



Renewi plc

Verklaring Moderne Slavernij 2019

Inleiding

Deze verklaring berust op artikel 54 van de Modern Slavery Act 2015 van het Verenigd Koninkrijk (de "Modern Slavery Act"). In deze verklaring staan de maatregelen beschreven die Renewi plc (de "Onderneming") en onze andere groepsmaatschappijen (de "Groep") tijdens het boekjaar dat eindigde op 31 maart 2019 hebben genomen ter voorkoming van moderne slavernij en/of mensenhandel binnen onze eigen bedrijfsactiviteiten en toeleveringsketens.

Moderne slavernij wordt gebruikt als overkoepelende term voor de strafbare feiten uit de Modern Slavery Act en kent verschillende vormen, zoals slavernij, onvrijwillige dienstbaarheid, dwangarbeid en mensenhandel, die allemaal de vrijheidsbeneming gemeen hebben van een persoon door een ander persoon met het oog op uitbuiting voor persoonlijk of commercieel gewin. Bedrijven moeten zich bewust zijn van de risico's van moderne slavernij en moeten niet alleen zorgen voor passende werkomstandigheden binnen hun eigen bedrijf, maar zich er ook van vergewissen dat er geen sprake is van moderne slavernij binnen hun toeleveringsketen, en indien nodig passende maatregelen nemen.

Renewi neemt ten aanzien van moderne slavernij een "zero tolerance"-standpunt in. Het waarborgen van de gezondheid, veiligheid en het welzijn van ons personeel is een topprioriteit en staat centraal binnen onze benadering. De Raad van Bestuur van Renewi plc (de "Raad van Bestuur") wil dit blijvend afdwingen binnen alle bedrijfsactiviteiten en toeleveringsketens van Renewi, en zal de nodige stappen ondernemen mocht een personeelslid, leverancier of dienstverlener handelen in strijd hiermee.

Door mogelijke en feitelijk risico's te identificeren en vervolgens maatregelen te nemen om deze te bestrijden, meent de Raad van Bestuur dat er, voor zover dat mogelijk is, voldoende maatregelen en controles voorhanden zijn en blijven om moderne slavernij te ontmoedigen en te voorkomen binnen onze eigen bedrijfsactiviteiten en die van onze leveranciers. Het beleid van Renewi weerspiegelt ons engagement om ethisch en integer te handelen binnen al onze zakelijke relaties. We erkennen echter dat we waakzaam moeten blijven voor de risico's en we moeten ervoor zorgen dat onze leveranciers en dienstverleners begrijpen dat moderne slavernij en mensenhandel niet voorkomen in onze bedrijfsactiviteiten of toeleveringsketens en op dit punt hun verantwoordelijkheid nemen.

Waar nodig trachten we de controle over onze bedrijfsactiviteiten en bredere toeleveringsketen verder te versterken en het beleid van Renewi op dit gebied te ontwikkelen conform aanbevolen praktijken en principes van continue verbetering.

In het kader van deze verklaring verwijst "Renewi" naar alle rechtspersonen onder Renewi plc.

1. Onze organisatie

Renewi is een toonaangevend waste-to-product bedrijf, met veel kennis en een uitgebreid aanbod van afvalbeheerproducten en -diensten. Bij Renewi richten we ons exclusief op het verkrijgen van waarde uit afval en het opnieuw gebruiken ervan, in plaats van het verbranden of storten van afval. We opereren in vier divisies (Commercial, Hazardous Waste, Monostreams en Municipal). Van de 14 miljoen ton afval die we jaarlijks verwerken, wordt 90% gerecycled of gebruikt voor energieherwinning. We hebben meer dan 7.000 mensen in dienst in Europa en Noord-Amerika.

Onze zes kernwaarden bieden de grondslag voor alles wat we bij Renewi doen en wat ons onderscheidt van de concurrentie. Wij geloven dat hoe we iets doen net zo belangrijk is als wat we doen. Onze waarden ondersteunen Renewi's inzet om ons bedrijf te leiden op een manier die positief is voor onze collega's, klanten en gemeenschappen. Onze rol bij het uitsluiten van moderne slavernij is hier onderdeel van.

