futurs talents. Nous veillons à ce que les futurs dirigeants soient pleinement préparés à diriger et à ce qu'ils aient les compétences nécessaires pour le faire.

Dans le cadre de notre cycle de gestion des performances, nous procédons à des évaluations annuelles des talents pour tous les employés de bureau à partir d'un certain grade. Nous utilisons activement les données de l'évaluation pour offrir à notre personnel des possibilités de développement. Cette année, nous avons élargi le champ d'application afin d'enrichir davantage nos données sur l'acquisition de talents.

Pour ceux qui travaillent dans les bureaux, nous avons mis en place de nouveaux programmes de formation - par exemple, des programmes dans les domaines du SHEQ et de la vente visent à donner aux gens davantage de possibilités de progresser dans leur domaine de travail.

Nous avons lancé nos déjeuners des talents, au cours desquels des employés sélectionnés rencontrent les membres du conseil d'administration pour discuter de Renewi en général. Ce dialogue ouvert est inestimable et démontre que nous sommes à l'écoute et réceptifs aux idées et au retour d'information.

Programmes relatifs aux talents, au développement et au leadership

Nous cherchons toujours à recruter les meilleurs talents pour l'avenir et nous avons investi dans de multiples programmes pour soutenir nos dirigeants actuels, futurs et potentiels. LEAD est le programme

de développement du leadership de Renewi lancé en 2019. Il a été élargi pour offrir une formation, un développement et un soutien aux managers, avec une uniformité entre les divisions. Au cours de l'année fiscale 23, nous avons formé 609 dirigeants au sein de notre organisation. Le programme LEAD actuel s'achèvera l'année prochaine et sera remplacé par un nouveau plan de formation passionnant destiné aux futurs dirigeants et aux nouveaux arrivants, adapté au rôle spécifique de chacun et à ses besoins de développement. Notre programme « Future Leaders » est conçu pour les personnes à haut

Centre de services financiers partagés, Lommel





Ramener les gens chez eux en toute sécurité et en bonne santé, jour après jour SUITE

potentiel, afin de les aider à développer les compétences nécessaires pour devenir les leaders de demain. Le projet pilote a reçu un accueil très positif et sera probablement étendu à l'ensemble de l'organisation. Les dirigeants de Renewi accordent une grande importance au soutien de la prochaine génération et à la contribution à la société. Nous soutenons fermement le placement de stagiaires dans de nombreux départements différents, rattachés à différents responsables, et nous avons placé 24 stagiaires au cours de l'année fiscale 23.

Centre de services
financiers partagés,
Lommel



Nous reconnaissons que l'inflation élevée a pesé sur les finances de nombreuses personnes et nous avons réagi en accordant à l'ensemble de notre personnel une augmentation de salaire minimale de 4 % (avec une certaine variation en fonction des performances, calculée à l'aide du système de notation de fin d'année).

Tous les managers sont informés de l'aide disponible afin qu'ils puissent s'assurer que leurs équipes ont accès au budget, au coaching et au fonds social. Ils ont également appris à reconnaître les signaux liés au stress et à y remédier.

RUNewi

Le défi RUNewi est une activité annuelle visant à soutenir la santé et le bien-être de nos employés. Cette année encore, un grand nombre d'employés ont fait équipe pour faire de l'année fiscale afin d'améliorer leur santé physique et mentale, tout en collectant des fonds pour des associations caritatives choisies dans le domaine de la santé mentale.

Cette année, l'objectif était de faire l'équivalent de 10 fois le tour de la lune en courant. Le score total a été formidable, 111 098 km, soit 10,1 fois le tour de la lune ! Cela a donné lieu à un don de 50 000 euros, qui sera réparti à parts égales entre les organisations caritatives choisies : Rethink Mental Illness, Hersenstichting (Fondation néerlandaise pour le cerveau), Centrum ter preventie van zelfdoding (Centre de prévention du suicide) et Un pass dans l'impasse.

Renewi Vitality - promouvoir le bien-être des employés

Le bien-être de notre personnel est notre priorité absolue, c'est pourquoi nous avons créé Renewi Vitality. Il s'agit d'un programme de soutien à nos employés visant à promouvoir le bien-être sur le lieu de travail et un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Sous la bannière de Renewi Vitality, nous proposons un programme complet de soutien positif et préventif, avec une philosophie « corps sain, esprit sain ». Rester en bonne santé et concentré est particulièrement important lorsque de nombreux membres de notre personnel travaillent avec des machines complexes, des substances dangereuses et des véhicules lourds.

Renewi Vitality repose sur trois piliers, avec un programme de soutien, de formation et d'orientation pour chacun d'entre eux :

- Se sentir bien dans sa peau
- Travailler en équilibre
- Être prêt pour l'avenir

Les options de soutien comprennent des programmes de sevrage tabagique, des contrôles de santé réguliers, des modules de formation visant à promouvoir des habitudes saines, des conseils en matière de finances et de pensions, et bien d'autres choses encore.

Notre objectif est de disposer d'une main-d'œuvre heureuse, en bonne santé et productive, avec des travailleurs capables d'effectuer leur travail en toute sécurité et dans de bonnes conditions.



Ramener les gens chez eux en toute sécurité et en bonne santé, jour après jour SUITE

ÉTUDE DE CAS



Amélioration de la sécurité incendie sur les sites britanniques

Notre priorité absolue est de veiller à la sécurité et au bien-être de notre personnel. La gestion du risque d'incendie sur nos sites est un élément essentiel de cette démarche.

Le risque d'incendie dans les installations de recyclage et de gestion des déchets est bien réel, mettant en danger des personnes et coûtant à l'industrie des millions de livres sterling de dommages chaque année. Nous mettons en œuvre des mesures de contrôle strictes afin de minimiser les risques pour le personnel, les entrepreneurs, les fournisseurs et tous les visiteurs du site.

Nous investissons dans un programme de travaux majeurs d'amélioration de la sécurité incendie dans l'ensemble de l'activité UK Municipal, axés sur l'amélioration de la détection et de l'extinction des incendies, de la formation et de l'éducation. Nous soutenons également la campagne Zombie Battery, qui vise à réduire la quantité de batteries lithium-ion dans les flux de déchets.

Deux projets de grande envergure ont été menés à bien sur les sites de deux clients majeurs, où un système entièrement automatique de détection et d'extinction des incendies a été installé. Ce système comprend deux réservoirs d'eau de 500 mètres cubes capables de fournir deux heures d'eau en continu à toute zone d'incendie détectée. Des projets similaires sur d'autres sites devraient se terminer d'ici 2025.

Pour planifier les améliorations de la sécurité incendie, nous avons travaillé en étroite collaboration avec nos assureurs et Marsh Risk Consulting, qui sont des ingénieurs en incendie certifiés, afin de réaliser une évaluation approfondie et d'identifier les principaux domaines de risque et les solutions

les plus récentes. Nous avons déployé les technologies les plus récentes, par exemple des appareils de contrôle de l'eau automatisés dans nos halls de bioséchage, nos fosses de broyage et nos broyeurs, une détection linéaire de la chaleur conforme aux normes de la National Fire Protection Association, des caméras d'alarme de température et une augmentation considérable du volume d'eau stocké sur le site.

La réduction des risques d'incendie passe par la sensibilisation du public aux produits dangereux qui ne doivent pas être jetés dans les flux de déchets généraux. Nous soutenons des initiatives publiques telles que la campagne annuelle Take Charge de l'Environmental Services Association, qui vise à encourager le public à recycler les piles de manière responsable en le sensibilisant aux conséquences de l'élimination des piles dans les déchets. Dans nos centres de recyclage des déchets ménagers, des conseils sont donnés sur l'élimination en toute sécurité des batteries lithium-ion que l'on trouve dans de nombreux produits électriques, tels que les brosses à dents électriques et les power banks, les bonbonnes de gaz et les aérosols.

