

Renewi plc

Verklaring moderne slavernij

Inhoud

- ✓ Verklaring moderne slavernij
 - ✓ Ondersteunende verklaring
1. Onze organisatie
 2. Risico en blootstelling
 3. Ons personeel
 4. Leveranciers
 - Corporate leveranciers
 - Dienstverleners
 - Andere leveranciers

Verklaring

Moderne slavernij is een term die wordt gebruikt om strafbare feiten onder de Modern Slavery Act 2015 te omvatten en neemt verschillende vormen aan, zoals slavernij, onvrijwillige dienstbaarheid, gedwongen of verplichte arbeid en mensenhandel, die allemaal de vrijheidsbeneming gemeen hebben van een persoon door een andere persoon met het oog op uitbuiting voor persoonlijk of commercieel gewin. Ondernemingen moeten alert zijn voor de risico's van moderne slavernij en moeten niet alleen zorgen voor gepaste werkomstandigheden binnen hun eigen onderneming, maar zich er ook van vergewissen dat er geen sprake is van moderne slavernij binnen de toeleveringsketen, en indien nodig gepaste maatregelen nemen. Renewi Group plc (de "Onderneming") handhaaft een nultolerantie ten aanzien van vormen van moderne slavernij binnen de eigen onderneming en de toeleveringsketen. De Raad van bestuur zal dit ethos afdwingen in elk aspect van de onderneming, waaronder de toeleveringsketen, en zal de nodige stappen ondernemen mocht een personeelslid of een van de leveranciers op onaanvaardbare wijze handelen. Door middel van identificatie van de belangrijkste risico's en de invoer maatregelen om deze te bestrijden, heeft de Raad van bestuur van Renewi Group plc (de "Raad van bestuur") er vertrouwen in, voor zover dat mogelijk is, dat er voldoende maatregelen zijn genomen en genomen zullen blijven worden om moderne slavernij te ontmoedigen en voorkomen in haar eigen onderneming en die van haar leveranciers. Het beleid van de onderneming weerspiegelt haar engagement om ethisch en integer te handelen in al haar zakelijke relaties. Waar nodig zal de onderneming trachten de controle over de onderneming en bredere toeleveringsketen verder te versterken en haar beleid op dit gebied te ontwikkelen conform aanbevolen praktijken en principes inzake voortdurende verbetering.

Deze verklaring wordt gedaan op grond van artikel 54(1) van de Modern Slavery Act 2015 en vormt de Verklaring inzake moderne slavernij van Renewi Group plc voor het huidige boekjaar.



Peter Dilnot,
Chief Executive Officer

1. Onze organisatie

Renewi is een vooraanstaand internationaal waste-to-productbedrijf.

Renewi maakt gebruik van verschillende kosteneffectieve, duurzame technologieën om waardevolle producten te maken van dingen die zijn weggegooid. We produceren groene energie, teruggewonnen brandstof, gerecyclede grondstoffen en organische meststoffen.

Renewi beantwoordt aan de groeiende behoefte van de openbare en privésector voor duurzaam afvalmanagement zonder schade aan het milieu te veroorzaken. Onze oplossingen reduceren de uitstoot van broeikasgassen, recyclen natuurlijke bronnen en beperken afhankelijkheid van fossiele brandstoffen.

Renewi telt drie divisies die onze markten reflecteren: Gevaarlijk afval, Commercieel en Gemeentelijk. Het bedrijf is werkzaam in Nederland, België, het Verenigd Koninkrijk en Canada en heeft zo'n 3500 werknemers.

2. Risico en blootstelling

De Raad van bestuur erkent dat de onderneming wordt blootgesteld aan een relatief laag risiconiveau met betrekking tot moderne slavernij binnen de eigen onderneming. De onderneming zet zich er echter voor in om dergelijk risico te identificeren en de gepaste controlemaatregelen in te voeren.

Een groter risico is het potentieel voor moderne slavernij binnen de toeleveringsketens van de onderneming. Hieronder wordt het risico en de blootstelling uiteengezet die door de Raad van bestuur zijn geïdentificeerd en de maatregelen die zijn ingevoerd ten aanzien van het personeel en de leveranciers van de onderneming.

3. Ons personeel

Renewi plc stimuleert een gezonde werkomgeving. De gezondheid en veiligheid van ons personeel is de topprioriteit van de onderneming. Hun welzijn en toewijding is cruciaal voor het succes van de onderneming. Ieder personeelslid heeft het recht om zich veilig te voelen op het werk en na elke werkdag weer veilig thuis te komen.

Alle personeelsleden krijgen een salaris hoger dan het nationaal minimumloon en de onderneming handelt in overeenstemming met haar verplichtingen onder de wetgeving omtrent werktijden.

De onderneming heeft een sterk klokkenluidersbeleid. Werknemers met bezorgdheden kunnen vertrouwelijk contact opnemen met het onafhankelijke SpeakUp-systeem van de onderneming dat 24 uur per dag en 7 dagen per week beschikbaar is om melding te maken. Alle gevallen van klokkenluiden en soortgelijke meldingen worden volledig onderzocht en actie wordt ondernomen als het rapport wordt onderbouwd. Op die manier worden de waarden van de onderneming gehandhaafd.