Daarnaast onderschrijft Renewi de tien beginselen van UN Global Compact, een internationaal initiatief van de Verenigde Naties ter bevordering van betere mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieubescherming en corruptiebestrijding. Bedrijven, waaronder Renewi, die deze tien beginselen onderschrijven, verbinden zich tot het volgende:

Mensenrechten

Beginstel 1: Ondersteunen en respecteren van de bescherming van internationaal erkende mensenrechten; en

Beginstel 2: Garanderen dat zij niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen.

Arbeid

Principle 3: Handhaven van de vrijheid van vereniging en de daadwerkelijke erkenning van het recht op collectieve onderhandeling;

Beginstel 4: Bevorderen van de uitbanning van alle vormen van dwangarbeid en verplichte arbeid;

Beginstel 5: Bevorderen van de daadwerkelijke afschaffing van kinderarbeid; en

Beginstel 6: Bevorderen van de uitbanning van discriminatie op het gebied van werk en beroep.

Milieu

Beginstel 7: Ondersteunen van een preventieve aanpak van milieuvraagstukken;

Beginstel 8: Nemen van initiatieven ter bevordering van meer verantwoordelijkheid voor het milieu; en

Beginstel 9: Aanmoedigen van de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.

Corruptiebestrijding

Beginstel 10: Bestrijden van corruptie in al haar vormen, inclusief afpersing en omkoping.

Deze kernwaarden en beginselen vormen de basis van Renewi's Gedragscode, die geldt voor alle medewerkers, uitzendkrachten, stagiairs en personen die voor de Onderneming werken op contractbasis. De Gedragscode beschrijft het gedrag dat wordt verwacht van personen die voor Renewi werken, maar ook wat deze personen van Renewi mogen verwachten.

2. Jaarlijkse herziening en genomen maatregelen

Deze verklaring wordt jaarlijks herzien door de Raad van Bestuur en werd in juni 2019 goedgekeurd voor publicatie op onze website.

We publiceerden onze eerste Verklaring Moderne Slavernij in mei 2017. Sindsdien hebben we ons gericht op het versterken van de aanpak ter voorkoming van moderne slavernij binnen de bedrijfsactiviteiten en de toeleveringsketens van Renewi, met name in de gebieden waar het risico het grootst is.

Samenvatting van de door Renewi genomen maatregelen

- De werving van een nieuw hoofd inkoop in het VK en de ontwikkeling van een groter inkoopteam om inkoopprocedures te verbeteren.
- Een nieuw Beleid tegen Slavernij en Mensenhandel voor werknemers in het VK.
- In het VK zorgt de indeling van leveranciers in categorieën ervoor dat er rekening mee kan worden gehouden dat bepaalde typen leveranciers een hoger risico op moderne slavernij lopen.
- In het VK ontvangen alle nieuwe leveranciers de standaard inkoopvoorwaarden, waarin de eis is opgenomen dat moet worden voldaan aan wettelijke verplichtingen, inclusief de Modern Slavery Act, en aan alle beleid van Renewi.
- In het VK kunnen dienstverleningsovereenkomsten aangepaste bepalingen over moderne slavernij bevatten die zijn afgestemd op de risico's die horen bij die leverancierscategorie.
- Goedkeuring van het systeem en de uitvoerende partner voor het Groepsbrede, wereldwijde "Source to Pay"-instrument.
- De ontwikkeling van een e-learning platform voor trainingsprogramma's en personeelsbeleid. Het platform bevat een specifieke trainingsmodule Moderne Slavernij alsmede het Beleid inzake Moderne Slavernij en Mensenhandel.
- In maart 2019 is een nieuwe Groepsbrede Gedragscode uitgegeven, inclusief een hoofdstuk over moderne slavernij, waarin staat hoe vermoedens van moderne slavernij moeten worden gemeld.