Nous étudions la possibilité de déployer à l'avenir l'intelligence artificielle pour détecter les produits dangereux au début du processus de traitement des déchets. Il s'agit d'un domaine de recherche qui évolue rapidement et Renewi travaille collectivement avec l'ensemble de l'industrie pour suivre les nouveaux développements.



Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif

Nous nous engageons à être l'employeur préféré du secteur.



Faits marquants

- Notre stratégie de diversité et d'inclusion progresse bien et nous nous rapprochons de notre objectif de 30 % de femmes aux postes de direction

Priorités pour l'avenir

- Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif

Indicateurs clés de performance

MESURE	ANNÉE DE RÉFÉRENCE	PROGRÈS RÉALISÉS À CE JOUR		OBJECTIF 2025
	ANNÉE FISCALE 20	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	
Engagement des employés (score eNPS dans l'enquête Pulse)	+14 %	+18 %	+22 %	+30 % (doublé)
Les femmes aux postes de direction (% de l'ensemble des employés)	20 %	22 %	24 %	30 % (+10 % de points par rapport à l'année de référence)
Femmes au travail (% de l'ensemble des employés)	19 %	20 %	20 %	25 %



Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif SUITE

Des employés engagés, qui se sentent valorisés et écoutés, sont le moteur de la réussite à long terme, tout comme des dirigeants efficaces, capables de guider et d'inspirer.

Nous avons mis en place de nombreux programmes de formation et de leadership, qui mettent fortement l'accent sur la diversité et l'inclusion. Notre objectif est de favoriser un environnement de travail gratifiant, où les talents des collègues sont reconnus et cultivés.

Nous avons bien progressé dans ce domaine : nos collaborateurs estiment que Renewi est plus ouvert que jamais ; le nombre de femmes occupant des postes de direction a augmenté et les collègues se sentent plus heureux et plus engagés.

DIVERSITÉ ET INCLUSION (D&I) Notre Comité D&I s'occupe activement de cinq priorités clés en matière de D&I :

1 Diversité

Nous nous sommes engagés à renforcer la diversité de notre main-d'œuvre et nous efforçons d'atteindre un objectif spécifique de diversité de 25 % de femmes travaillant chez Renewi et de 30 % de femmes occupant des postes de direction d'ici à 2025. Cette démarche est soutenue par des initiatives telles que le travail flexible et la mise à disposition d'un équipement de travail féminin.

Nos progrès :

- Les femmes au travail : 20 % (identique à l'année fiscale 22)
- Les femmes occupant des postes de direction : 24 % (contre 22 % pour l'année fiscale 22)

2 Inclusion

Nous voulons que chacun se sente inclus et entendu. Pour améliorer l'engagement, nos dirigeants passent du temps sur le terrain et prennent le temps d'avoir des conversations constructives avec le personnel. Par le biais d'enquêtes auprès des employés, de déjeuners, de sessions en face à face et de notre plate-forme sociale interne, Renewi vise à s'assurer que la voix de chacun est entendue et que les commentaires sont pris en compte.

Nos progrès :

- 82 % des employés estiment que Renewi est un employeur ouvert à tous (contre 78 % pour l'année fiscale 22)
- 74 % des employés reconnaissent qu'eux-mêmes et leurs collègues sont traités de manière égale par la direction (77 % au cours de l'année fiscale 22)

3 Communication

Nous voulons nous assurer que notre message sur le thème D&I est inclusif et compris. C'est un sujet sur lequel nous communiquons régulièrement, ce qui renforce son importance à nos yeux.

Nos progrès :

- 86 % des employés ont entendu parler de D&I chez Renewi

4 Travail sur les préjugés inconscients

Au cours de l'année, nous avons piloté un programme de formation aux préjugés inconscients destiné aux cadres et aux partenaires commerciaux des ressources humaines aux Pays-Bas, en Belgique et au Royaume-Uni. Nous sommes en train de le déployer dans toute l'organisation pour aider à lutter contre les préjugés inconscients et créer un environnement de travail plus inclusif.

5 Célébrations diverses et inclusives

Nous sommes fiers de célébrer la diversité culturelle de notre personnel. Par exemple, nous avons produit et diffusé une vidéo de collègues partageant leur expérience du ramadan, et avons informé nos responsables et nos gestionnaires sur la manière de soutenir les collègues qui observent le mois sacré.

Le 4 octobre 2022, nous avons célébré la Journée de la diversité, au cours de laquelle le personnel a été encouragé à discuter de ses célébrations culturelles préférées conformément au thème de cette année 2022.



Centre de services financiers partagés, Lommel

24 %
pourcentage de femmes occupant des postes de direction

82 %
des employés estiment que Renewi est un employeur ouvert à tous



Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif SUITE

Stagiaires
en gestion

IMPLIQUER LES COLLÈGUES

Enquêtes Pulse - nous sommes à l'écoute

Nous nous engageons à maintenir un dialogue ouvert avec nos collaborateurs. Par le biais d'enquêtes Pulse régulières, nous cherchons à comprendre ce qu'ils pensent de leur travail chez Renewi. Lorsqu'ils font des suggestions, nous y répondons, en nous efforçant d'améliorer continuellement leur expérience professionnelle.

Cette année, nous avons mené trois enquêtes Pulse, avec un taux de réponse de 70 % (année fiscale 22 : 70 %). L'humeur des employés a reçu une note de 7,4 sur 10 (année fiscale 22 : 7,3). Au cours de l'année, nous avons accordé une attention particulière au suivi des résultats des enquêtes Pulse.

À propos de Pulse

Pulse est une enquête numérique sur l'engagement des employés qui est menée trois fois par an pour mesurer ce que les employés pensent de leur travail et de leur employeur. Après l'enquête, l'objectif est que les managers suivent les résultats et en discutent avec leurs équipes.

Pulse permet d'entamer un dialogue dans lequel les personnes peuvent avoir une conversation ouverte et honnête les unes avec les autres afin de poursuivre l'amélioration au sein de l'équipe. Il contribue à créer une culture où chacun est écouté et où un retour d'information peut être donné pour poursuivre le développement et l'amélioration ou simplement pour exprimer la reconnaissance et l'appréciation des uns et des autres.

L'anonymat est garanti à 100 % grâce à la collaboration avec l'agence de recherche indépendante AnalitiQS.

Garantir des récompenses équitables

Au cours de l'année fiscale 23, nous avons achevé l'harmonisation des politiques de récompense aux Pays-Bas et au Royaume-Uni et entamé le processus en Belgique. Au cours de l'année fiscale 24, nous ferons de même en France et au Portugal. Cela permet aux employés de l'entreprise de bénéficier d'un système de récompense équitable et transparent.

Reconnaître l'engagement des employés

Nos six employés les plus performants ont reçu un Star Award au cours de l'année, en reconnaissance de leurs performances supérieures à la moyenne. Chacun a reçu un lot d'actions remboursables en trois ans, un cadeau gravé et un dîner organisé par le PDG Otto de Bont et la directrice des ressources humaines Helen Richardson.

Déjeuner avec le Conseil d'administration

Nos nouveaux déjeuners « meet-and-greet » permettent aux employés de discuter avec les membres du Conseil d'administration dans un cadre informel. Outre la reconnaissance, l'objectif est de les motiver et de les inspirer dans leur travail.

ATTIRER ET RETENIR LES TALENTS

Notre mission en matière de développement durable trouve un écho chez nombre de nos employés, qui sont fidèles à l'entreprise et ont une longue carrière. Au cours de l'année fiscale 23, nous avons pourvu 940 postes vacants, dont 188 (20 %) étaient des recrutements internes, contre 501 l'année précédente. La notoriété de notre marque employeur a augmenté de 40 %.

C'est particulièrement gratifiant dans le contexte actuel d'un marché du travail difficile, mais nous continuons à répondre aux besoins des candidats



d'aujourd'hui, par exemple en augmentant nos offres d'emploi à temps partiel et nos offres de formation.