Alle werknemers moeten de gedragscode van de onderneming naleven. Deze gedragscode bestaat uit een aantal beleidsregels, waaronder een beleid omtrent pesten en intimidatie, een disciplinair beleid, een beleid voor gelijke kansen en een klachtenprocedure.

De onderneming beheert alle locaties met bekwame managementteams om een optimale controle van de werkomgeving te garanderen. Om ervoor te zorgen dat de risico's van moderne slavernij in de onderneming goed worden begrepen, geeft de onderneming opleidingen aan alle senior personeelsleden en de inkoopteams. Daarenboven zal de onderneming het bewustzijn verhogen via het tijdschrift en de nieuwsbrieven van Shanks Group, en een bewustzijnsgroep creëren op het intranet.

4. Leveranciers

De Raad van bestuur heeft de toeleveringsketen van de onderneming geïdentificeerd als het grootste risico met betrekking tot moderne slavernij. Gezien de grote verschillen in de aard van de directe leveranciers die door de onderneming worden gekozen en indirecte toeleveranciers die via de respectievelijke toeleveringsketens worden bepaald, heeft de Raad van bestuur drie typen leveranciers vastgesteld, namelijk corporate leveranciers, dienstverleners en andere leveranciers.

De onderneming zal elk type leverancier rapporteren aan de relevante autoriteiten wanneer het dit nodig acht.

Corporate leveranciers

Waar mogelijk bouwt de onderneming langetermijnrelaties met leveranciers en maakt het haar verwachtingen omtrent zakelijk gedrag duidelijk.

De Raad van bestuur verwacht dat alle corporate leveranciers, en leveranciers binnen hun eigen toeleveringsketen, dezelfde houding tegen slavernij en mensenhandel aannemen als de onderneming, en indien wettelijk vereist een jaarlijkse verklaring inzake moderne slavernij produceren op grond van artikel 54(1) van de Modern Slavery Act 2015.

De onderneming verwacht ten minste dat haar corporate leveranciers de volgende normen (samen de "Arbeidsnormen") toepassen binnen hun eigen onderneming en redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat deze ook worden nageleefd in hun eigen toeleveringsketens:

- Dienstverband wordt vrij gekozen
- Veilige en hygiënische werkomstandigheden
- Geen gebruik van kinderarbeid
- Minimumloon wordt betaald (minstens)
- Geen overmatige werkuren
- Geen discriminatie
- Geen hardvochtige of onmenselijke behandeling
- Geen lijfstraffen, inhouding van loon voor uitgevoerd werk, mentale of fysieke dwang of verbaal misbruik
- Naleving van alle toepasselijke wetten en inachtneming van de mensenrechten

Wanneer de onderneming acht dat een corporate supplier niet in overeenstemming is met een van bovenstaande, zal de onderneming een automatische beoordeling uitvoeren van het contract van de corporate supplier met de onderneming, inclusief maatregelen bij een potentiële inbreuk, waaronder beëindiging.

Dienstverleners

Net zoals corporate suppliers verwacht de Raad van bestuur dat alle dienstverleners dezelfde houding aannemen tegen slavernij en mensenhandel als de onderneming. De onderneming verwacht ook dat dienstverleners dezelfde arbeidsnormen toepassen en dezelfde maatregelen zullen ondernemen wanneer de onderneming de dienstverlener acht niet in overeenstemming te zijn.

De onderneming maakt voor haar bedrijfsactiviteiten gebruik van tijdelijk personeel en werkt alleen met gerenommeerde uitzendbureaus waarvan wordt verwacht dat zij voldoen aan bovenstaande vereisten.

Wanneer personeel van dienstverleners of tijdelijk personeel dat wordt aangenomen via een uitzendbureau aanwezig is op een van de locaties van de onderneming, gelooft de Raad van bestuur dat deze personen hetzelfde recht hebben als ons eigen personeel om zich veilig te voelen op het werk en aan het einde van iedere werkdag veilig thuis te komen. Alle inbreuken of incidenten op gebied van gezondheid, veiligheid en milieu door personeel van dienstverleners of waarbij personeel van dienstverleners betrokken zijn, moet aan de Raad van bestuur worden gerapporteerd en gepaste maatregelen zullen worden genomen.

Andere leveranciers

Door de aard van de activiteiten van Shanks Group plc wordt het steeds moeilijker om onder aan de toeleveringsketen toe te zien op de naleving van principes inzake moderne slavernij. De voornaamste service van onze Gemeentelijke divisie is bijvoorbeeld om gemeentes of lokale autoriteiten van dienst te zijn bij de behandeling en verwerking van afval uit stortplaatsen. Dit resulteert in een product dat dan aan derden kan worden geleverd als brandstof of recyclelaar. Het algemene publiek (huishoudens) is de initiële bron van afval en is daardoor uiteindelijk gekoppeld aan de toeleveringsketen van het bedrijf.

De Raad van bestuur merkte op dat er controles zijn ingevoerd om het type, de hoeveelheid en regio van ontvangen afval te bepalen, maar het had geen gedetailleerd overzicht van waar en van wie het afval vandaan kwam, en dit was soms onmogelijk om te achterhalen. Hoewel de Raad van bestuur de eliminatie van moderne slavernij zal blijven ondersteunen, kan de onderneming geen beperkingen opleggen aan het algemene publiek (huishoudens), noch kan de onderneming hierop toezien of deze afdwingen.