Geplande maatregelen te nemen door Renewi

- In 2019 zal onze aanpak van moderne slavernij verder worden uitgerold in de Benelux.
- In oktober 2019 beginnen we met de uitrol van het Groepsbrede, wereldwijde "Source to Pay"-instrument, dat eind 2020 volledig ingevoerd moet zijn. Dit omvat mede een Renewi Inkoopbeleid.
- Om meer inzicht te krijgen in de risico's van moderne slavernij zal het inkoopteam in het VK in 2019 een enquête houden onder de categorieën leveranciers waarvan het denkt dat ze een groter risico opleveren. Aan de hand van de resultaten van deze enquête kunnen leveranciers individueel worden beoordeeld wat betreft de risico's van moderne slavernij binnen hun leveringsketens. De gegevens uit deze risicobeoordeling zullen onze benadering van moderne slavernij in de toekomst mede bepalen.
- In het VK zal in 2019 een bewustwordingscampagne worden gehouden gericht op leveranciers. De informatie over moderne slavernij die zij ontvangen, moet hen bewust maken van hun verplichtingen ten aanzien van moderne slavernij.
- In 2019 wordt de nieuw ontwikkelde e-learning trainingsmodule Moderne Slavernij uitgerold onder het personeel dat het grootste risico loopt om te maken te krijgen met moderne slavernij

3. Ons bedrijf en onze toeleveringsketens

De Raad van Bestuur erkent dat de toegenomen omvang van de Onderneming, na de fusie van Shanks Group plc ("Shanks") en Van Gansewinkel Groep B.V. ("VGG") in februari 2017, ertoe heeft geleid dat Renewi eerder aan de risico's van moderne slavernij wordt blootgesteld. In 2018/19 heeft er een rationalisatie van de Groepsstructuur plaatsgevonden, die ons helpt de structuur te begrijpen en verbeteren, en het risico op moderne slavernij binnen Renewi te verkleinen.

Renewi maakt geregeld gebruik van uitzendkrachten via externe leveranciers en betreft materialen en afval voor ons bedrijf via externe bedrijven. De meerderheid van onze leveranciers zijn ondernemingen uit het VK of de EU.

Op grond van een door ons uitgevoerde risicobeoordeling hebben we geconcludeerd dat het grootste risico op moderne slavernij ligt bij onze toeleveringsketens en dat we gebaat zouden zijn bij meer toezicht als het gaat om onze indirecte leveranciers en contractanten, waar het risico op moderne slavernij groter wordt geacht. Renewi blijft zich inspannen om deze potentiële risico's te identificeren en reageert daarop op passende wijze; dit blijft het komende jaar een aandachtspunt voor ons.

Onze divisie-inkoopteams in het VK en de Benelux werken nauw samen met al onze leveranciers en dienstverleners. Waar mogelijk realiseren we langdurige relaties met deze partijen, waarbij we duidelijk zijn over onze verwachting dat leveranciers en dienstverleners hetzelfde standpunt tegen slavernij en mensenhandel innemen als Renewi, en redelijke maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat dit standpunt binnen hun eigen toeleveringsketens wordt gerespecteerd.

Alle leveranciers die arbeid, goederen en diensten leveren aan Renewi moeten de wetgeving en internationale standaarden naleven die van toepassing zijn op hun bedrijfstak, waaronder wetgeving ter zake van kinderarbeid en dwangarbeid, gezondheid en veiligheid van werknemers, discriminatie, arbeid, mensenrechten, fraude, omkoping en corruptie. Wanneer de wet dit vereist, moeten leveranciers en dienstverleners een Jaarlijkse Verklaring Moderne Slavernij op grond van artikel 54, lid 1 van de Modern Slavery Act overleggen.

Renewi neemt maatregelen om te waarborgen dat leveranciers het beleid van Renewi naleven door belangrijke leveranciers te screenen op duurzaamheidsaspecten, waaronder mensenrechten en arbeidsnormen.

Momenteel zijn we bezig met het invoeren van een Groepsbreed, wereldwijd "Source to Pay"-instrument dat zal zorgen voor meer zeggenschap over en beter toezicht op onze toeleveringsketen aangezien Renewi groeit en zich ontwikkelt. In februari 2019 hebben we het systeem en de uitvoeringspartner voor het instrument goedgekeurd. Het instrument wordt gefaseerd ingevoerd, naar verwachting in de periode oktober 2019 tot eind 2020. Daarnaast bestaat er nog een controlemechanisme in de vorm van de jaarlijkse Leveranciersaudits. Deze worden door externe accountants uitgevoerd in het kader van onze ISO-certificering.