Pour développer notre marque employeur, nous sommes actifs sur Facebook, LinkedIn et Instagram, et plus récemment sur TikTok, afin d'attirer un public plus jeune.

FORMER NOTRE PERSONNEL

Nous souhaitons que nos collaborateurs restent en forme et en bonne santé pour leurs fonctions actuelles et futures, afin qu'ils puissent progresser

dans leur développement professionnel et contribuer plus efficacement à notre réussite future.

La formation sur mesure est continue et comprend un accès gratuit à l'apprentissage en ligne via notre plateforme d'apprentissage RenewiYou. Cela comprend la sécurité, l'économie circulaire et les règlements de l'UE sur le transport des déchets.

Au cours de l'année fiscale 23, nous avons lancé le portail Renewi Archipel Academy aux Pays-Bas, qui permet d'accéder facilement à un large choix



Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif SUITE

de formations externes en classe sur la technique, la sécurité et le développement professionnel personnel. Au cours de l'année fiscale 24, nous avons l'intention d'introduire ces portails en Belgique et au Royaume-Uni.

DÉVELOPPER NOS LEADERS

LEAD

LEAD est le programme de développement du leadership de Renewi destiné aux dirigeants actuels de nos divisions. L'année fiscale 23 a été une année capitale pour LEAD, puisque nous avons formé 609 leaders au sein de notre organisation. Il sera remplacé par un programme de suivi au cours de l'année fiscale 24.

Cadre de développement du leadership

Nous introduisons le Cadre de développement du leadership afin de créer une formation pour les nouveaux leaders, avec des cours sur mesure adaptés à l'individu.

Revue des talents

Nous organisons une revue annuelle des talents afin d'identifier les collègues compétents ayant les compétences et le potentiel nécessaires pour devenir des leaders. Tous les employés de bureau à partir d'un certain grade sont pris en compte et nous avons élargi l'éligibilité, afin d'enrichir nos données pour l'acquisition de talents, la planification de la relève et le développement des talents.

Nous utilisons les données pour développer nos employés et les faire évoluer dans l'entreprise au bon moment, afin qu'ils occupent des postes qui conviennent à leur développement professionnel et à Renewi.

Les futurs leaders

Nous avons créé un programme « Future Leaders » après que notre revue annuelle des talents a identifié 38 jeunes collègues ayant le potentiel de remplir un rôle de leader.

Cette cohorte collaborera à deux projets : « innovations » et « l'humain au centre », basés sur nos valeurs. Nous lancerons le « mentorat inversé », dans le cadre duquel les leaders actuels et futurs partageront leur apprentissage et leur expérience.

Leadership en matière de sécurité

Dans le cadre de l'International Sustainability Rating System (voir page 41), nous lancerons au cours de l'année fiscale 24 des programmes de formation à la sécurité pour les leaders de toutes les divisions et fonctions de Renewi.

NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'INTÉGRITÉ ET DE L'ÉTHIQUE

Notre Code de conduite

Pour en savoir plus sur notre Code de conduite, voir page 50.

Concurrence loyale

Nous reconnaissons les avantages d'une économie de marché libre et de la libre concurrence, et nous nous livrons à une concurrence honnête dans le cadre des lois sur la concurrence en vigueur. Nous n'échangeons aucune information sensible du point de vue de la concurrence, nous ne discutons pas et nous ne concluons pas d'accords avec des concurrents en ce qui concerne les prix ou la répartition du marché. Nous sommes transparents dans notre marketing et nos communications.

Modèle de développement du leadership Renewi utilisé dans le programme LEAD





Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif SUITE

Nous formons nos employés dans deux domaines liés à l'éthique et à l'intégrité :

- Droit de la concurrence - cette formation en ligne est disponible en trois langues et a été mise en place en février 2023 pour un grand nombre de nos employés.
- Sécurité numérique et protection de la vie privée - cette formation s'applique à tous les employés de bureau. Ils apprennent à connaître les différentes menaces de cybersécurité et les meilleures pratiques pour se protéger et protéger Renewi de ces menaces, et 100 % de la formation a été suivie. Au cours de l'année fiscale 24, cette formation sera étendue à nos employés chargés des opérations.

Processus internes relatifs à notre Code de conduite

Les directeurs généraux et fonctionnels des divisions sont chargés de veiller à ce que les employés connaissent le Code de conduite, et chaque employé est personnellement responsable du respect de notre Code de conduite, qui aborde des sujets tels que les droits de l'homme, le travail, les conditions de travail et la lutte contre la corruption.

Les directeurs exécutifs et le comité exécutif sont responsables en dernier ressort de la supervision des questions d'intégrité de l'entreprise et organisent donc le déploiement des personnes et des ressources pour s'assurer que les employés sont en mesure de se conformer au Code de conduite.

Notre Code de conduite, disponible sur notre site web, décrit clairement les procédures relatives au signalement et à l'examen des problèmes. Il s'agit notamment des coordonnées permettant de faire part de ses préoccupations, par courrier électronique ou par l'intermédiaire d'une ligne téléphonique gratuite, qui sont également affichées sur les

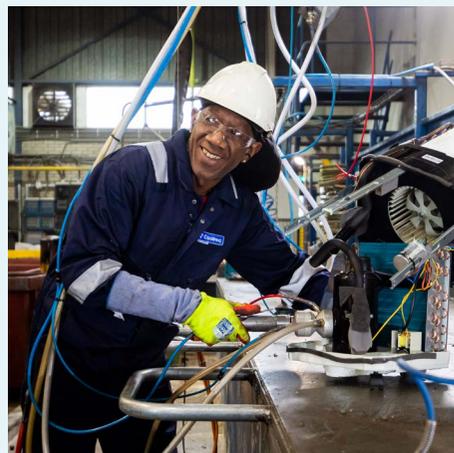
panneaux d'affichage de nos sites. Les inquiétudes peuvent être exprimées de manière anonyme et toutes les enquêtes comportent des mesures de protection visant à garantir la confidentialité.

DÉCLARATION SUR L'ESCLAVAGE MODERNE Déclaration britannique sur l'esclavage moderne de 2015

Nous adoptons une approche de tolérance zéro à l'égard de l'esclavage moderne et sensibilisons l'ensemble de l'entreprise et de nos chaînes d'approvisionnement. Nous nous efforçons de garantir que nos pratiques d'achat sont protégées contre les trafiquants d'êtres humains et les recruteurs qui pratiquent l'exploitation.

En identifiant les risques potentiels et réels, puis en adoptant les mesures pour les combattre, le Conseil d'administration a la conviction, dans la mesure du possible, qu'il y a et qu'il continuera à y avoir suffisamment de mesures et de contrôles en place pour décourager et dissuader l'esclavage moderne au sein de notre propre entreprise et de celles de nos fournisseurs. Les politiques de Renewi reflètent notre engagement à agir de manière éthique et intègre dans toutes nos relations d'affaires. Toutefois, nous reconnaissons que nous devons rester vigilants à l'égard des risques et nous assurer que nos fournisseurs et nos prestataires de services comprennent et jouent leur rôle dans la prévention de l'esclavage moderne et de la traite d'êtres humains dans nos propres opérations ou chaînes d'approvisionnement.

Si nécessaire, nous cherchons à renforcer davantage les contrôles dans l'ensemble de nos activités et notre vaste chaîne d'approvisionnement et nous cherchons à développer les politiques de Renewi en conformité



Notre Code de conduite

Le Code de conduite de Renewi contient des éléments importants d'une conduite honnête souhaitable et, en plus des principes politiques, il contient une vue d'ensemble des dispositions qui sont d'une importance majeure pour tous les employés. Le Code de conduite ne prescrit pas exactement ce qu'il faut faire dans une situation donnée. Cela ne laisserait pas suffisamment de place à la responsabilité personnelle. Le Code de conduite précise non seulement la conduite attendue des employés de Renewi, mais aussi ce que les employés peuvent attendre de Renewi.

Le Code de conduite précise qui nous sommes, ce que nous faisons et comment nous le faisons. Tout problème éthique ou juridique auquel nous pourrions être confrontés sera résolu conformément à ce Code de conduite

et à la législation et aux réglementations en vigueur dans le pays concerné. Ce Code de conduite est un document dynamique qui sera mis à jour chaque fois que cela s'avérera nécessaire.

Le Code de conduite de Renewi vise également à garantir que notre organisation respecte les droits de l'homme. Le Code de conduite aborde notamment la politique de tolérance zéro de Renewi à l'égard de l'esclavage moderne, l'importance d'un environnement de travail sûr et sain, l'égalité des sexes et l'égalité de traitement des employés en général, les politiques relatives aux comportements indésirables, la non-discrimination et les procédures de plainte correspondantes, le respect de la vie privée des employés et des tiers, ainsi que les lignes directrices relatives à la communication externe et aux médias sociaux.

Notre Code de conduite porte également sur l'intégrité des affaires, comme la manière de gérer les conflits d'intérêts, notre stratégie fiscale et le fait que Renewi ne soutient pas l'évasion fiscale, les règles relatives aux délits d'initiés, la prévention du blanchiment d'argent et le financement du terrorisme.

Le Code de conduite s'applique à tous les employés travaillant pour Renewi, y compris le personnel temporaire, les travailleurs intérimaires, les personnes travaillant sur la base d'un contrat de consultation et les stagiaires.

Le Code de conduite n'est pas encore applicable à nos fournisseurs.

La dernière version du Code de conduite date de 2019. Nous préparons une mise à jour que nous souhaitons lancer au cours de l'année fiscale 24.



Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif SUITE

avec les meilleures pratiques et les principes d'amélioration continue.

Accent sur nos activités et chaînes d'approvisionnement

Après avoir entrepris une évaluation des risques, nous avons conclu que le plus grand risque d'esclavage moderne réside au sein de nos chaînes d'approvisionnement et que nous bénéficierions d'un degré de surveillance plus élevé en ce qui concerne nos fournisseurs et entrepreneurs indirects, où le risque d'esclavage moderne est jugé plus élevé. Nous restons déterminés à identifier ces risques potentiels :

- Nous exigeons de tous nos fournisseurs de main-d'œuvre, de biens et de services qu'ils respectent la législation en vigueur et les normes internationales applicables à leur secteur d'activité, et nous les contrôlons pour nous assurer qu'ils le font
- Nous avons mis en place un outil global Source to Pay à l'échelle du Groupe, qui améliore le contrôle et la surveillance de notre chaîne d'approvisionnement au fur et à mesure de notre croissance et de notre évolution
- D'autres mécanismes de contrôle sont inclus dans les audits annuels des fournisseurs réalisés par des réviseurs externes, dans le cadre de notre certification ISO
- Nous sommes en train de préparer la mise en œuvre de Workday, une solution RH complète qui améliorera la qualité et la gestion de nos données, et nous avons fait de la gestion de la main-d'œuvre externe un thème de sélection clé dans l'appel d'offres pour le nouveau système
- Nous tenons une liste de fournisseurs privilégiés pour la fourniture de main-d'œuvre directe



Démontage d'appareils sur notre site Coolrec à Dordrecht

temporaire, de travailleurs contractuels et le recrutement de nouveaux collaborateurs

- Nous travaillons uniquement avec des agences de recrutement qui partagent notre point de vue contre toutes les formes d'esclavage moderne

Si des signes d'esclavage moderne viennent à être identifiés, nous investiguerons avec nos fournisseurs et s'il le faut, nous rapporterons ces faits aux autorités compétentes.

Intégrité de l'entreprise et commerce éthique

Le Code de conduite de Renewi guide les managers et les employés sur la manière d'agir et sur ce que nous attendons les uns des autres. Les unités de gestion de l'intégrité, les RH et les autres unités

organisationnelles de Renewi collaborent pour sensibiliser les employés, leur apprendre à gérer les violations de l'intégrité, améliorer la sécurité sociale et prendre soin de notre personnel. Ces investissements ont entraîné une augmentation des problèmes soulevés et des enquêtes.

Le fait de pouvoir rendre compte de ses préoccupations de manière ouverte et sans crainte permet à notre direction d'agir et d'améliorer ses performances. L'équipe de gestion de l'intégrité de Renewi mène des enquêtes professionnelles indépendantes afin de garantir l'objectivité et de protéger les personnes qui signalent des problèmes. Un autre élément important du code de conduite est la formation des dirigeants à la prévention et à l'évitement de la fraude, de la corruption

et d'autres problèmes similaires, tout en leur enseignant des pratiques équitables au sein de l'entreprise. Renewi se conforme aux exigences et aux normes du commerce éthique.

Équipe de gestion de l'intégrité et processus d'établissement de rapports

La gestion de l'intégrité de Renewi repose sur quatre piliers :

1. Développer une politique d'intégrité (notre Code de conduite et notre protocole de signalement et d'enquête)
2. Sensibilisation par le biais de formations et de campagnes
3. Informations et conseils en matière de gestion
4. Enquête

Les processus de conseil sollicité et non sollicité font partie des piliers, tout comme les activités de prévention et d'enquête de la criminalité externe visant le Groupe, y compris le soutien à nos employés en cas d'agression et de violence. La gestion de l'intégrité fournit également un soutien et des soins en cas d'incidents majeurs, le cas échéant, en collaboration avec les RH et le SHEQ.

Les employés et les tiers peuvent faire part de leurs préoccupations concernant la gestion de l'intégrité de Renewi par courrier électronique ou en utilisant la ligne d'assistance téléphonique gratuite, de manière anonyme s'ils le souhaitent. Toutes les préoccupations sont traitées ; seuls les cas qui concernent une violation potentielle de notre Code de conduite font l'objet d'une enquête, si nous en avons la possibilité pratique, et les enquêtes sont approuvées par le CEO.



Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif SUITE

Service clientèle, Amersfoort

Commerce éthique, lutte contre la corruption et avantages inappropriés

Renewi est une organisation de commerce équitable et de lutte contre la corruption. La loi britannique sur la corruption s'applique à toutes les personnes travaillant pour Renewi et à toutes ses activités. Un résumé de la loi, y compris les sanctions, se trouve dans le Code de conduite.

Nous définissons les avantages inappropriés comme ceux qui sont accordés dans le but d'influencer la prise de décision à n'importe quel niveau ou d'encourager quelqu'un à agir en violation de ses obligations. Notre Code de conduite stipule clairement que les avantages inappropriés, qu'ils soient directs ou indirects, ne doivent être ni attendus ni acceptés.

Nous sommes une entreprise de commerce équitable et avons mis en place des règles claires sur la manière dont les paiements pour les biens ou les services sont effectués, ainsi que des règles qui n'autorisent pas la collecte ou le traitement d'une quantité de déchets supérieure ou différente de celle qui est couverte par le contrat en question.

Afin de soutenir la concurrence loyale, nous avons développé une formation en ligne sur le droit de la concurrence.

L'échelle de performance de l'entreprise sociale

L'échelle de performance de l'entreprise sociale (PSO)¹ est une accréditation reconnue au niveau national aux Pays-Bas qui reconnaît les efforts en matière d'entreprise inclusive, en particulier l'importance d'employer des personnes défavorisées sur le marché du travail. Renewi apporte une contribution supérieure à la moyenne dans le domaine de l'entrepreneuriat inclusif et social. En outre, Renewi répond à d'autres

exigences concernant le travail, l'intégration, le fonctionnement, le développement et l'encadrement appropriés de ces collaborateurs.