Binnen onze eigen bedrijfsactiviteiten heeft de meerderheid van onze collega's een vast dienstverband. In 2018/19 zijn Groepsbetalingen en werkgeverschap geharmoniseerd in het kader van de rationalisatie na de fusie. We erkennen echter dat er een potentieel risico op moderne slavernij bestaat voor werknemers die niet in vaste dienst zijn, met name voor tijdelijke arbeidskrachten die worden geleverd via wervingsbureaus of zogenaamde managed service contracts. Renewi hanteert een lijst met voorkeursleveranciers voor de levering van directe tijdelijke arbeid, loonarbeiders en de werving van nieuwe medewerkers. We werken alleen met wervingsbureaus die ons standpunt tegen alle vormen van moderne slavernij onderschrijven. Ingeval van schendingen of incidenten ter zake van veiligheid, welzijn, gezondheid en milieu door dienstverleners of tijdelijk personeel, of waar dienstverleners of tijdelijk personeel bij zijn of is betrokken, worden deze gemeld bij de Raad van Bestuur en worden passende maatregelen genomen.

Mochten er aanwijzingen zijn voor moderne slavernij dan werken we samen met onze leveranciers om dit te onderzoeken, en in voorkomend geval zullen we dit melden bij de bevoegde autoriteiten. Mocht Renewi van mening zijn dat een leverancier of dienstverlener niet (volledig) aan bovenstaande heeft voldaan, dan gaan we over tot een automatische herziening van de overeenkomst met die leverancier of dienstverlener. Dit zal ertoe leiden dat naar aanleiding van een eventuele schending passende maatregelen worden genomen, met in het uiterste geval onmiddellijke beëindiging van de overeenkomst.

Om moderne slavernij en mensenhandel, en ons beleid en onze procedures, onder de aandacht te brengen, is een e-learning trainingsmodule ontwikkeld over dit onderwerp voor collega's die verantwoordelijk zijn voor het aansturen en werven van medewerkers. Daarnaast komt er in 2019 een bewustwordingscampagne gericht op leveranciers die hen voorziet van informatie over moderne slavernij en hen bewust maakt van hun verplichtingen.

4. Ons personeel

Het waarborgen van de gezondheid, veiligheid en het welzijn van onze collega's is essentieel voor het succes van Renewi en deze verantwoordelijkheid nemen we zeer serieus. Onze mensen zijn cruciaal voor ons succes. Hun toewijding en inzet voor ons doel "afval bestaat niet" is een van de belangrijkste redenen dat onze klanten voor ons kiezen. Daarom is de gezondheid, veiligheid, het welzijn en de betrokkenheid van onze mensen een topprioriteit voor Renewi. Dit begint al met ervoor te zorgen dat onze collega's iedere dag veilig naar huis gaan.

Alle collega's moeten zich houden aan Renewi's Gedragscode en aan ons Ondernemingsbeleid, waaronder het beleid tegen pesten en intimidatie, disciplinair beleid, een beleid voor gelijke kansen en een klachtenprocedure. Bovendien hebben we naast deze Verklaring Moderne Slavernij en het onderliggend beleid ook een Verklaring tegen Slavernij en Mensenhandel. Ons beleid staat helder omschreven en wordt duidelijk gecommuniceerd. Onze collega's worden eerlijk en gelijk behandeld en krijgen minstens het nationale minimumloon betaald. Renewi voldoet aan de verplichtingen op grond van de arbeidstijdenregeling.

In de loop van 2018/19 is de gedragscode van Renewi herschreven om het beleid van voormalig Shanks en VGG te harmoniseren. Onze nieuwe Gedragscode bevat verwijzingen naar wetgeving zoals de Modern Slavery Act en beschrijft onze verwachtingen en hoe vermoedens van moderne slavernij moeten worden gemeld. Een onderdeel van de nieuwe gedragscode is een nieuw Onderzoeksprotocol waardoor misstanden 24 uur per dag en 7 dagen per week vertrouwelijk kunnen worden gemeld. In het kader van de interne communicatie over de nieuwe Gedragscode, willen we de "zero tolerance"-aanpak van Renewi ten aanzien van moderne slavernij onder de aandacht brengen via het tijdschrift van de Groep en andere communicatieplatformen.

Op alle locaties zijn bekwame managementteams aanwezig om een optimale controle van de werkomgeving te garanderen.

Deze verklaring is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Renewi plc, die deze verklaring jaarlijks zal bijwerken.

Ondertekend door



Otto de Bont

Chief Executive Officer, Renewi plc

28 juni 2019