En tant qu'employeur soucieux de l'égalité des chances, Renewi s'engage à entretenir une culture d'égalité et de traitement équitable dans l'ensemble des processus, y compris le recrutement, la formation et le développement. Au cours de l'année fiscale 23, nous avons obtenu la prestigieuse certification PSO aux Pays-Bas, qui reconnaît nos activités dans le domaine de l'entreprise sociale inclusive, en particulier l'emploi de personnes défavorisées.

Un lieu de travail éthique et respectueux

Bien que nous n'exercions pas nos activités dans des pays à haut risque, nous respectons les principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies et de la Convention des Nations unies contre la corruption et souscrivons au Pacte mondial des Nations unies (voir le tableau à la page 59). Nous respectons les droits humains de nos employés. Nous soutenons les droits de l'enfant et n'employons pas de personnes de moins de 16 ans. Nous tenons compte des droits des autres jeunes par rapport à leur travail et n'employons pas de personnes de moins de 18 ans dans des rôles opérationnels. Nous avons un code de conduite qui formalise la manière dont nous travaillons ensemble en donnant aux employés les outils nécessaires pour agir de manière sûre et digne de confiance. La liberté d'association et le droit de négociation collective sont des droits fondamentaux évidents. Renewi s'engage donc, conformément aux lois locales, à respecter les droits de tous les employés à former des syndicats et à y adhérer, à négocier collectivement et à se réunir pacifiquement.



Nous exerçons une bonne gouvernance à l'échelle de notre planète, de notre personnel et de nos activités de partenariat. Nous recherchons une vérification externe de notre approche et de nos performances, le cas échéant. Il peut s'agir d'une accréditation selon des normes officielles ou d'une évaluation selon des normes connues, telles que FTSE4Good.

ENGAGEMENT ET RECONNAISSANCE

Journée du chauffeur

Une grande partie de nos employés sont des chauffeurs, sur la route ou sur des machines sur nos sites. Chaque année, nous célébrons ces collègues lors de la Journée nationale du chauffeur aux Pays-Bas et en Belgique. Cela comprend un petit-déjeuner spécial sur les sites et d'autres petites marques d'appréciation.

1. Prestatieladder Socialer Ondernemen.

Faire de Renewi un environnement de travail gratifiant, diversifié et inclusif SUITE

ÉTUDE DE CAS

Nos leaders de demain

Notre programme de stagiaires en gestion nous aide à recruter les meilleurs talents pour l'avenir. C'est un tremplin pour les personnes qui ont un potentiel de gestion et qui deviendront nos leaders de demain. Écoutons Michelle Engelen, stagiaire en gestion.

Pourquoi avez-vous choisi le programme « Management Trainee » de Renewi ?

J'ai choisi Renewi pour sa culture de travail très ouverte. Tout le monde est serviable et la valeur « ensemble » est évidente dans la façon dont le personnel collabore pour aider à l'amélioration constante et proposer de nouvelles idées. Le personnel est dévoué à son travail, qu'il s'agisse d'un collègue RH ou d'un chauffeur. Renewi est également une entreprise très pratique et concrète. Cela correspond à mon style de travail personnel. Je pense vraiment que Renewi essaie sincèrement de créer un monde meilleur et plus vert tout en traitant bien ses employés. L'entreprise veut avoir un impact positif - pour moi, c'est la principale raison pour laquelle j'ai rejoint Renewi et souhaite y rester.

Racontez-nous votre parcours dans le cadre du programme « Renewi Management Trainee »

Il s'agit d'un programme de deux ans que j'ai commencé en janvier 2022, juste avant d'obtenir mon diplôme. Je suis titulaire d'une licence en administration des affaires internationales de l'université de Tiburg et d'un master en gestion internationale. Le programme prévoit l'accomplissement de quatre missions,

dont la première portait sur l'optimisation de l'initiative Green Collective. Il s'agit d'une entreprise commune entre PreZero et Renewi, qui vise à rendre les villes plus propres et plus sûres en réduisant le trafic des camions. On m'a demandé d'évaluer l'initiative.

Ma deuxième mission concernait notre département des ventes chez Commercial Waste NL. Il s'agissait d'une recherche visant à identifier les moyens de réduire la charge de travail administratif dans le département des ventes. Le développement d'un programme de formation pour les chargés de clientèle de Renewi qui vendent notre Mission75 aux clients. J'ai choisi Rotterdam comme zone pilote pour les deux missions. J'effectue actuellement ma troisième mission dans notre division Mineralz & Water à Tisselt, en Belgique. Suite à l'installation d'une nouvelle technologie de séparation des déchets, ma tâche consiste à examiner le processus et à identifier des améliorations. Il s'agit également de ma mission pour l'obtention de ma « ceinture verte », que tous les stagiaires doivent acquérir au cours de leur formation. Ma quatrième et dernière mission sera pour le Groupe.

Qu'espérez-vous retirer de votre mission finale ?

Elle m'obligera à faire preuve d'une réflexion plus stratégique et analytique. Je me concentrerai sur l'élaboration d'un nouveau plan d'entreprise plutôt que sur l'amélioration d'un plan existant, puis je le développerai et l'exécuterai peut-être aussi. Il s'agira de collaborer avec une équipe, ce que j'attends avec impatience.

Quel serait votre rôle idéal au sein de Renewi une fois que vous aurez terminé le programme ?

Si je devais choisir maintenant, je pense que ce serait un rôle au sein de notre département d'innovation ou de durabilité - j'aime beaucoup l'interaction entre nos opérations et le bureau. J'ai rejoint Renewi pour contribuer à avoir un impact positif et parce que l'accent est mis sur l'économie circulaire, la durabilité et l'innovation. Il serait formidable de pouvoir les combiner d'une manière ou d'une autre.

Le programme a-t-il répondu à vos attentes ?

Absolument. J'ai demandé si mes missions pouvaient être liées à notre mission ou au développement durable et elles le sont toutes, ce qui correspond à mes valeurs et ambitions personnelles.



Comment avez-vous évolué professionnellement et personnellement au cours des 18 derniers mois chez Renewi ?

La gestion des projets et des parties prenantes ainsi que le travail en équipe ont été des domaines de croissance. C'est une expérience précieuse car la plupart de mes missions portent sur l'amélioration des méthodes de travail. J'ai appris à collaborer et à comprendre l'importance d'un environnement dans lequel vous et vos collègues pouvez fonctionner de manière optimale en fixant des attentes, des objectifs, des méthodes de travail, une éthique de travail et des règles de communication, afin d'obtenir le meilleur résultat. J'ai maintenant une bonne connaissance de l'entreprise, de ses différents départements et de ses activités. C'est très précieux, compte tenu de la taille de l'entreprise.

i Pour en savoir plus sur les carrières chez Renewi, rendez-vous sur renewi.com/en/careers



Au-delà du carbone

Le domaine de la durabilité est en constante évolution. Chez Renewi, des travaux sont en cours pour identifier les éléments supplémentaires que nous devons ajouter à notre champ d'action en matière de durabilité.

Résumé

- 55 L'eau et le climat
- 57 Cartographie de notre empreinte hydrique

Alignement sur les ODD





L'eau et le climat

Contribuer à l'économie circulaire et à la lutte contre le changement climatique sont nos principaux domaines d'action, mais nous reconnaissons que nous devons faire davantage pour protéger les écosystèmes de la planète.

Contribuer à l'économie circulaire, réduire notre empreinte carbone et placer l'humain au centre, tant en interne qu'à l'externe, sont les thèmes centraux de notre stratégie de durabilité. Ces piliers sont expliqués en détail dans les chapitres précédents.

Le domaine de la durabilité est en constante évolution et nous savons qu'il y a plus à inclure dans notre champ d'action en matière de durabilité. Nous nous efforçons de comprendre et d'évaluer les nouveaux éléments que nous devons inclure dans notre stratégie, dont les domaines d'intérêt probables sont la biodiversité et la rareté de l'eau.

Nous avons évalué notre propre utilisation de l'eau et nous en partageons les résultats dans ce chapitre.

LE CHANGEMENT CLIMATIQUE - UN PHÉNOMÈNE MONDIAL COMPLEXE

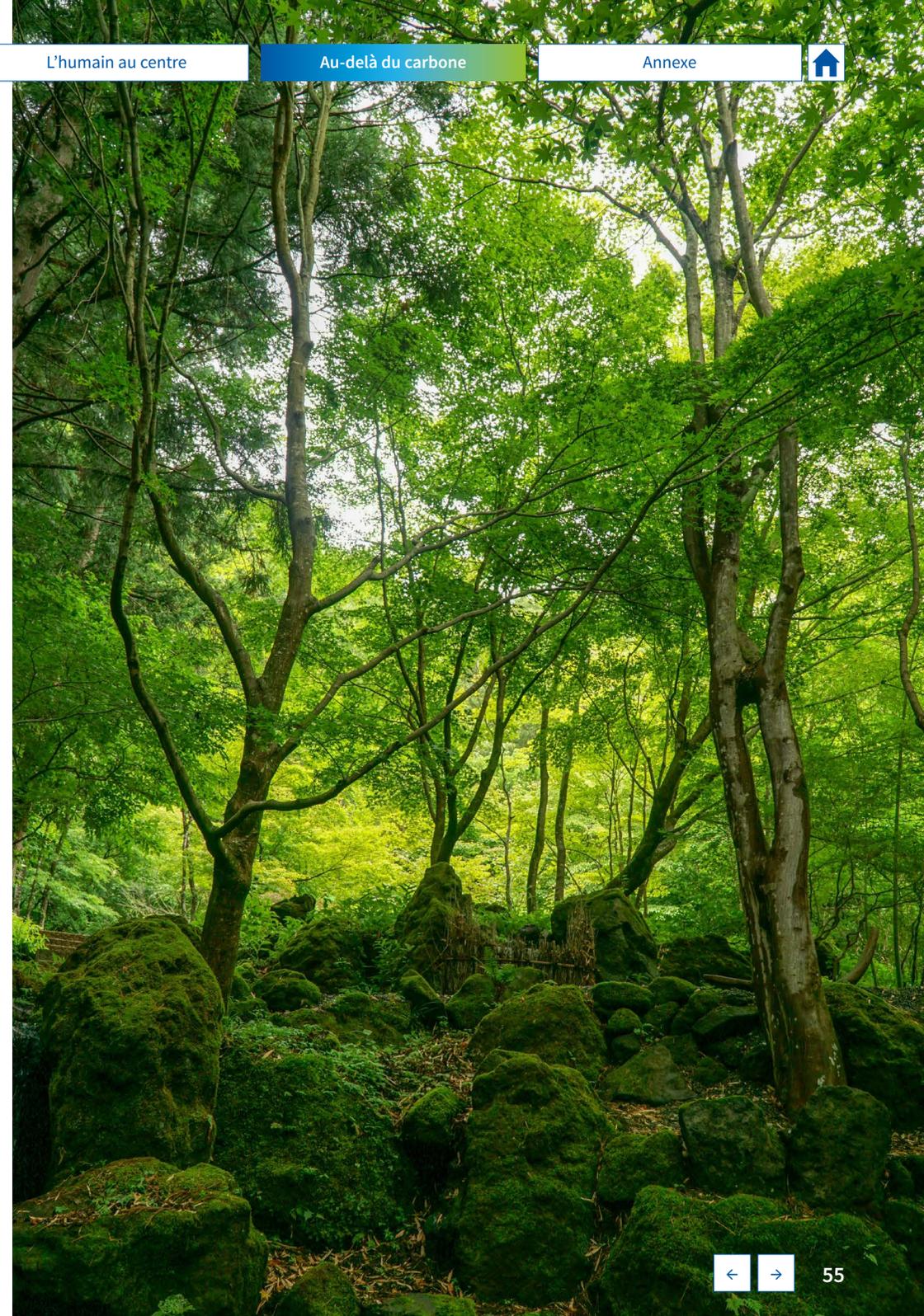
Le changement climatique est la principale lentille à travers laquelle nous évaluons notre impact sur et notre contribution à l'environnement. Nos activités de recyclage et la réduction de notre empreinte carbone qui en résulte sont un début, mais il faut aller plus loin.

Les écosystèmes constituent un réseau fragile d'interdépendances qu'il convient de protéger. Il est impératif d'éviter les émissions de carbone, mais nous savons qu'il faut faire plus et nous regardons au-delà du carbone pour identifier ce que nous pouvons faire mieux, en élargissant notre compréhension de l'impact environnemental de nos activités.

Dans ce cadre, nous effectuons une deuxième fois le processus TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Cela nous aide à évaluer systématiquement les nouveaux éléments que nous pourrions avoir besoin d'inclure dans notre stratégie de durabilité (voir les pages 59 à 65 de notre rapport annuel 2023 pour plus de détails).

L'IMPACT SUR L'EAU DANS LE MONDE

L'eau et le changement climatique sont inextricablement liés. Le changement climatique a des répercussions complexes sur l'eau de la planète. Il s'agit notamment de l'imprévisibilité des précipitations, du rétrécissement des calottes glaciaires, de l'élévation du niveau des mers, des inondations et des sécheresses. Le changement climatique exacerbe les risques liés à l'eau (tels que les inondations et les sécheresses), car la hausse des températures perturbe les régimes de précipitations et l'ensemble du cycle de l'eau.



Au-delà du carbone SUITE

Échantillonnage camions-citernes transportant des eaux usées contaminées, M&W, ATM Moerdijk



Renewi s'efforce de soutenir la lutte contre le changement climatique et la préservation des ressources.

Les vagues de chaleur et la pénurie potentielle d'eau ont été spécifiquement mises en évidence dans notre évaluation et nous avons commencé à évaluer de plus près notre consommation d'eau.

COMPLÉTER NOTRE CADRE DE GESTION DES RISQUES

Cette année, l'impact du changement climatique a été pris en compte dans nos processus de gestion des risques. Nous avons identifié les risques climatiques à court terme suivants :

- Augmentation de la tarification des émissions de GES
- Chaleur extrême

Le stress hydrique et la sécheresse sont des domaines de risque en développement qui auront un impact sur Renewi et nous poursuivons l'année fiscale TCFD afin d'évaluer ce que nous pourrions inclure d'autre.

NOTRE EMPREINTE HYDRIQUE

Pour mieux comprendre notre consommation d'eau, nous avons examiné l'année dernière les sites présentant le plus grand risque de pénurie d'eau. Une vue d'ensemble des différentes sources d'eau en entrée, des destinations de sortie et de leurs quantités respectives a été établie. Il existe un large éventail de technologies et de procédés au sein des sites de Renewi et nous avons identifié un nombre varié de profils de consommation d'eau.



Au-delà du carbone SUITE

Cartographie de notre empreinte hydrique

Une première vue d'ensemble a permis d'identifier les sites les plus exposés au risque de pénurie d'eau.



Commercial Waste (NL)

- 1. Wateringen
- 2. Nieuwegein
- 3. Amsterdam Corsicaweg 15
- 4. Amsterdam, Kajuitweg 1

Specialities

- 5. Coolrec – Dordrecht
- 6. Maltha – Heijningen
- 7. Municipal – Wakefield

Commercial Waste (BE)

- 8. Gand
 - 9. Evergem
 - 10. Roeselare
 - 11. Heusden Zolder
 - 12. Puurs
- Mineralz & Water**
- 13. ATM – Moerdijk
 - 14. Rotterdam – Maasvlakte



8. Gand, Commercial Waste Belgique

	Année fiscale 22	Année fiscale 23
Consommation totale d'eau (m³)	-	37 320
1ère source : Eaux de surface	-	8013
2e source : Eau potable municipale	-	29 308
Total des eaux rejetées	-	95 835

3. Amsterdam, Corsicaweg 15, Commercial Waste Netherlands

	Année fiscale 22	Année fiscale 23
Consommation totale d'eau (m³)	71 608	75 513
1ère source : Eaux de surface	19 309	20 016
2e source : Eau potable municipale	2097	2758
3e source : Eaux usées externes	50 202	52 739
Total des eaux rejetées	267 421	307 493

5. Dordrecht, Coolrec, Pays-Bas

	Année fiscale 22	Année fiscale 23
Consommation totale d'eau (m³)	481 768	476 515
1ère source : Eaux de surface	480 480	475 200
2e source : Eau potable municipale	1288	1315
Total des eaux rejetées	481 768	476 515

13. ATM, Moerdijk, Pays-Bas

	Année fiscale 22	Année fiscale 23
Consommation totale d'eau (m³)	3 194 142	3 198 346
1ère source : Eaux de surface	2 413 000	2 338 320
2e source : Eau potable municipale	70 000	77 376
3e source : Eaux usées externes	711 142	782 650
Total des eaux rejetées	2 959 000	2 878 624

De plus amples détails sur l'empreinte hydrique des 8 autres sites sont fournis dans l'annexe.



Annexe



Matériaux secondaires
Commercial Waste NL,
bois recyclé pour
l'industrie des panneaux



Les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies

Renewi soutient pleinement les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies, s'engageant à rechercher continuellement des améliorations en matière de droits humains, de travail, d'environnement et de lutte contre la corruption.

Cette synthèse décrit nos actions visant à améliorer continuellement les quatre domaines établis par le Pacte mondial des Nations unies et démontre comment les dix principes sont pleinement intégrés dans notre stratégie commerciale, notre culture et nos opérations quotidiennes.

Le tableau renvoie les lecteurs aux sections du Rapport de durabilité et du Rapport annuel 2023 qui contiennent des informations fournies par Renewi durant l'année fiscale 2023 et qui s'appliquent à chacun des dix principes.

Le présent rapport a été préparé en se référant aux normes du GRI. Pour l'index du contenu du GRI, voir renewi.com/en/investors/investorrelations/reports-and-presentations.

	PRINCIPES	PAGES
Droits de l'homme	Principe 1 Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ; et	52
	Principe 2 Veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme.	50-52
Travail	Principe 3 Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;	52 (Rapport de durabilité) 124 (Rapport annuel)
	Principe 4 L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;	50-51
	Principe 5 L'abolition effective du travail des enfants ; et	52
	Principe 6 L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	47
Environnement	Principe 7 Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;	122-126 (Rapport annuel) 55-56, 60-68 (Rapport de durabilité)
	Principe 8 Entreprendre des initiatives afin de promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et	5, 10-14
	Principe 9 Encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	18-19
Anti-corruption	Principe 10 Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	49-52



Performances clés des divisions

Contribuer à l'économie circulaire

Performances de recyclage par division

VOLUMES (mT)	RENEWI		COMMERCIAL WASTE PAYS-BAS		COMMERCIAL WASTE BELGIQUE		MINERALZ & WATER		SPECIALITIES	
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Total des déchets traités sur les sites	11,5	11,0	4,5	4,6	2,3	2,1	2,3	1,9	2,4	2,3
Matériaux recyclés ^{1,2}	7,1	7,0	2,7	2,9	1,1	1,0	1,8	1,4	1,5	1,6
Matériaux récupérés pour la production d'énergie à partir de déchets ^{1,2}	3,6	3,2	1,7	1,6	1,1	1,0	0,1	0,1	0,7	0,6
Autres	0,8	0,8	0,1	0,1	0,2	0,1	0,4	0,4	0,2	0,1
Taux de recyclage (% du total des déchets traités)	61,8 %	63,6 %	59,0 %	63,0 %	47,2 %	48,1 %	80,4 %	73,8 %	63,4 %	70,6 %

1. Le recyclage consiste à donner une « seconde vie » aux matériaux pour les retransformer en nouveaux biens/matériaux. La valorisation consiste à utiliser les déchets pour la production d'énergie, comme la production de combustibles dérivés de déchets, de biomasse et d'autres produits similaires.

2. Comprend la récupération de l'eau et la perte d'humidité pendant le traitement pour certaines technologies employées. Les mesures de l'année fiscale 22 ont été réajustées à la suite d'un examen de nos méthodologies.

Performances clés des divisions SUITEContribuer à l'économie circulaire SUITE

Performance en matière d'évitement du carbone par division

VOLUMES ('000 TONNES)	RENEWI		COMMERCIAL WASTE PAYS-BAS		COMMERCIAL WASTE BELGIQUE		MINERALZ & WATER		SPECIALITIES	
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Carbone évité grâce à la séparation des matériaux en vue de leur réutilisation/recyclage	2099	2061	639	654	435	399	520	486	505	522
Carbone évité grâce à la valorisation énergétique et à la production et vente de combustibles dérivés de déchets	262	278	46	64	(49)	(38)	(20)	(18)	284	270
Carbone évité grâce à la production d'électricité à partir de gaz de décharge et de digestion anaérobie	41	24	23	6	11	11	3	3	3	5
Carbone évité grâce à l'utilisation de combustibles dérivés de déchets chez ATM	200	186	-	-	-	-	200	186	-	-
Évitement total d'émissions de carbone	2602	2549	708	723	397	372	704	657	793	797
Évitement du carbone (kg de CO₂ par tonne de déchets traités)	225	233	157	158	169	176	307	340	331	342

Performances clés des divisions SUITEContribuer à l'économie circulaire SUITE

INDICATEUR	RENEWI		COMMERCIAL WASTE PAYS-BAS		COMMERCIAL WASTE BELGIQUE		MINERALZ & WATER		SPECIALITIES	
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Production de matériaux secondaires innovants (tonnes)	282 400	325 990	15 839	125 840	-	20 222	266 549	163 238	-	16 690
Activités d'assainissement d'eaux usées¹ (production totale en tonnes)	1 017 400	1 053 400	94 130	106,770	134,366	111,712	788,896	834,961	-	-
Production d'électricité renouvelable¹ (MWh)	108 763	82,859	48,587	37,957	40,414	28,243	12,212	8868	7551	7791
Biogaz à faible empreinte carbone¹ (m³)	1 776 700	4 787 000	1 776 700	4 787 000	-	-	-	-	-	-

1. Nouveaux indicateurs de performance clés (KPI).

Performances clés des divisions SUITE

Réduire l'empreinte carbone

Aperçu de l'empreinte carbone de Renewi (scope 1&2)

	RENEWI		COMMERCIAL WASTE PAYS-BAS		COMMERCIAL WASTE BELGIQUE		MINERALZ & WATER		SPECIALITIES	
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Scope 1										
Émissions de procédés (kT CO ₂ e)	249	219	32	27	70	54	125	121	22	17
Combustion de carburant (kT CO ₂ e)	131	124	73	74	40	34	7	6	11	10
Consommation de carburant sur les sites uniquement (Carburant : Diesel, gaz, autres) (kT CO ₂ e)	38	44	7	19	14	10	7	6	10	9
Consommation de carburant dans la logistique (Carburant : Diesel, Bio-GNL, autres) (kT CO ₂ e)	93	80	66	55	26	24	0	0	1	1
Émissions biogènes provenant des procédés et de la combustion (kT CO ₂)	217	186	78	63	30	26	39	31	70	66
Total scope 1	597*	529*	183	164	140	114	171	158	103	93
Scope 2										
Émissions provenant de l'achat d'électricité ¹ (sur la base du marché) (kT CO ₂ e)	51*	45*	2	0	2	2	30	27	17	16
Émissions provenant de l'achat d'électricité ¹ (en fonction de la localisation) (kT CO ₂ e)	53*	45*	15	13	2	2	23	19	13	11
Total scope 1&2 (en tenant compte des émissions, basées sur le marché, provenant de l'achat d'électricité) (kg CO₂ e)	648*	574*	185	164	142	116	201	185	120	109

1. Renewi n'achète actuellement aucune autre forme d'énergie que de l'électricité. La chaleur et la vapeur sont produites sur place, là où applicable, et sont donc comptabilisées dans le scope 1.

* Les émissions totales des scopes 1 et 2 du Groupe Renewi pour les années fiscales 22 et 23 ont été assurées par une mission d'assurance limitée menée conformément à l'International Standard on Assurance 3410, « Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements » (ISAE 3410). Le rapport d'assurance est disponible ici : <https://www.renewi.com/en/investors/investor-relations/reports-and-presentations>. Cette mission d'assurance limitée a entraîné une modification des valeurs totales des scopes 1 et 2 du Groupe par rapport à celles figurant dans le rapport annuel 2023 publié en mai 2023.

Performances clés des divisions SUITERéduction de notre empreinte carbone SUITE

Être leader dans la collecte propre et verte des déchets

	RENEWI		COMMERCIAL WASTE PAYS-BAS		COMMERCIAL WASTE BELGIQUE		MUNICIPAL	
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Intensité de carbone de la collecte (kg de CO ₂ par tonne de déchets collectés)	20,1	18,8	21,4	19,4	17,7	17,8	12,2	13,0
Part des camions Euro 6 (% de camions Euro 6 dans la flotte totale)	67 %	76 %	71 %	80 %	59 %	69 %	95 %	89 %
Camions à émissions zéro (nombre)	2	4	2	4	-	-	-	-

Réduire le bilan carbone de nos opérations

	RENEWI		COMMERCIAL WASTE PAYS-BAS		COMMERCIAL WASTE BELGIQUE		MINERALZ & WATER		SPECIALITIES	
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Intensité carbone de nos sites (kg de CO ₂ par tonne de déchets collectés)	7,7	8,1	*	*	*	*	*	*	*	*
Part d'énergie renouvelable utilisée sur site (% d'électricité renouvelable par rapport à l'utilisation totale d'électricité)	33 %	37 %	90 %	100 %	42 %	33 %	5 %	0 %	14 %	22 %
Voitures de location hybrides ou électriques (pourcentage)	39 %	38 %	50 %	55 %	2 %	8 %	35 %	*	33 %	*

* Ventilation non disponible.



Performances clés des divisions SUITE

L'humain au centre

Nombre de plaintes fondées par division et au niveau du Groupe

NOMBRE	RENEWI			COMMERCIAL WASTE PAYS-BAS			COMMERCIAL WASTE BELGIQUE			MINERALZ & WATER			SPECIALITIES		
	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Commentaires fondés reçus de la communauté	356	156	133	21	51	32	25	35	26	6	4	1	304	66	74

Nombre d'incidents environnementaux significatifs et d'incendies par division et au niveau du Groupe

NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS AYANT UN IMPACT SIGNIFICATIF SUR LA COMMUNAUTÉ	RENEWI			COMMERCIAL WASTE PAYS-BAS			COMMERCIAL WASTE BELGIQUE			MINERALZ & WATER			SPECIALITIES		
	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Incidents environnementaux majeurs	4	3	0	1	1	0	3	0	0	0	2	0	0	0	0
Incendies majeurs	24	16	3	8	3	2	10	10	0	2	0	1	4	3	0
Nombre total d'incidents environnementaux et d'incendies significatifs	28	19	3	9	4	2	13	10	0	2	2	1	4	3	0

Performances clés des divisions SUITEL'humain au centre SUITE

Performances en matière de santé et de sécurité par division et au niveau du Groupe

INDICATEURS DE SÉCURITÉ	RENEWI		COMMERCIAL WASTE PAYS-BAS		COMMERCIAL WASTE BELGIQUE		MINERALZ & WATER		SPECIALITIES	
	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Taux d'accidents avec arrêt de travail (LTIF) (nombre de LTix1000000/nombre d'heures travaillées)	8,9	9,3	6,9	9	12,6	8,9	2,4	1,5	12,1	13,6
Nombre d'accidents mortels	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Nombre d'incidents déclarés (TRI)	312	311	112	134	152	130	4	5	45	42
Nombre d'incidents avec arrêt de travail (LTI)	137	140	58	75	50	35	2	1	27	29

Performances clés des divisions SUITE Au-delà du carbone

Données clés sur l'eau pour Commercial Waste Pays-Bas et Belgique*

VOLUMES EN M ³	WATERINGEN			NIEUWEGEIN			AMSTERDAM CORSICAWEG 15			AMSTERDAM, KAJUITWEG 1		
	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Consommation totale d'eau	13 127	44 278	26 142	12 355	10 459	7896	44 184	71 608	75 513	31 327	17 153	10 357
1ère source : Eaux souterraines provenant de puits et de forages	-	-	-	-	-	-	17 064	19 309	20 016	-	-	-
2e source : Eau potable municipale	13 127	44 278	26 142	12 355	10 459	7896	1878	2097	2758	31 327	17 153	10 357
3e source : Eaux usées externes	-	-	-	-	-	-	25 242	50 202	52 739	-	-	-
Total des eaux rejetées	13 127	44 278	26 142	12 355	10 459	7896	223 389	267 421	307 493	21 700	20 616	17 675

VOLUMES EN M ³	ROESELARE			HEUSDEN ZOLDER			GAND ¹	EVERGEM ¹
	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 23
Consommation totale d'eau	-	2375	7713	9106	4179	8143	37 320	36 593
1ère source : Eaux de surface	-	-	-	9106	4179	8143	8013	-
2e source : Eau potable municipale	-	-	-	-	-	-	29 308	-
3e source : Eaux usées externes	-	1125	4500	-	-	-	-	-
4e source : Eau de mer	-	1250	3213	-	-	-	-	-
5e source : Eaux souterraines provenant de puits et de forages	-	-	-	-	-	-	-	36 593
Total des eaux rejetées		43 777	183 923	7067	3243	6320	95 835	0

* Les données n'ont été fournies que pour les sources d'eau pertinentes pour un site donné.

1. Rapporté pour la première fois.

Performances clés des divisions SUITEAu-delà du carbone SUITE

Données clés sur l'eau pour Mineralz & Water*

VOLUMES EN M ³	ATM – MOERDIJK			ROTTERDAM-MAASVLAKTE		
	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Consommation totale d'eau	1 741 000	3 194 142	3 198 346	36 043	42 583	37 551
1ère source : Eaux de surface	1 670 000	2 413 000	2 338 320	-	-	-
2e source : Eau potable municipale	71 000	70 000	77 376	36 043	42 583	37 551
3e source : Eaux usées externes	-	711 142	782 650	-	-	-
Total des eaux rejetées	2 131 000	2 959 000	2 878 624	59 974	47 929	52 996

Données clés sur l'eau pour Specialities*

VOLUMES EN M ³	COOLREC – DORDRECHT			MALTA – HEIJNINGEN		
	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23	ANNÉE FISCALE 21	ANNÉE FISCALE 22	ANNÉE FISCALE 23
Consommation totale d'eau	119 709	481 768	476 515	14 536	12 605	10 409
1ère source : Eaux de surface	118 800	480 480	475 200	-	-	-
2e source : Eau potable municipale	909	1288	1315	14 536	12 605	10 409
Total des eaux rejetées	119 726	481 768	476 515	14 536	12 605	10 409

* Les données n'ont été fournies que pour les sources d'eau pertinentes pour un site donné.

Si vous avez des questions sur ce document ou sur tout autre aspect de la performance de Renewi en matière de durabilité, veuillez contacter info@renewi.com ou écrivez à : Renewi plc, Enigma, Wavendon Business Park, Ortensia Drive, Wavendon, Milton Keynes, Buckinghamshire, Angleterre MK17 8LX.

Conçu et produit par Wardour wardour.co.uk

